

Piano ferie 2025

Istruzioni per l'uso

In questi giorni l'Azienda ha pubblicato sull'intranet aziendale il promemoria per la pianificazione delle ferie per il 2025, da fruire entro il prossimo 31 dicembre assieme ad eventuali residui di ferie degli anni precedenti. Riteniamo utile ricordare alcune regole da seguire.

Ferie

Quante ne spettano annualmente?

- 20 giorni dall'anno successivo a quello di assunzione e fino al 5° anno di servizio;
- 22 giorni per 3^a Area 4° livello (ex Capo Ufficio) dall'anno successivo all'assunzione;
- 22 giorni dal 5° al 10° anno di servizio;
- 25 giorni oltre il 10° anno di servizio;
- 26 giorni per i Quadri Direttivi

Nell'**anno di assunzione** alle Aree Professionali spettano 20 gg di ferie da riparametrare ai mesi di effettivo servizio prestati nell'anno; ai quadri Direttivi spettano 2 gg di ferie per ogni mese intercorrente dalla data di assunzione ed il 31 dicembre.

A **lavoratrici e lavoratori part time** orizzontale spettano le stesse ferie di colleghe e colleghi full time, invece a lavoratrici e lavoratori con tempo parziale verticale le ferie spettanti sono proporzionate ai giorni effettivamente lavorati.

Vanno inserite nel piano ferie? SI

Variazione dei turni di ferie già fissati:

- ➔ Su richiesta della lavoratrice / del lavoratore: solo di comune intesa con l'azienda
- ➔ Su iniziativa dell'azienda: per comprovate esigenze di servizio (l'azienda dovrà accollarsi eventuali spese di prenotazione già pagate dalla/dal dipendente)

Festività sopprese

Per l'anno 2025 i permessi retribuiti per ex-festività a cui si ha diritto (art.59 Ccnl Quadri direttivi e Aree professionali – art. 14 Ccnl Dirigenti) ammontano a **4 giorni**:

- Mercoledì 19 marzo 2025 (San Giuseppe)
- Giovedì 29 maggio 2025 (Ascensione)
- Giovedì 19 giugno 2025 (Corpus Domini)
- Martedì 4 novembre 2025 (Festa dell'Unità Nazionale)

Solo la ex-festività del 29 giugno (festività per la sola piazza di Roma) cade di domenica e pertanto non dà diritto a ulteriori permessi retribuiti.

La categoria dei Quadri direttivi e dei Dirigenti contribuisce con 1 giornata di ex festività ad alimentare il FOC-Fondo per l'occupazione, le Aree professionali, invece, contribuiscono con il versamento di 7,30 ore di Banca ore. Quindi per i **Quadri direttivi e le/i Dirigenti** i permessi per ex-festività ammontano a **3 giorni**.

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione che:

- ➔ le ex festività ricorrano in una giornata in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito;
- ➔ per quei giorni la/il dipendente abbia diritto all'intero trattamento economico (se si usufruisce anche di una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività sopresse si perde il diritto alla giornata).

Attenzione, dunque, a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, di giornate di aspettativa o congedo parentale non retribuito, o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa, perché altrimenti si perde il diritto a fruire del relativo permesso.

Vanno inserite nel piano ferie?

- ➔ Nel caso in cui le giornate di permesso vengano fruiti in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive **la lavoratrice/il lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie**.
- ➔ Nel caso in cui, invece, le giornate di permesso vengono fruiti a giornate singole o al massimo in due giornate consecutive è sufficiente che la lavoratrice/il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso ma senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.

I giorni di permesso derivanti dalle festività sopresse, se non utilizzati entro il periodo 16 gennaio - 14 dicembre, sono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo, fermo restando l'impegno (e non l'obbligo) delle Parti affinché vengano fruiti interamente nell'anno di competenza.

Permesso ex art. 100 CCNL

Alle Aree Professionali in servizio a tempo pieno, spetta annualmente una giornata lavorativa, che può essere utilizzata da ciascun lavoratore sotto forma di permesso retribuito, anche frazionabile, nel limite minimo di un'ora.

Tale permesso va utilizzato entro l'anno di competenza, altrimenti viene perso!

Va inserito nel piano ferie? Non vi è alcun obbligo in merito.

In caso di promozione alla categoria dei quadri direttivi nel corso dell'anno, non vengono recuperati i permessi eventualmente usufruiti dalla/dal dipendente durante la sua appartenenza alle Aree Professionali.

Banca Ore

E' prevista la facoltà di recupero della Banca Ore per gli appartenenti alle Aree Professionali nei 24 mesi successivi alla maturazione, quindi:

- ➔ le ore caricate a inizio 2025 scadranno il 31 dicembre 2026

- ➔ analogamente le ore caricate in seguito allo straordinario effettuato durante l'anno, scadranno 24 mesi dopo.

Il CCNL stabilisce i termini di preavviso ed il diritto alla fruizione e recupero della banca ore. Nei primi 6 mesi dall'effettuazione della prestazione aggiuntiva il recupero deve essere concordato con l'azienda; dopo 6 mesi diventa un diritto del lavoratore/lavoratrice con differenti termini di preavviso all'azienda.

17 febbraio 2025

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM