

COORDINAMENTO BANCO DI SARDEGNA

**E' ARRIVATO IL TEMPO DELLA VALUTAZIONE PROFESSIONALE**

L'art. 6 dell'ipotesi di accordo sul Footprint firmata il 15 dicembre 2017 riguarda la valutazione della prestazione dei dipendenti.

Come sapete, attualmente stiamo sottoponendo tale accordo all'approvazione di tutti i colleghi attraverso le assemblee del personale in corso dal 24 gennaio u.s.

L'art. 6 è uno degli aspetti in cui, in sede di trattativa, si è maggiormente dibattuto e con il quale, a seguito delle ferme e determinate posizioni delle OO.SS., **l'azienda si è impegnata a tenere conto dei disagi derivanti dall'applicazione del modello organizzativo in sede di valutazione del lavoratore.**

Sappiamo tutti quali difficoltà ha creato il calo del nuovo modello, ruoli non definiti, mansioni e direttive il più delle volte dettate dalle emergenze che da aspetti razionali e ponderati, non vorremmo che tutto ciò non venga minimamente considerato e anzi dimenticato in sede di attribuzione delle note caratteristiche al personale.

Ricordiamo a tutti i colleghi che il giudizio professionale deve essere sempre accompagnato da un colloquio che il valutatore deve preliminarmente ed obbligatoriamente fare nel corso del quale possono essere richiesti chiarimenti al riguardo. Ci auguriamo che la Direzione del Personale sensibilizzi sul punto i valutatori, al fine di non danneggiare inutilmente il clima aziendale e di rispettare l'impegno preso con i lavoratori e con i loro rappresentanti.

Come sindacato abbiamo più volte ribadito che, **come recita anche il CCNL, gli elementi idonei di valutazione professionale siano le competenze professionali, i precedenti professionali, la padronanza del ruolo, le attitudini e potenzialità professionali, le prestazioni.**

Queste sono le linee guida che, sia al Banco di Sardegna sia nelle restanti banche del gruppo, dovrebbero essere seguite ed applicate quando l'azienda attribuirà per il 2017 il giudizio professionale ai dipendenti.

**Nessun altro metro di giudizio sarà da noi accettato se non rispecchierà i demandi del CCNL, specialmente se dovessero essere presi in considerazione obiettivi puramente quantitativi, della serie quanto hai venduto o quante polizze ai piazzato solo per fare qualche esempio.**

Naturalmente, con riferimento ai demandi del CCNL e all'art. 6 dell'accordo Footprint, ne verificheremo il rispetto e l'applicazione, vigilando sul tema ed intervenendo con determinazione in caso contrario ogni qual volta dovessimo ricevere segnalazioni da parte dei colleghi.

Sassari, 01 febbraio 2018

LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FIRST CISL BANCO DI SARDEGNA