



## **UNA BANCA VICINA AL TERRITORIO E LAVORATRICI E LAVORATORI DA DIFENDERE**

Da sempre abbiamo una precisa convinzione: una banca deve essere vicina ai territori, alle famiglie e alle imprese. Deve garantire presenza, servizi e competenze, valorizzando il lavoro delle persone che ne rappresentano il volto.

**Tutto questo, però, non può essere sacrificato sull'altare delle logiche finanziarie e delle operazioni calate dall'alto. Le aggregazioni ostili, LE CHIUSURE DELLE FILIALI e i tagli al personale rischiano di svuotare il valore della banca e di svilire pesantemente lavoratrici e i lavoratori.**

L'articolo pubblicato su *la Repubblica* del 19 settembre, ad oggi non smentito dai vertici aziendali, evidenzia chiaramente le intenzioni emerse dalle comunicazioni inviate da MPS alla Consob: un piano che prevede circa **5.000 uscite di dipendenti** a fronte di appena **2.500 nuove assunzioni**, oltre alla cessione o chiusura, per effetto dei vincoli Antitrust, di un numero stimato tra i **57 e i 115 sportelli**.

Meno colleghe e colleghi nelle sedi e meno filiali significano meno presenza, meno servizi e minore capacità di rispondere alle esigenze di famiglie, imprese e comunità. **Rispettare i vincoli Antitrust è necessario, ma non può diventare il pretesto per ridurre la presenza della banca sul territorio e scaricare sui dipendenti e sulle comunità il costo dell'operazione.**

Per questo lo diciamo con la massima fermezza:

**IL CONCAMBIO 1 A 2 NON È ACCETTABILE.**

**Come sindacato confederale, da sempre abbiamo combattuto la battaglia per gli organici, e continueremo a condurla con la stessa determinazione.**

Non accetteremo mai che l'uscita di lavoratrici e lavoratori venga gestita come una semplice operazione numerica o speculativa, mettendo a grave rischio gli organici, i carichi di lavoro e la qualità del servizio offerto.

**SU QUESTO NOI NON ARRETREREMO. IL TERRITORIO HA BISOGNO DI PERSONE, NON DI TAGLI.**

Milano, 21 settembre 2026

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**