



INCONTRO DI TRATTATIVA 15 ottobre 2025

Nell'incontro di mercoledì 15 ottobre tra Organizzazioni Sindacali ed Azienda, è proseguito il confronto sul tema **Data Loss Protection**, per il quale non si è ancora raggiunto un testo condiviso. Come abbiamo già avuto modo di spiegare, si tratta di un **argomento estremamente delicato**, perché va a disciplinare quello che l'azienda può o non può fare con i dati che raccoglie non solo dalle procedure aziendali.

Non è difficile pensare a quali potrebbero essere le conseguenze di un accordo firmato con leggerezza. Non siamo disponibili a firmare un testo che non dia le sufficienti garanzie ai colleghi di non incorrere in una serie di procedimenti disciplinari da gestire.

La materia non può essere oggetto di 'scambio' con altre questioni sul tavolo.

Per quello che ci riguarda l'unico testo che potremo firmare sarà quello contenente le dovute garanzie per i colleghi. Un testo che vada a bilanciare le necessità aziendali di tutela del patrimonio aziendale con i diritti legittimi dei colleghi.

Sono stati poi affrontati i seguenti argomenti:

Razionalizzazione rete filiali

Il Consiglio di Amministrazione della Banca ha deliberato la chiusura di un massimo di 64 sportelli (alleghiamo lista), da effettuarsi entro fine anno (probabile chiusura nel weekend del 20 dicembre). In questi giorni partiranno le lettere alla clientela. L'operazione coinvolgerà 218 colleghi e, ovviamente, abbiamo espresso alcune richieste di ulteriori dati per approfondire e valutare le eventuali ricadute sui colleghi e chiedo di **tutelare i percorsi professionali già avviati**.

Pensionamenti incentivati

A seguito della decisione sulle chiusure delle filiali l'azienda ha dichiarato di valutare l'attivazione di pensionamenti incentivati con meccanismi simili a quanto già visto nel 2024. Come **Confederali, da sempre e non solo da ora attenti alla questione organici**, abbiamo chiesto di trattare, oltre agli altri aspetti, anche e soprattutto un **adeguato numero di assunzioni**, per un ricambio generazionale. **Sul tema degli organici abbiamo anche richiesto di iniziare a calendarizzare gli incontri a livello di Direzione Territoriale, a partire dal prossimo mese di novembre, come previsto dagli accordi firmati.**

Premio aziendale

Oltre al necessario inizio del confronto anche per quello che riguarda gli importi, è imprescindibile, come abbiamo dichiarato all'azienda, trovare in tempi brevi un accordo sugli indicatori che consenta, come l'anno scorso, di usufruire dei benefici fiscali in toto, con conseguente possibilità di erogazione del premio anche in denaro.



Smart Working

Abbiamo ribadito la richiesta dell'avvio di un confronto per estendere tale strumento alla rete commerciale e richiesto la concessione dello stesso, oltre che agli addetti Large Corporate, anche agli addetti Corporate. Su quest'ultima richiesta l'azienda afferma che la difficoltà consiste nella diversa numerosità degli addetti Corporate, in quanto questi ultimi seguono più di un gestore mentre gli addetti Large ne seguono solo uno.

Formazione

Rispetto alle pressioni ricevute da diversi colleghi per usufruire della formazione FAD, per le quali avevamo segnalato qualche fantasiosa "minaccia" di non pagamento del Vap qualora non si fosse completata la formazione richiesta in tempo utile, l'azienda ha (ovviamente) ribadito che tali minacce non possono realizzarsi e non devono essere fatte e che è stato fatto un passaggio sui gestori per incentivare l'utilizzo **smart learning** nella rete.

Riguardo alla situazione di chi viene inviato in formazione nelle strutture di Parco dé Medici, dove non si può usufruire di mezzi per arrivare in aula dalla stazione, se non a piedi percorrendo anche sottopassi destinati alle sole vetture, l'azienda ha risposto di non avere al momento una soluzione, che stanno comunque cercando.

Sistema premiante

Abbiamo nuovamente chiesto che ci sia fornito l'importo stanziato dall'azienda.

Bancomat evoluti

Abbiamo richiesto quale sia lo stato dell'arte rispetto a quanto proclamato nel piano industriale, e di essere quindi informati sia sulla situazione attuale che su quella prevista in futuro. Abbiamo segnalato, inoltre, che sarebbe opportuno l'acquisto di un software che consenta a tali macchine anche il riconteggio e la rimessa in circolazione delle banconote, al fine di diminuire il numero dei caricamenti necessari, al passo coi tempi, consentendo ai colleghi interessati di lavorare con minori pressioni.

Armonizzazioni

È necessario proseguire il confronto sulle armonizzazioni anche con riguardo al FIAM.

CSD

Abbiamo nuovamente chiesto di affrontare il tema perchè non è ammissibile che colleghi dipendenti di una stessa struttura abbiano trattamenti differenti a seconda del luogo in cui lavorano. Le differenze sono tante dalla pausa pranzo ai turni, alle indennità ecc.. è un argomento che occorre trattare a fondo, da tempo lo stiamo chiedendo, per garantire gli stessi trattamenti a lavoratrici e lavoratori del comparto.

Milano, 15 ottobre 2025

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL