



Il Nuovo Bonus Mamme 2026 è un'integrazione al reddito riconosciuta dall'INPS in favore delle lavoratrici madri con due o più figli. La misura opera in continuità con la disciplina del 2025 (D.L. 95/2025), in attesa dell'entrata in vigore del generale esonero contributivo parziale (la cui decorrenza è stata posticipata al 2027).

1. Importo e Misura del Beneficio

- **Importo mensile:** 60 € al mese (incrementato rispetto ai 40 € previsti nel 2025).
- **Importo massimo annuo:** Fino a un totale di 720 € per 12 mensilità.
- **Modalità di erogazione:** Spetta per ciascun mese o frazione di mese di effettiva vigenza del rapporto di lavoro o dell'attività autonoma. Le mensilità maturate tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2026 verranno erogate dall'INPS in un'unica soluzione nel mese di dicembre 2026.

2. Requisiti di Accesso

Per beneficiare del bonus, la lavoratrice madre deve possedere **congiuntamente** i seguenti tre requisiti (famiglia, lavoro e reddito):

A) Figli

- **Madri con 2 figli** (compresi figli in adozione o affidamento preadottivo): il figlio più piccolo deve avere un'età inferiore a 10 anni.
- **Madri con 3 o più figli** (compresi adozioni/affidamenti): il figlio più piccolo deve avere un'età inferiore a 18 anni.
- **Tempistiche e cristallizzazione:** Il requisito deve sussistere al 1° gennaio 2026 o perfezionarsi entro il 31 dicembre 2026. Se si perfeziona in corso d'anno (es. nascita del secondo figlio), il diritto decorre dal mese di nascita e si cristallizza: non comportano pertanto la decadenza dal diritto né l'eventuale decesso del bambino né l'affidamento esclusivo di uno o più figli al padre. Ai fini della verifica della sussistenza del requisito, non si tiene conto dei figli per i quali sia cessata la responsabilità genitoriale.

B) Lavoro

1. Lavoro dipendente (pubblico o privato): compresi i contratti a termine, intermittenti, a scopo di somministrazione e i rapporti di apprendistato. **Sono tassativamente esclusi i rapporti di lavoro domestico.**

2. Lavoro autonomo / Libere professioniste: iscritte alle gestioni speciali dell'INPS, alle Casse di Previdenza Professionali (es. D.Lgs. 509/94 e 103/96) o alla Gestione Separata (art. 2, c. 26, L. 335/95).

• **Esclusioni:** Sono escluse le titolari di cariche sociali e le imprenditrici non iscritte all'AGO o alle forme sostitutive/esclusive/esonerative.

C) Reddito

• **Soglia di reddito:** Il reddito da lavoro (dipendente e/o autonomo) della lavoratrice rilevante ai fini fiscali per l'anno 2026 deve essere pari o inferiore a 40.000 euro annui.

• **Composizione del reddito:** Nel calcolo dei 40.000 € rientrano tutti i redditi da lavoro (al lordo di franchigie o agevolazioni fiscali, ma al netto dei contributi previdenziali obbligatori trattenuti) e le indennità sostitutive (maternità, malattia, cassa integrazione). Non si considerano invece NASpl, DIS-COLL, trattamenti pensionistici né prestazioni legate alla cessazione del rapporto di lavoro.

3. Compatibilità con la Decontribuzione

Un dettaglio fondamentale della disciplina riguarda la compatibilità tra il Bonus e la decontribuzione IVS del 100% (art. 1, c. 180, L. 213/2023):

• **Madri con 3 o più figli a tempo indeterminato:** NON hanno diritto al Nuovo Bonus Mamme per i mesi in cui vige il contratto a tempo indeterminato¹. Per loro continua ad applicarsi l'esonero totale (100%) dei contributi previdenziali IVS a carico lavoratrice fino al 31 dicembre 2026.

• **Madri con 3 o più figli a tempo determinato o autonome:** Hanno diritto al Nuovo Bonus Mamme. In caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato nel corso del 2026, il Bonus cessa dal mese della trasformazione e subentra l'esonero contributivo IVS.

• **Madri con 2 figli:** Hanno diritto al Nuovo Bonus Mamme sia che abbiano un contratto a tempo determinato, sia indeterminato, sia che svolgano attività autonoma.

4. Vantaggi Fiscali e ISEE

• **Trattamento fiscale:** Il bonus è totalmente esente da imposte. Non è imponibile ai fini IRPEF e contributivi.

• **Incidenza ISEE:** L'importo erogato non rileva ai fini della determinazione dell'ISEE (non incide negativamente sull'accesso ad altre prestazioni sociali o agevolazioni).

¹ compreso l'apprendistato, che è considerato contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani. (D.lgs 2015/81, art. 41 comma 1)

5. Come Presentare la Domanda

La domanda deve essere presentata **entro il 31 dicembre 2026**. Nel caso in cui il requisito si perfezioni nel mese di dicembre 2026, la domanda potrà essere presentata entro il 31 gennaio 2027.

Canali di trasmissione disponibili:

1. Portale Web INPS (www.inps.it): Accessibile direttamente con identità digitale (SPID di livello 2 o superiore, CIE 3.0, CNS o eIDAS), seguendo il percorso: “Sostegni, Sussidi e Indennità” > “Esplora Sostegni, Sussidi e Indennità” > “Per genitori” > “Vedi tutti i servizi” > “Nuovo Bonus mamme 2026”.

2. Contact Center Multicanale: Contattando il numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) oppure 06 164.164 (da rete mobile).

3. Patronato Inas Cisl

Dati e documentazione richiesta:

- Auto-dichiarazione dei requisiti ai sensi del D.P.R. 445/2000.
- Codice fiscale e dati anagrafici dei figli.
- Indicazione delle modalità di pagamento (IBAN per accredito o bonifico domiciliato). In caso di IBAN estero SEPA, allegare il modulo MV70.

6. Tabella di Sintesi delle Casistiche Principali

Situazione Lavoratrice	Casistica	Tipologia Contratto	Esito Spettanza Bonus 2026
Caso A	2 figli (minore < 10 anni)	Determinato / Indeterminato / Autonomo	SPETTA (60 €/mese per le mensilità lavorate)
Caso B	3+ figli (minore < 18 anni)	Tempo Determinato o Autonoma	SPETTA (60 €/mese per le mensilità lavorate)
Caso C	3+ figli (minore < 18 anni)	Tempo Indeterminato / Apprendistato	NON SPETTA il Bonus (diritto ad Esonero 100% contributi IVS)
Caso D	3 figli (trasformazione a Indet. ad es. a Luglio 2026)	Dipendente	SPETTA BONUS fino a Giugno; da Luglio subentra l'esonero IVS
Caso E	Reddito da lavoro > 40.000 €	Qualsiasi tipologia	NON SPETTA

22 ottobre 2026

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM