

Banco di Sardegna

ISTITUTO DI CREDITO DI DIRITTO PUBBLICO
ADERENTE AL FONDO INTERBANCARIO DI TUTELA DEI DEPOSITI

DIREZIONE GENERALE

Sassari, 26 giugno 1992

Spettabili
SEGRETERIE DEGLI ORGANI
DI COORDINAMENTO FRA LE
SAS FABI, FIBA/CISL,
FISAC/CGIL E UIB/UIIL

LORO SEDI

A conferma di quanto già reso noto, si comunica che:

- A) L'Azienda erogherà ai quadri, impiegati, commessi ed ausiliari, in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° 1.1992, un contributo "una tantum" per l'autoformazione di L. 500.000 lorde, a sanatoria delle ore di formazione previste dall'art. 135 del C.C.N.L. non effettuate dal 1985 al 31.12.1991.
- B) Agli impiegati di 1a, agli impiegati di 2a, ai commessi e agli ausiliari che non abbiano più titolo a beneficiare di automatismi di carriera o economici, viene erogato, dopo 6 anni dal riconoscimento dell'ultimo automatismo, un assegno mensile per anzianità di L. 20.000 lorde, assorbibile con il passaggio alla qualifica o al grado superiore;
- C) In sostituzione ed a integrazione di quanto previsto dall'art. 133 del Contratto Collettivo Nazionale stipulato il 23.11.1990, l'Azienda erogherà ai figli o persone equiparate a carico dei quadri, impiegati, commessi e ausiliari le seguenti borse di studio:
- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| a) Scuola Media inferiore | L. 200.000 |
| b) Scuola Media superiore | L. 300.000 |
| c) Diploma di Scuola Media superiore | L. 500.000 |
| d) Studenti universitari | L. 600.000 |
| e) Diploma di Laurea | L. 800.000. |

*supplento
accordo 1992*

Il riconoscimento delle provvidenze sub c) ed e), finora non previste, è subordinato al conseguimento di una votazione finale di, rispettivamente, 50/60 e 100/110. Il diploma di Laurea deve essere inoltre conseguito negli anni previsti dal corso di studio e comunque con un ritardo non superiore ad una sessione.

Restano ovviamente fermi i criteri e le condizioni alla cui



Banco di Sardegna

ISTITUTO DI CREDITO DI DIRITTO PUBBLICO
ADERENTE AL FONDO INTERBANCARIO DI TUTELA DEI DEPOSITI

DIREZIONE GENERALE

- 2 -

sussistenza il Contratto nazionale subordina il riconoscimento delle provvidenze di cui trattasi.

D) L'Azienda istituirà, con decorrenza 1° 1.1993, una polizza sanitaria per la copertura di "grandi rischi". La somma massima a carico del Banco sarà pari a L. 100.000 per ciascun dipendente a tempo indeterminato.

SUPERATO

E) L'Azienda si impegna, a titolo sperimentale e con carattere di provvisorietà, a dar corso a un limitato numero di contratti part-time, con decorrenza dal prossimo anno.

F) L'Azienda provvederà d'iniziativa a diramare una normativa uniforme in materia di permessi al personale.

G) Il Banco provvederà di iniziativa a modificare gli attuali importi mensili lordi dell'assegno integrativo di grado come segue:

capo reparto	da L. 13.000 a L. 30.000
vice capo ufficio	da L. 28.000 a L. 60.000
capo ufficio	da L. 42.000 a L. 90.000
quadro	da L. 42.000 a L. 110.000
quadro super	da L. 42.000 a L. 130.000

Restano ovviamente fermi le condizioni ed i requisiti alla cui sussistenza anche attualmente è subordinato il riconoscimento degli assegni medesimi.

Gli effetti della presente decorrono dalla data odierna, salvo per quelle materie per le quali sia stata indicata una decorrenza diversa.

IL DIRETTORE GENERALE

Con riferimento ai preesistenti Accordi in materia di provvidenze in favore del personale, si conviene fra le parti che:

- l'Azienda corrisponderà ad ogni dipendente:
 - a) al compimento del 25° anno di servizio oltre a una medaglia ricordo, un premio pari ad una mensilità e un quarto di retribuzione lorda;
 - b) al compimento del 30° anno di servizio un premio pari a una mensilità e mezza lorda;
- Al personale appartenente alle categorie quadri, impiegati, commessi ed ausiliari, in servizio al 1°12.1988, verrà corrisposto, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, che non sia determinata da dimissioni (fatta eccezione per i dimissionari con immediato diritto al trattamento di pensione che abbiano avanzato all'I.N.P.S. la relativa domanda) o licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo, un "bonus una tantum" nella misura del 7% della retribuzione annua lorda (esclusi l'indennità di rischio e di sotterraneo, nonché le eventuali erogazioni straordinarie "una tantum").
- l'Azienda continuerà ad erogare ai figli dei lavoratori dipendenti, iscritti alla prima classe della scuola elementare, la somma di f. 250.000;
- l'Azienda attribuirà ai lavoratori una provvidenza di f. 3.000.000 per ciascun figlio o persona equiparata a carico - secondo il criterio seguito per la corresponsione degli assegni familiari - dichiarato, con certificazione medica dell'ufficiale sanitario del Comune di residenza, "handicappato", ai fini dell'apprendimento presso le normali scuole, pubbliche o private, di ogni ordine e grado (comprese le scuole materne).

Tale provvidenza viene corrisposta annualmente per tutta la permanenza in servizio del genitore:

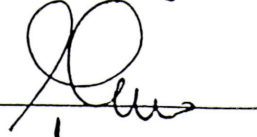
BANCO DI SARDEGNA

FABI

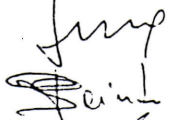
FIBA/CISL

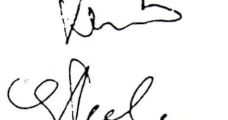
FISAC/CGIL

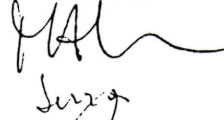
UIB/UIL



Ju!
Groux


Bacci
Acappi


Scint
Botticelli
Yaffa
Maggi


Scint
Scint
Maggi


Scint
Vigo

- per i figli minori ed equiparati di età fino a 14 anni a carico dei lavoratori dipendenti e per i figli minori dei dipendenti deceduti in servizio e di quelli cessati per raggiunti limiti di età, l'Azienda erogherà annualmente un contributo pro capite per le vacanze estive di f. 400.000 lorde.

Il beneficio verrà riconosciuto per tutti i figli nati entro il 30 giugno dell'anno cui si riferisce il beneficio stesso.

Sono ammessi a fruire del contributo in oggetto anche i figli non a carico delle dipendenti, sempre che il coniuge non goda di analogo beneficio;

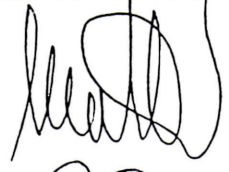
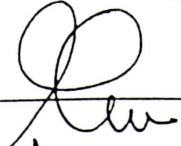
- in occasione delle feste natalizie, distribuirà doni ai figli di tutti i dipendenti e degli ex dipendenti deceduti in attività di servizio.

L'obbligo del Banco resta circoscritto a favore dei bambini che, al 31 dicembre di ciascun anno, abbiano una età compresa fra oltre 1 e fino a 14 anni.

Il presente accordo, che avrà decorrenza dalla data di stipula del Contratto integrativo aziendale, sostituisce i preesistenti accordi sulla materia e in particolare quello del 24.1.1989.

Sassari, 26 giugno 1992

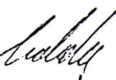
BANCO DI SARDEGNA



 Franco

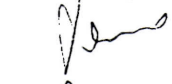
FABI


 FABI
 CAGGI

FIBA/CISL



 FIBA/CISL
 CAGGI

FISAC/CGIL



 FISAC/CGIL
 CAGGI

UIB/UIIL

