

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 17 febbraio 2026

Tra

Banco BPM, anche in rappresentanza delle società controllate Banca Akros spa, Oaklins Italy srl, Banca Aletti spa, Aletti Fiduciaria spa, Banco BPM Invest SGR spa

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Ulca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- le Parti si danno atto della necessità di garantire a tutti i lavoratori del Gruppo la possibilità di fruire dei periodi di riposo spettanti nel corso dell'anno di maturazione degli stessi;
- a tale scopo, si danno atto dell'opportunità di adottare misure organizzative volte a favorire la corretta e completa fruizione delle dotazioni disponibili, nonché la migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro anche attraverso la programmazione di strumenti di flessibilità lavorativa.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 Dotazioni individuali (Ferie, Festività sopresse, Banca Ore/Lavoro supplementare Part Time)

Con riferimento alle dotazioni individuali dei lavoratori, le Parti prevedono quanto segue:

Ferie e Festività sopresse

Per quanto concerne le ferie di competenza dell'anno 2026, è confermata, per tutto il personale del Gruppo Banco BPM, la necessità di una pianificazione volta al graduale e completo smaltimento delle stesse entro il 31 dicembre 2026,

In ogni caso resta fermo l'obiettivo di smaltire l'intero ammontare di ferie arretrate entro il 31 dicembre 2026.

Per quanto concerne le festività sopresse di competenza dell'anno 2026, sarà prevista la possibilità di pianificarle nel pieno rispetto di quanto previsto dall'articolo 61 del CCNL.

Banca Ore / Lavoro Supplementare Part Time

Nel confermare le previsioni del CCNL relativamente ai termini per il recupero della banca delle ore/lavoro supplementare (art. 114, comma 9 e art. 38, c. 16), le Parti si danno atto che, decorsi i predetti termini, l'impresa provvederà a programmare, come previsto da CCNL i tempi di fruizione volti a smaltire le ore giunte a scadenza.

Le Parti convengono che le eventuali dotazioni residue relative ai permessi ex festività, ai riposi compensativi e alla Banca delle ore/Lavoro Supplementare del personale che acceda ad una forma di accompagnamento al pensionamento (Fondo di Solidarietà, pensionamento incentivato), saranno donate alla Banca del tempo con definizione in apposito verbale di conciliazione.

Dichiarazioni delle Parti:

- *in merito alle festività soppresse, le Parti si impegnano a valutarne le modalità di utilizzo all'interno del processo di rinnovo del Contratto integrativo aziendale;*
- *con l'obiettivo di promuovere la migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro anche attraverso la programmazione di strumenti di flessibilità lavorativa, le Parti si danno atto che, in occasione della pianificazione delle ferie annuali, verrà effettuata anche la programmazione delle giornate di smart learning, con inserimento dei relativi codici di permesso nel cartellino in DM Time e validazione da parte del responsabile. Quanto precede anche al fine di rendere efficace e fruibile la formazione.*

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB