

## ACCORDO SULLE GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

Milano, 15 ottobre 2024

**Tra**

Banco BPM Spa anche in qualità di Capogruppo

**e**

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

### **Premesso che:**

- le Parti richiamano gli accordi del 23 dicembre 2016, 9 marzo 2020, 29 dicembre 2020, 28 gennaio 2022, 17 febbraio 2023 e 29 febbraio 2024 con i quali sono stati disciplinati criteri e modalità e tempistiche di applicazione di un piano di sospensione volontaria dall'attività lavorativa il cui termine ultimo per la fruizione è stato fissato al 31 dicembre 2024;
- le Parti ritengono di voler nuovamente mettere a disposizione dei colleghi per l'anno 2025 un monte di giornate di sospensione lavorativa pari a 15.000, confermando l'interesse nei confronti di detto strumento che consente anche di gestire la flessibilità per le lavoratrici e i lavoratori che ne abbiano necessità per esigenze personali e familiari;
- contestualmente, per garantire la corretta e completa fruizione delle dotazioni disponibili ai lavoratori con riferimento alle ferie, le Parti confermano l'opportunità di adottare misure integrative volte a favorire lo smaltimento delle stesse.

### **Si conviene quanto segue:**

#### **Articolo 1 Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

#### **Articolo 2 Conferma delle previsioni relative alla sospensione volontaria**

Le Parti definiscono la data del 31 dicembre 2025 quale termine ultimo per la fruizione di n. 15.000 giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa rese disponibili.

A tal fine, le Parti richiamano e confermano tutto quanto previsto in merito al trattamento economico previsto per dette giornate e alle relative modalità di fruizione.

Ad integrazione di quanto precede viene prevista, a favore delle lavoratrici e dei lavoratori vittime di violenza, molestie e discriminazioni anche al di fuori dei luoghi di lavoro ovvero coinvolti in percorsi debitamente certificati di sostegno/assistenza, la possibilità di accedere alla fruizione di dette giornate a mese intero con il limite di n. 3 mesi.

**Banco BPM spa**

anche in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

**FABI**

**FIRST Cisl**

**FISAC Cgil**

**UILCA**

**UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**