

ACCORDO PREMIO AZIENDALE FRUIBILE IN MODALITA' CASH E WELFARE (EX ART. 52 DEL CCNL DEL 23 NOVEMBRE 2023)

Milano, 17 febbraio 2026

Tra

Banco BPM, anche in rappresentanza delle società controllate Banca Akros spa, Oaklins Italy srl, Banca Aletti spa, Aletti Fiduciaria spa, Banco BPM Invest SGR spa

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- nel corso dell'anno 2025 il settore bancario è stato caratterizzato da uno scenario dinamico con operazioni di riposizionamento di grandi banche, che hanno interessato anche il Gruppo Banco BPM quale possibile soggetto coinvolto in processi di aggregazione;
- in tale contesto, anche l'impegno profuso dalle colleghe e dai colleghi che hanno continuato a costruire valore sia per i clienti sia per il Gruppo ha consentito allo stesso di continuare a svolgere il proprio ruolo di attore autonomo nel mercato, proseguendo così con l'evoluzione del proprio modello di business, radicato nei territori e attento alle famiglie e alle piccole e medie imprese;
- le Parti intendono, quindi, valorizzare l'impegno e la dedizione delle lavoratrici e dei lavoratori, ricercando soluzioni condivise in merito all'erogazione di un Premio Aziendale fruibile in modalità cash e welfare nell'ambito dei criteri e della cornice normativa di riferimento definita dall'art. 52 del CCNL 19 del 23 novembre 2023, relativamente all'anno 2025 (erogazione 2026);
- le Parti richiamano il verbale di incontro sottoscritto dalle stesse relativamente alla individuazione dei parametri per l'erogazione del premio aziendale, nonché la normativa in vigore relativamente all'applicazione del regime fiscale agevolato per le erogazioni premiali riconosciute al sussistere di specifiche condizioni e presupposti (legge 28.12.2015, n. 208 e s.m.i. e D.M. 25.03.2016) e si danno atto della congruità della presente disciplina con detta normativa.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 Indicatori e valori del premio aziendale

Il riconoscimento del premio aziendale riferito all'anno 2025 è correlato alla solidità economica del Gruppo misurata in termini di adeguatezza patrimoniale, adeguatezza della liquidità e redditività; fermo quanto previsto dall'art. 52 comma 6 del CCNL, le Parti confermano quanto definito e concordato nell'ambito del verbale di incontro citato in premessa, ovvero che il premio è determinato al verificarsi di un miglioramento nell'esercizio 2025, rispetto all'esercizio precedente, di uno dei seguenti parametri:

- UOC consolidato, così come definito nell'ambito delle Politiche di Remunerazione 2025;
- Commissioni Nette;
- Gross NPE ratio;

fermo restando che il premio aziendale è quindi determinato sulla base dei risultati conseguiti dal Gruppo al 31.12.2025 rispetto agli stessi al 31.12.2024.

Al verificarsi delle suddette condizioni l'importo pro-capite del premio aziendale, ove spettante, è pari a € 1.700 (**premio cash**).

In alternativa al premio cash i lavoratori potranno optare per l'erogazione dello stesso sotto forma di servizi welfare: in tal caso, verrà riconosciuto anche un importo welfare aggiuntivo pari a € 500 (cd. "**opzione Welfare**").

In aggiunta a detti importi, viene altresì riconosciuta per l'anno 2025 un **premio welfare on top** da corrispondere in servizi welfare per un importo pari a € 200.

Le Parti si incontreranno entro il mese di marzo 2026 per verificare l'andamento degli indicatori sopra individuati rispetto al periodo di riferimento e, nell'ambito di quanto previsto agli alinea che precedono, per determinare l'eventuale sussistenza dei presupposti per il riconoscimento del premio.

Articolo 3 Modalità e criteri di corresponsione

Gli importi cash verranno riconosciuti con le competenze del mese di maggio 2026.

A partire dalla settimana successiva all'incontro di verifica del mese di marzo 2026 ed entro il mese di aprile 2026 i lavoratori potranno esprimere l'adesione all'opzione welfare.

Gli importi Welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal 1° maggio 2026 e fino al 30 novembre 2026.

Su richiesta del lavoratore, da formulare nel periodo dal 1° novembre 2026 al 30 novembre 2026, eventuali residui non fruiti del budget welfare di cui al presente accordo, riferiti unicamente alla quota derivante da conversione del premio cash (€ 1.700), potranno essere riportati nella sua disponibilità a partire dalla prima data di attivazione del Piano Welfare dell'anno successivo (2027) ed essere utilizzati entro la chiusura dello stesso.

Il premio riguarda il personale con reddito da lavoro dipendente per l'anno 2025 nei limiti definiti dall'applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia (non superiore ad € 80.000,00), inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi alla data del 31 dicembre 2025, che alla medesima data sia in servizio con contratto a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato professionalizzante) o determinato presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo e nel rispetto dei seguenti criteri e condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° maggio 2026;
- per il personale assunto nel corso del 2025 l'importo individuale come sopra determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2025, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale part time nel corso del 2025 il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno;
- in caso di assenze nel corso dell'anno 2025 per congedi parentali il Premio Aziendale non sarà in ogni caso ridotto per i primi 90 giorni di assenza.

E' altresì previsto quanto segue:

- dal Premio Aziendale 2025 è escluso il personale che nel corso dell'esercizio di riferimento sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare;
- ove i servizi welfare riferiti alla sola quota derivante da conversione del premio cash (€ 1.700) fruiti alla data del 30 novembre 2026 (in assenza di una richiesta di fruizione dei residui nell'anno successivo) ovvero del 30 novembre 2027 (in presenza di una richiesta di fruizione dei residui nell'anno successivo) non esauriscano il valore del budget welfare, la quota residua sarà destinata, ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o, in caso contrario, al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato;
- ove i servizi welfare relativi all'importo welfare aggiuntivo e al premio welfare on top fruiti alla data del 30 novembre 2026 non esauriscano il valore del budget welfare, la quota residua sarà destinata, ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o, in caso contrario, al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato.

Per ogni ulteriore aspetto qui non disciplinato si rinvia alla vigente normativa contrattuale nazionale.

Articolo 4 Free time

In ottica di favorire la conciliazione dei tempi vita/lavoro è prevista la possibilità di convertire anche parzialmente gli importi riconosciuti a titolo di Premio aziendale 2025 in giornate di permesso (c.d. "Free time") sino ad un massimo di n. 5, unicamente a favore di coloro che, al momento della richiesta, non abbiano residui di ferie relativi agli anni precedenti.

In relazione a quanto precede, il valore di ogni giornata di "Free time" sarà pari a 1/360esimo della retribuzione lorda annua del dipendente richiedente alla data del 31/01/2026.

Detti permessi dovranno essere inderogabilmente fruiti entro il 31 dicembre 2026 fermo che non è prevista la loro conversione in forma monetaria. Al fine di garantire la fruizione di detti permessi, Gestione HR ne garantirà l'effettivo utilizzo anche attraverso una puntuale pianificazione di concerto con l'interessato e il responsabile.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB