

Flash news: aggiornamenti

Carissime colleghe e colleghi, trasmettiamo di seguito alcuni aggiornamenti relativi all'evoluzione delle trattative e alla situazione politico-sindacale nel gruppo Bper ed in azienda BdS.

TRATTATIVE IN CORSO

Per quanto riguarda le trattative in corso sono aperte quelle che riguardano la fusione per incorporazione di Carige in Bper Banca, la cessione di due rami d'azienda, uno Bper ed uno BdS in Nexi Payment, la cessione di due rami d'azienda di Numera S.p.A. in Bper ed in Bds, la cessione di due rami d'azienda Bper e BdS a Banco Desio (riguardante 40 sportelli ex Carige e 8 sportelli BdS compresi quelli ex Unipol Sardegna oggetto di provvedimento dell'Antitrust).

In aggiunta, ci sarà la cessione del pacchetto azionario di Numera Nexi Payment, che, come recita il CCNL in vigore, non prevede una apposita procedura sindacale ma solo un'informativa alle OO.SS.

Ora, al di là dei tecnicismi squisitamente normativi, queste operazioni hanno e avranno una ripercussione sulla nostra azienda e sul territorio sardo, sotto molti profili, primo fra tutti quello occupazionale. Ciò che è sempre stato possibile in passato, ovvero il mantenimento, in tutto o in parte, dei livelli occupazionali, sia in termini di mobilità territoriale che professionale, dato dal fatto che le tematiche affrontate erano tutte oggetto di trattative interne al gruppo, potrebbe oggi venir meno a causa di questo modus operandi.

Infatti, con la cessione di rami d'azienda a terze parti, che non rientrano nel perimetro del gruppo Bper, le trattative si potrebbero complicare, è vero che siamo appena all'inizio, però un conto è trattare internamente, ben altra questione è, invece, sedersi al tavolo con controparti che non conosciamo, sindacalmente parlando.

Vi terremo aggiornati su queste tematiche non appena avremo notizie dai tavoli di gruppo.

SITUAZIONE BDS

Per quanto riguarda le questioni aperte al Banco, abbiamo sul tavolo alcune tematiche che, per il momento, ci vedono distanti dall'averne una soluzione immediata:

- abbiamo richiesto di elevare al 3,90% la contribuzione aziendale al nostro FAP per coloro che hanno attualmente al 3,25%;
- il graduale aumento del costo della polizza sanitaria agli standard previsti in Bper Banca;
- inoltre, in ottemperanza al Decreto aiuti bis, è stata fatta una richiesta unitaria per avere i 200 euro di buoni benzina che le aziende possono erogare a tutti i dipendenti senza costi aggiuntivi e senza intaccare la quota dei fringe benefit, già oggetto di applicazione di una normativa che ha fortemente penalizzato molti colleghi in questi ultimi mesi.

Per queste tematiche rimaniamo in attesa di avere delle risposte nei prossimi incontri.

Intanto vanno avanti le assunzioni di personale, così come previsto negli accordi sottoscritti con il rapporto di uno a due tra entrate ed uscite.

Nonostante ciò, tutte le unità organizzative lamentano la carenza di organici, posizioni scoperte, evidentemente bisogna che l'azienda vada oltre l'accordo siglato e provveda, autonomamente come legal entity, ad assunzioni che vadano oltre quanto sottoscritto.

Inoltre, negli ultimi mesi rileviamo un fenomeno preoccupante di dimissioni di colleghi, che sta portando, in maniera preoccupante, professionalità dal Banco verso altri competitor o verso altre istituzioni non bancarie.

I colleghi che si sono dimessi lamentano, per la maggior parte, mancati riconoscimenti di inquadramenti, soprattutto nell'area dei quadri direttivi, che, invece, altre aziende hanno loro riservato accogliendoli nei loro organici.

Per contro, nelle ultime settimane, anche il Banco ha fatto assunzioni dall'esterno, anche nei ruoli dirigenziali e nei quadri direttivi di livello 3 e 4, per sopperire, a detta di "radio banca", alla mancanza di ruoli professionali nel personale in servizio.

A nostro modesto parere, quello che emerge da questa situazione è che, per l'ossessiva ricerca del risparmio sui costi del personale, non si è provveduto a formare i colleghi per sostituire le professionalità che sono uscite o che usciranno a breve per esodi e pensionamenti.

Quanto sopra descritto sta avvenendo, nonostante le OO.SS. si siano battute per inserire in tutti gli accordi che riguardano gli esuberi dichiarati dall'azienda, una sorta di clausola di salvaguardia delle professionalità, che dovrebbe aprire per i colleghi in servizio le opportunità di crescita professionale derivanti dalle posizioni rimaste vacanti.

Da quanto sopra si evince che "qualcuno" ha fatto male i calcoli, non sempre, infatti, il risparmio va di pari passo con lo sviluppo di un'azienda. Anzi, in questa situazione, va a discapito delle tante professionalità che abbiamo ma che, evidentemente, non sono tenute in considerazione da chi dovrebbe gestire le risorse umane.

Altro tema che è stato ampiamente dibattuto nelle recenti assemblee del personale che si sono svolte in Sardegna riguardano le pressioni commerciali.

Ci è giunta notizia che, nella recente riunione delle filiali top 40, siano state usate frasi poco consone al ruolo che dovrebbero avere tutti coloro che hanno la responsabilità di dirigere gli affari di una grossa azienda come la nostra.

Come dimostrato in più occasioni, le parole contano più dei fatti, e far passare messaggi di minaccia anziché incoraggiare e supportare la rete con parole più adatte al contesto, contribuisce ad alimentare un clima aziendale difficilmente gestibile. Ricordiamo che, in un comunicato precedente, unitariamente il sindacato aziendale ha sollecitato la nomina del Direttore dell'Area Affari tutt'ora vacante con un interim che dura da diversi anni, forse è giunto il momento che il CdA prenda una decisione in merito vista l'importanza che tale ruolo riveste in azienda.

Come vedete, ci sono tante questioni pendenti, abbiamo diversi tavoli di interlocuzione aperti, lavoreremo come sempre nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori che, con grande spirito di appartenenza, contribuiscono alla crescita ed al mantenimento del ruolo del Banco in tutti i territori in cui siamo presenti.

FIRST CISL SEGRETERIA COORDINAMENTO BANCO DI SARDEGNA