



INCONTRO CON AZIENDA 1 ottobre 2026

Nel corso dell'incontro di delegazione diversi sono stati gli argomenti affrontati:

Sostituzione Carte di Credito e Condizioni Dipendenti

È stata illustrata la procedura di sostituzione progressiva delle Carte Impronta con le nuove carte Numia. L'operazione, avviata preliminarmente sulla sola clientela interesserà successivamente anche il personale dipendente. In particolare, il processo verrà gestito centralmente per i clienti che presentano i seguenti requisiti:

- possesso identità digitale
- presenza YouApp
- corrispondenza tra indirizzo titolare carte e indirizzo titolare conto corrente

Per favorire l'invio automatico della nuova carta a domicilio ed evitare passaggi in filiale, è opportuno verificare preventivamente e l'esistenza dei requisiti sopra descritti.

Per quanto riguarda le convenzioni delle carte di credito riservate ai dipendenti, rimane confermata la gratuità della carta Classic (plafond 5.200 €). Vengono inoltre introdotte due opzioni aggiuntive a canone scontato del 50%: la carta Gold a 50 €/anno (plafond 10.000 €) e la carta Platinum a 125 €/anno (plafond 30.000 €), fermo restando il merito creditizio e con un plafond minimo garantito per tutte le tipologie pari a 500 €.

Registro delle Operazioni Personali (ROP)

In merito alle comunicazioni inviate sul Registro delle Operazioni Personali (ROP), l'Azienda ha chiarito che la nota è stata indirizzata a tutto il personale censito come "soggetto rilevante".

Telemedicina

A seguito delle recenti novità legislative (D.Lgs. 148/2026), viene ampliata la platea dei familiari che possono accedere ai servizi di telemedicina. Oltre a coniugi e figli, la copertura viene estesa ad ascendenti (genitori, nonni), generi, nuore, suocere, fratelli e sorelle, anche non conviventi, nell'ambito dei 5 accessi aggiuntivi previsti oltre al dipendente. L'adeguamento sarà operativo sulla piattaforma Blue Assistance alla pubblicazione della notizia sul portale aziendale.

Check-up ex Caspop

L'Azienda ha fornito i dati consuntivati da Unisalute al 30 giugno 2026 relativi alla fruizione del check-up sanitario: su 6.850 dipendenti attivi (esodati inclusi) hanno usufruito della prestazione 447 colleghi (237 donne e 210 uomini), mentre tra i 3.791 pensionati e superstiti i fruitori sono stati 73. Invitiamo i colleghi di provenienza ex Caspop ad usufruire di questo importante e gratuito strumento, anche per salvaguardarne la prosecuzione e favorirne l'estensione.



Buoni Pasto Satispay

In vista della scadenza della sperimentazione, e dell'avvicinarsi della gara d'appalto, l'Azienda ha rappresentato il superamento delle criticità precedentemente segnalate dal Sindacato grazie agli interventi realizzati da Satispay (introduzione della funzione che permette di evitare l'inserimento del proprio Iban, possibilità di convenzionamento dei punti vendita da app e supporto formativo tramite pillola informativa HR). È stata inoltre ribadita la garanzia di fornitura dello smartphone aziendale per i colleghi sprovvisti di dispositivo idoneo, stante l'impossibilità di fornitura di una carta fisica.

Armonizzazioni

Sulla definizione della nuova Cassa Sanitaria e delle polizze a favore dei dipendenti, le Organizzazioni Sindacali Confederali hanno espresso le prime valutazioni riguardanti la governance dell'ente, la platea di aderenti, le prestazioni e la definizione delle tutele assicurative. Per consentire un'analisi più puntuale e strutturata, è stata inoltre richiesta la predisposizione di una formale bozza di ipotesi di accordo.

Gardant / DoValue

L'Azienda ha aggiornato la delegazione sull'esercizio del diritto di rientro ai sensi dell'art. 6.3 dell'accordo sindacale, che ha visto 27 lavoratori esercitare la facoltà di opzione (a cui si aggiungono 5 richieste per ragioni personali/familiari). Per l'anno corrente è stato confermato il rientro di 6 risorse con decorrenza presunta dal 1° dicembre. L'Azienda ha avviato un'interlocuzione con DoValue per valutare un'accelerazione dei rientri per gli anni successivi, con l'obiettivo di contrarre i tempi rispetto all'arco quinquennale originariamente previsto. L'Azienda attende un riscontro formale entro metà ottobre per definire i passaggi necessari.

“Continuiamo a far rumore”

Si tratta del titolo della mostra, dedicata alla memoria di Giulia Cecchettin, presentata dall'azienda e allestita presso la sede di Piazza Meda a Milano. Il titolo riprende il forte appello della sorella Elena, la quale ha chiesto di "fare rumore" anziché rispettare il tradizionale minuto di silenzio per tenere sempre alta l'attenzione sul tema della violenza sulle donne. L'esposizione, inaugurata alla presenza del padre Gino Cecchettin, si inserisce nel progetto che vede Banco BPM come unica banca sponsor del film sulla storia di Giulia, in uscita il prossimo 5 novembre in collaborazione con Sky e la casa editrice. Il percorso espositivo raccoglie i ritratti realizzati dagli studenti della scuola che la ragazza avrebbe dovuto frequentare, affiancati da quattro disegni e ritratti originali realizzati direttamente da Giulia. Invitiamo tutte i colleghi che non sono eccessivamente distanti o che si trovano a passare da Milano a visitare la mostra in Piazza Meda.

Milano, 1 ottobre 2026

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**