

VERBALE DI ACCORDO
INTEGRAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Milano, 24 settembre 2024

Tra

Banco BPM (in qualità di Capogruppo)

e

la Delegazione di Gruppo Banco BPM delle OO.SS. Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- il nuovo Piano Strategico "Banco BPM 2023 – 26 A solid Success Story", in continuità con il percorso di crescita già intrapreso dal Gruppo con il precedente Piano, ha inteso consolidare sempre più la vicinanza ai clienti, con particolare attenzione alla clientela retail e alle famiglie anche attraverso l'istituzione di specifica figura di gestore dedicato alla clientela con patrimonio superiore ad € 200K;
- sulla base di quanto previsto già dal pregresso piano strategico, il Gruppo ha inteso altresì migliorare l'efficacia della rete retail in ambito bancassurance attraverso l'istituzione di apposite figure specialistiche di coordinamento;
- in relazione a quanto sopra le Parti condividono il comune intendimento di valorizzare, attraverso la definizione di specifici percorsi di progressione inquadramentale, la professionalità e le competenze delle figure di cui agli alinea che precedono, ovvero il Gestore Premium e il Referente Specialisti Bancassicurazione Danni.

Tutto ciò premesso, convengono:

Art. 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Art. 2 Modifica e integrazione del contratto di secondo livello del 30.12.2017 e del verbale di accordo Modifica /integrazione del Contratto collettivo di secondo livello" del 28.01.2022

Le Parti convengono di modificare e integrare il contratto di secondo livello come di seguito specificato.

- L'art. 1.2 viene integrato come segue:

Art.1.2 Ambito di applicazione

Ferma restando la piena applicazione delle disposizioni di legge e del CCNL tempo per tempo vigente, le Parti confermano sin d'ora la piena fungibilità dei lavoratori nell'ambito della stessa categoria.

L'ambito di applicazione del presente capitolo riguarda le seguenti figure professionali in servizio con contratto a tempo indeterminato (con esclusione degli apprendisti):

- Addetto imprese,
- Addetto corporate,
- Gestore,
- Figure specialistiche,
- Deliberante crediti in Direzione Territoriale,
- Preposti di filiale,
- Direttori di filiale (Hub, Indipendenti, Indipendenti coordinate),
- Referente Controlli presso filiali Hub e Indipendenti,
- Referente Commerciale,
- Responsabile Coordinamento Privati,
- Responsabile Coordinamento Business,
- Direttore Centro Imprese,
- Referente Aziende, Referente Privati e Referente Sviluppo in Direzione Territoriale;
- Referente Specialisti Bancassicurazione Danni in Direzione Territoriale.

con un focus nei confronti di quei Gestori incaricati di gestire portafogli di clientela anche mediante l'offerta fuori sede.

- L'art. 1.4.3 viene integrato come segue

(omissis)

Art. 1.4.3 Gestore

(omissis)

[da inserire dopo il paragrafo dedicato al Gestore di Clienti Retail che gestiscono portafogli Personal e Business]

A favore dei lavoratori aventi mansione di **Gestore di Clienti Retail che gestiscono portafogli premium** è prevista la seguente progressione inquadramentale:

- 1) conseguimento dell'inquadramento nel 2° livello della 3^a Area Professionale, purché la mansione venga esercitata per un periodo di tempo di 12 mesi a favore di coloro che siano inquadrati nel 1° livello della 3^a Area Professionale;
- 2) conseguimento dell'inquadramento nel 3° livello della 3^a Area Professionale, purché la mansione venga esercitata per un periodo di tempo di 18 mesi a favore di coloro che siano inquadrati nel 2° livello della 3^a Area Professionale ovvero che vi siano inquadrati per effetto del punto che precede;

- 3) conseguimento dell'inquadramento nel 4° livello della 3^ Area Professionale, purché la mansione venga esercitata per un periodo di tempo di 24 mesi a favore di coloro che siano inquadrati nel 3° livello della 3^ Area Professionale ovvero che vi siano inquadrati per effetto del punto che precede.
- 4) conseguimento dell'inquadramento nel 1° livello dei Quadri Direttivi, purché la mansione venga esercitata per un periodo di tempo di 12 mesi a favore di coloro che siano inquadrati nel 4° livello della 3^ Area Professionale ovvero che vi siano inquadrati per effetto del punto che precede.

Per coloro che alla data di assegnazione al ruolo di Gestore Premium oltre all'inquadramento nel 4° livello della 3^ Area Professionale, avevano anche già maturato 12 mesi di esperienza come Gestore Privati o Personal, la decorrenza dell'inquadramento nel 1° livello dei Quadri Direttivi sarà dalla data di assegnazione al ruolo; la decorrenza sarà invece alla data di maturazione dei 12 mesi di esperienza come Gestore Privati, Personal e Premium per coloro che non li avessero già maturati alla data di assegnazione al ruolo.

(omissis)

Tutte le progressioni inquadramentali delineate nel presente paragrafo vengono riconosciute alle seguenti condizioni:

- A) che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 80 CCNL 2019, confermato dall'accordo di rinnovo del 23.11.2023 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;
- B) che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria.

Si richiama la nota a verbale di cui all'art. 1.4.1.

1) Decorso dell'anzianità nell'esercizio della mansione

In caso di mutamento della tipologia di portafoglio gestito nell'ambito delle fattispecie

- privati, personal e premium;
- business, imprese e corporate,

il periodo trascorso nella gestione di un portafoglio di ciascuna delle tipologie indicate sarà ritenuto utile ai fini della maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo portafoglio assegnato.

(omissis)

- Viene inserito l'art. 1.4.16 come di seguito indicato:

Art. 1.4.16 Referente Specialisti Bancassicurazione Danni

E' presente presso le strutture "Commerciale DT" delle Direzioni Territoriali a riporto del Responsabile Commerciale, con il compito di favorire l'attuazione delle iniziative commerciali relative alla distribuzione dei prodotti assicurativi ramo danni e supportare operativamente gli specialisti bancassicurazione.

Per tale figura è previsto l'inquadramento nel 1° livello dei Quadri Direttivi.

Per i soli lavoratori interessati dalla previsione che precede, che alla data di sottoscrizione del presente accordo, siano già assegnati al ruolo, la decorrenza dell'inquadramento sarà dalla data di assegnazione.

Banco BPM

(in qualità di Capogruppo)

Delegazione di Gruppo Banco BPM

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

Unisin Falcri Silcea Sinfub