

Gli inquadramenti nel Gruppo Banco BPM

(Aggiornamento a seguito accordo firmato il 24/9/2024)

In data 24 settembre 2024 è stato firmato l'accordo di modifica/integrazione del Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo Banco BPM.

Il nuovo accordo va ad integrare il sistema degli inquadramenti delle figure professionali previste dal modello organizzativo di Rete Commerciale con le nuove figure professionali Gestore Premium e Referente Specialisti Bancassicurazione di Direzione Territoriale.

Ricordiamo che il modello prevede una segmentazione della clientela secondo le seguenti soglie:

- ➔ **Gestore Privati:** gestione clienti con patrimonio < di 50.000 euro (inclusi POE e condomini in assenza in Filiale di un Gestore Business).
- ➔ **Gestore Personal:** gestione clienti con patrimonio tra 50.000 euro e 200.000 euro
- ➔ **Gestore Premium** gestione clienti con patrimonio > di 200.000 euro.
- ➔ **Gestore Business:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo < di 5 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato/attivo di gruppo < di 5 milioni di euro, POE e Condomini);
- ➔ **Gestore Imprese:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro)
- ➔ **Gestore Corporate:** gestione clienti aziende con fatturato aggregato tra 75 milioni di euro e 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo) aggregato ≥ di 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo).

SCHEMA INQUADRAMENTALE								
Ruolo	1° step		2° step		3° step		4° step	
Gestore Privati	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	-	-	-	-
Gestore Personal	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	-	-
Gestore Premium	12 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	12 mesi	QD1*
	*Per coloro che alla data di assegnazione del ruolo di Gestore Premium avessero già maturato 12 mesi di esperienza come Gestore Privati o Personal, e fossero già inquadriati come 3A4L, la decorrenza dell'inquadramento QD1 sarà dalla data di assegnazione al ruolo. La decorrenza sarà invece alla data di maturazione dei 12 mesi di esperienza come Gestore Privati, Personal o Premium per coloro che non li avessero maturati alla data di assegnazione a ruolo.							
Gestore Business	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	-	-
Gestore Imprese	12 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	12 mesi	QD1
Gestore Corporate	QD1							

In caso di mutamento della tipologia di portafoglio gestito nell'ambito della fattispecie: Privati, Personal e Premium oppure Business, Imprese e Corporate, il periodo trascorso nella gestione di un portafoglio sarà ritenuto utile ai fini della maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo portafoglio assegnato.

Solo in sede di prima attivazione dei Centri Imprese e qualora la previsione di cui sopra non fosse applicabile, sarà comunque ritenuto utile il periodo trascorso per la progressione inquadramentale maturato nel ruolo precedente ai fini del riconoscimento dell'inquadramento previsto per il nuovo ruolo assegnato.

SCHEMA INQUADRAMENTALE								
Addetto Imprese	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	-	-	-	-
Addetto Corporate	18 mesi	3A2L	24 mesi	3A3L	-	-	-	-
Figure specialistiche (es. bancassicurazione, esteri, agricoltura, sviluppo)	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	Nota: 3° step solo per specialisti Bancassicurazione, Agricoltura ed Estero	
Referente Controlli (Hub e Indipendenti)	3A4L Nota: Al Referente Controlli che abbia tale inquadramento è riconosciuta una indennità di ruolo pari ad € 80 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso la filiale Hub ovvero € 60 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso Filiali Indipendenti							
Referente Bancassicurazione di Direzione Territoriale	QD1							
Deliberanti crediti in Direzione Territoriale	QD1							
Referente Commerciale	QD1 Nota: Nelle filiali da 10 addetti e oltre viene inquadrate QD2							
Responsabile Coordinamento Privati e Coordinamento Business	QD1							
Referente Aziende, Referente Privati e Referente Sviluppo di Direzione Territoriale	QD4							
<p>Tutte le progressioni inquadramentali sopra delineate vengono riconosciute alle seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini; ✓ che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria. 								
PREPOSTI DI FILIALE SPOKE				DIRETTORI DI FILIALI HUB E INDIPENDENTI (anche coordinate) DIRETTORI DI CENTRO IMPRESE (nel calcolo addetti viene computato anche il personale assegnato ai distaccamenti dipendenti dal Centro Imprese)				
n° addetti complessivo		Inquadramento		n° addetti complessivo		Inquadramento		
fino a 4		3A3L		fino a 6		QD1		
				7		QD2		
da 5 in su		3A4L		8-9		QD3		
				da 10 in su		QD4		
Al Preposto di Filiale che abbia l'inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL*, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 75 lorde. <i>*Inquadramenti previsti dal CCNL ABI per le spoke: 2 addetti 3A2L - 3-4 addetti 3A3L - 5 o più 3A4L</i>				Al Direttore di Filiale/Centro Imprese che abbia l'inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL*, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 120 lorde. <i>*Inquadramenti previsti dal CCNL per le succursali/filiali: 1 addetto 3A2L - 2 addetti 3A3L - 3-4 addetti 3A4L - 5-6 addetti QD1 - 7 addetti QD2 - 8-9 addetti QD3 - 10 addetti o più QD4</i>				

Automatismo del 7° anno

(art. 114 CCNL 19/12/2019 rinnovato il 23/11/2023)

Ai colleghi assunti dopo il 1994 ai quali, **dopo 7 anni dall'assunzione**, non sia stato riconosciuto alcun passaggio a livelli retributivi superiori, spetta un assegno c.d. "*di equivalente importo*" che va a coprire il differenziale retributivo con il livello immediatamente superiore. Ad oggi si tratta di un importo di eur 129,91 per coloro che sono stati assunti con il 1° Livello della 3° Area Professionale (differenza con il 2° Livello) e di eur 148,32 per coloro che sono stati assunti con il 2° Livello della 3° Area Professionale (differenza con il 3° Livello).

Se sei stato assunto da più di 7 anni, con l'inquadramento 3A1L oppure 3A2L e non hai avuto alcun avanzamento nel tuo inquadramento, verifica che nella tua busta paga sia presente la voce "Diff.Reatr.Art.117" dell'importo corrispondente; in caso non fosse presente contatta subito il tuo sindacalista First Cisl di riferimento per le opportune verifiche.

8 ottobre 2024

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM