ACCORDO SULLE GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

Milano, 17 novembre 2026

Tra

Banco BPM Spa anche in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- le Parti richiamano gli accordi del 23 dicembre 2016, 9 marzo 2020, 29 dicembre 2020, 28 gennaio 2022, 17 febbraio 2023, 29 febbraio 2024, 15 ottobre 2024 e 20 novembre 2025 con i quali sono stati disciplinati criteri e modalità e tempistiche di applicazione di un piano di sospensione volontaria dall'attività lavorativa il cui termine ultimo per la fruizione è stato fissato al 31 dicembre 2026;
- le Parti ritengono di voler nuovamente mettere a disposizione dei colleghi per l'anno 2027 un monte di giornate di sospensione lavorativa pari a 15.000, confermando l'interesse nei confronti di detto strumento che consente anche di gestire la flessibilità per le lavoratrici e i lavoratori che ne abbiano necessità per esigenze personali e familiari.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse
Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Articolo 2 Conferma delle previsioni relative alla sospensione volontaria
Le Parti definiscono la data del 31 dicembre 2027 quale termine ultimo per la fruizione di n. 15.000 giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa rese disponibili.

A tal fine, le Parti richiamano e confermano tutto quanto previsto in merito al trattamento economico previsto per dette giornate e alle relative modalità di fruizione.

Banco BPM spa
anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI **FIRST Cisl** **FISAC Cgil** **UILCA** **UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**