



SORPRESA AMARA PER 300 Colleghi Premium

Nella giornata di ieri Azienda ci ha comunicato che circa **300** colleghi tra quelli nominati 'Premium', ovvero **la metà di chi aspetta il nuovo inquadramento**, non è risultano in linea con il relativo piano formativo. L'inquadramento, per i casi in cui è previsto il Qd1 e che, alla data di assegnazione, avevano già maturato 12 mesi di esperienza come Privati o Personal, verrà riconosciuto a completamento della formazione prevista per il ruolo, come già accade per ogni avanzamento dei percorsi professionali.

Per i colleghi nella stessa situazione ma che riusciranno a completare la formazione entro il 31/12/2024, l'inquadramento verrà retroattivamente attribuito a partire dalla data di "nomina", cioè a giugno 2024.

A questo punto ci sarebbe facile dire: "Ve lo avevamo detto". E lo diciamo, ribadendo tre aspetti cruciali che, come First Cisl, Fisac Cgil e Uilca Uil, non possiamo ignorare.

Primo punto: fin dall'inizio le sigle Confederali, avevano espresso serie perplessità riguardo alle ricadute organizzative in rete. La gestione promiscua dei portafogli tra 'personal' e 'premium', lo **spopolamento delle filiali più piccole**, specialmente in un periodo già critico come quello estivo, rendevano evidente che questa riorganizzazione andava valutata con molta più attenzione. Tuttavia, l'Azienda ha preferito concentrarsi su roadshow altisonanti, con i vertici aziendali intenti a fare promesse a tutti i costi, insinuando che il sindacato fosse d'ostacolo al giusto riconoscimento per i colleghi.

Secondo punto: questa situazione evidenzia una **grave mancanza di attenzione verso i corsi di formazione**, che l'Azienda ha sempre presentato come una leva strategica nel suo piano industriale e nelle dichiarazioni pubbliche. Eppure, la realtà dimostra ben altro: **l'organizzazione aziendale è stata inefficace e non è stata in grado di mettere i dipendenti nella condizione di usufruire correttamente di una giusta formazione!**

Terzo punto: questa comunicazione conferma, purtroppo, quanto sosteniamo da tempo. **Il problema risiede in un'organizzazione spesso improvvisata e in organici insufficienti.** I colleghi, pressati dai carichi di lavoro, non riescono a dedicare il tempo necessario alla formazione, dovendo spesso completare i corsi tra un cliente e l'altro, tra una call e un incontro su Teams, o tra una telefonata e l'altra per il raggiungimento dei budget.

Tutti questi aspetti, cara Azienda, sono questioni che non possono essere sottovalutate.

I dirigenti sindacali di First Cisl, Fisac Cgil e Uilca Uil restano a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Milano, 02/10/2024

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL