

INTESA DI MODIFICA E AGGIORNAMENTO DELL'ACCORDO RELATIVO AL PIANO DI USCITE VOLONTARIE DEL 19.12.2024

In Milano, il giorno 5 marzo 2025

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che

- In data 19.12.2024 le Parti hanno sottoscritto l'accordo relativo al piano di uscite volontarie per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per 1.100 lavoratori, che si intende integralmente richiamato e confermato;
- nell'ambito di detto accordo sono stati peraltro definiti criteri di priorità e finestre di accesso con relative percentuali per singola finestra;
- in occasione dell'incontro di verifica del 5 marzo 2025 è emerso che una numerosità significativa di lavoratori con priorità di inserimento in graduatoria, in quanto titolari di permessi ex L. 104/92, in base alle attuali previsioni, dovrebbe accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo in una finestra successiva rispetto alla prima utile;
- le Parti condividono l'opportunità di dare effettiva priorità a questa categoria di lavoratori ritenuta particolarmente meritevole di tutela, attraverso alcuni interventi di rivisitazione del testo del richiamato accordo.

Si conviene quanto segue:

Art. 1 Premesse

Le Premesse formano parte integrante della presente intesa.

Art. 2 Modifiche all'accordo del 19.12.2024

Viene prevista la modifica dei seguenti articoli.

Articolo 2.2 Finestre di accesso al Fondo e distribuzione delle adesioni

Con riferimento alla distribuzione dei massimali di adesione per finestra, l'art. 2.2 dell'accordo del 19.12.2024, viene modificato come di seguito indicato:

"(...) :

- 31 gennaio 2025 – 28 febbraio 2025 – 31 marzo 2025 per una percentuale indicativa rispetto all'obiettivo del 60 %;
- 30 giugno 2025 per una percentuale indicativa rispetto all'obiettivo del 25 %;
- 31 dicembre 2025 per una percentuale indicativa rispetto all'obiettivo del 15 % fino a concorrenza del 100% dell'obiettivo (...)"

Articolo 11 Ricambio generazionale

In merito alle assunzioni, l'art. 11 dell'accordo del 19.12.2024, viene modificato come di seguito indicato:

"(...)

- entro il 31.03.2025 n. 150 assunzioni,
- entro il 30.04.2025 n. 50 assunzioni,
- entro il 30.06.2025 n. 100 assunzioni,
- entro il 31.12.2025 n. 150 assunzioni,
- entro il 31.03.2026 n. 100 assunzioni (...)"

Art. 3 Disposizioni finali

Le Parti si danno atto che per ogni altro aspetto non modificato dalla presente intesa, troveranno applicazione le previsioni di cui all'accordo relativo al piano di uscite volontarie del 19.12.2024 richiamato in premessa.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB