

VERBALE DI ACCORDO
RETE FILIALI E CENTRI IMPRESE GRUPPO BANCO BPM

In Milano, il giorno 19 dicembre 2024

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Ulca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che:

- in data odierna le Parti hanno sottoscritto l'accordo relativo al piano di uscite volontarie (che si intende qui richiamato e confermato) prevedendo un correlato ricambio generazionale, con destinazione dei nuovi assunti in via prioritaria a supporto del business della rete commerciale;
- al riguardo, nell'ambito del confronto sviluppatosi fra le Parti, è emersa una particolare sensibilità sindacale volta a rafforzare l'attenzione verso le colleghe e i colleghi che già operano nella rete del Gruppo, con l'intento altresì di mitigare anche gli impatti derivanti dall'attivazione del piano di uscite volontarie.

Si conviene:

Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

Articolo 2 incontri di verifica relativi ai territori

Nel corso degli anni 2025 e 2026 saranno previsti specifici incontri, da tenersi con cadenza semestrale, mirati unicamente alla verifica, con riferimento a ciascuna Direzione Territoriale, di eventuali segnalazioni delle Organizzazioni Sindacali da attenzionare dal punto di vista degli organici.

A tali incontri parteciperanno rappresentanti aziendali (anche della Gestione HR della Direzione Territoriale) e un numero massimo di due dirigenti sindacali per sigla,

individuati da ciascuna Organizzazione Sindacale, di cui almeno uno con il ruolo di coordinatore e l'altro nell'ambito della Direzione Territoriale di riferimento.

Ad esito della verifica circa le situazioni oggetto di segnalazione, in presenza di specifiche esigenze tecniche, organizzative e produttive anche eventualmente correlate ad assenze per congedi di maternità e parentali, l'azienda definirà gli opportuni interventi di supporto nel corso degli anni 2025 e 2026 con ricorso alla ricollocazione di un numero massimo di 200 lavoratori del Gruppo (secondo quanto previsto dall'art. 13 dell'Accordo sul piano di uscite volontarie sottoscritto in data odierna).

Per la partecipazione a tali incontri sarà naturalmente previsto il riconoscimento di un permesso per incontro per l'intera giornata.

Infine, è previsto il ricorso a 100 assunzioni a tempo determinato della durata massima di 12 mesi da effettuare a partire dal 1° gennaio 2025 ed entro il primo trimestre del 2025 e viene garantita la sostituzione, con il medesimo contratto, del personale che non abbia conseguito una valutazione positiva fino a concorrenza del numero complessivo di 100.

**Banco BPM
anche in qualità di Capogruppo**

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Dichiarazione aziendale:

Con riferimento alle assunzioni a tempo determinato l'azienda, nel ribadire l'importanza del valore delle professionalità che dovessero emergere in coerenza con i processi valutativi nel periodo di durata del contratto a termine, si impegna a stabilizzare i rapporti di lavoro di tali risorse.