



## Siglato l'accordo per ulteriori 100 uscite e 81 assunzioni

In data odierna si è concluso l'incontro tra la Delegazione Aziendale di Banco BPM e le scriventi Organizzazioni Sindacali. Al centro del confronto, l'allargamento del Fondo di Solidarietà e il tema fondamentale del ricambio generazionale e delle stabilizzazioni.

**FONDO DI SOLIDARIETÀ E OCCUPAZIONE:** L'intesa raggiunta prevede l'accoglimento di ulteriori **100 domande di uscita** (su una graduatoria residua di 307 colleghi) a fronte di nuovi ingressi al fine di garantire, come sempre, un adeguato ricambio generazionale. lavoratori che avranno accesso al fondo saranno quelli che avevano già presentato la richiesta e che sono già inseriti in graduatoria, in applicazione dell'accordo siglato il 19 dicembre 2024. Da un primo calcolo, l'azienda ci riferisce che si arriverà a far uscire parte dei colleghi che matureranno il requisito pensionistico al 1° luglio 2028.

Le uscite avverranno entro il 1 gennaio 2027, confermando un **ricambio generazionale che si assesta all'81%**:

- **75 nuove assunzioni destinate interamente alla Rete commerciale**, per far fronte alle croniche carenze di organico e supportare i territori (50 ingressi entro giugno, 25 entro ottobre);
- **4 ulteriori assunzioni** a tempo determinato rispetto alle 100 previste dagli accordi firmati in precedenza;
- **Accordo assunzioni quota aggiuntiva vittime di genere:** ulteriori 2 assunzioni (2% sulle 100 uscite)

**STABILIZZAZIONI E OCCUPAZIONE: CONFERMATI 37 TEMPI DETERMINATI:** Sul fronte della tenuta occupazionale, abbiamo affrontato il tema dei contratti in scadenza nel mese di marzo. L'Azienda ha comunicato che, su un totale di 38 colleghi a tempo determinato, ben **37 verranno stabilizzati** a tempo indeterminato. Per l'unica posizione non confermata è prevista la sostituzione, come previsto dagli accordi firmati, con una nuova assunzione. A seguito della delibera odierna, i colleghi interessati riceveranno la conferma ufficiale a partire da domani.

L'azienda ci ha informato che il 3 marzo 2026 sarà il primo giorno di lavoro per la prima persona assunta in ottemperanza all'accordo del 28 novembre 2025 per le vittime di violenza di genere.

**ALTRI TEMI E PROSSIMI INCONTRI:** Abbiamo sollecitato le risposte sulle questioni in sospeso (lettera del 4 febbraio) e chiesto chiarimenti sulle voci di nuove figure "Referenti POS" nei territori. Sul fronte privacy (software Microsoft), l'azienda ha fornito rassicurazioni informali che monitoreremo con attenzione.

Infine, confermata la piattaforma **Eudaimon** per il welfare 2026.

Milano, 24 febbraio 2026

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**