

## **ACCORDO SUL RICAMBIO GENERAZIONALE RELATIVO AL PIANO DI PENSIONAMENTO VOLONTARIO**

In Milano, il giorno 28 novembre 2025

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

### **Premesso che:**

- nell'ambito degli incontri di Delegazione nel mese di novembre 2025, l'azienda, nel ripercorrere l'evoluzione intrapresa dal Gruppo sulla scorta di quanto previsto dal Piano Industriale 2023/2026, ha individuato la possibilità, per coloro che lo richiedano, di aderire a un piano di pensionamento incentivato per un numero massimo di 120 lavoratori che maturino o abbiano maturato l'accesso alla prestazione pensionistica "anticipata" a carico dell'AGO entro il 1° gennaio 2027 e che al contempo maturino l'accesso alla prestazione pensionistica di "vecchiaia" successivamente al 1° gennaio 2027;
- in relazione a quanto precede, le Parti si danno atto che si concretizzino le condizioni per confermare attenzione e sostegno all'occupazione giovanile, mediante l'ingresso nel Gruppo di persone che contribuiscano allo sviluppo delle nuove competenze richieste e che siano in grado di supportare la crescita del business.

### **Si conviene quanto segue:**

#### **Articolo 1 Premesse**

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

#### **Articolo 2 Ricambio generazionale**

Le Parti si danno atto che nell'ottica di favorire un ricambio generazionale, a fronte del raggiungimento del numero massimo di 120 uscite, si procederà a un numero di assunzioni pari a 90 con le seguenti tempistiche (che potrebbero subire piccole variazioni in relazione allo svolgimento dei necessari processi di selezione):

- entro il 15/03/2026 n. 45 assunzioni,
- entro il 01/06/2026 n. 25 assunzioni,
- entro il 01/10/2026 n. 20 assunzioni,

Sarà in ogni caso privilegiato il ricorso al contratto di apprendistato.

L'azienda si impegna a sostituire, con il medesimo contratto del dimissionario o comunque a tempo indeterminato, il personale assunto in forza del presente accordo che presenti le dimissioni entro 12 mesi dall'assunzione.

Nell'ambito del complessivo piano di assunzioni saranno valutati eventuali casi di orfani o coniugi di colleghi deceduti in costanza di rapporto di lavoro.

Inoltre sulla scorta di quanto previsto dal *"Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere"* sottoscritto in data 24.11.2025 fra ABI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, a conferma del costante impegno di Banco BPM e delle Organizzazioni Sindacali sul tema della lotta contro la violenza di genere, sarà altresì riservata una ulteriore quota del 2% delle uscite di cui al presente accordo a favore di donne vittime di violenza, inserite nei "percorsi di protezione" di cui all'art. 1 del citato Protocollo, o di figlie/figli di vittime di femminicidio.

Nella distribuzione delle risorse (avendo a riferimento un criterio di proporzionalità fra assunzioni e uscite di sede e di rete) si presterà particolare attenzione alle esigenze della rete commerciale, tenendo conto in generale delle uscite previste dal piano di pensionamento volontario attivato dall'azienda, di specifiche esigenze tecniche, organizzative e produttive delle strutture del Gruppo Banco BPM e di quanto dovesse emergere ad esito degli incontri sui territori previsti dal Verbale di accordo rete filiali e entri imprese Gruppo Banco BPM del 19 dicembre 2024.

### **Articolo 3 Fasi di verifica**

Le Parti si incontreranno entro la data del 28 febbraio 2026 per verificare i livelli di adesione al piano di pensionamento incentivato.

Sono inoltre previsti incontri trimestrali per verificare e monitorare l'andamento delle assunzioni e delle cessazioni. In tale occasione saranno forniti anche dati relativi alla distribuzione territoriale e organizzativa (rete/sede/filiale digitale - CSD) dei lavoratori assunti.

**Banco BPM  
anche in qualità di Capogruppo**

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**  
**FABI    FIRST CISL    FISAC CGIL    UILCA    UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**