

Part time

permessi per riduzioni di orario

Le colleghe ed i colleghi part time usufruiscono di permessi per riduzione di orario che sostituiscono le previsioni destinate alle colleghe e ai colleghi full time (*banca ore e permesso art.100*). Tali permessi sono riproporzionati rispetto alle spettanze delle/dei dipendenti full time in base all'orario di lavoro e confluiscono in procedura presenze nel contenitore denominato "permesso retribuito art.100" in quanto ne seguono le stesse regole: **sono frazionabili con il minimo di un'ora (fruizioni superiori a 60 minuti vengono conteggiate a minuti) e vanno utilizzati inderogabilmente entro fine anno, altrimenti vanno persi.**

Non vi è alcun obbligo di inserimento degli stessi nel piano ferie.

L'ammontare di tali permessi è riconosciuto in 3 giorni¹, ma il metodo di calcolo differisce a seconda che si tratti di part time orizzontale, verticale o misto:

- ➔ **part time orizzontale (con o senza rientri):** si divide l'orario settimanale per cinque per ottenere l'orario medio giornaliero e tale risultato va moltiplicato per tre.

ad esempio:

Orario settimanale	32,5	30	25	20
Ore di permesso	19,5	18	15	12

- ➔ **part time verticale o misto su base mensile / annuale:** il computo viene effettuato proporzionando i permessi spettanti al personale a tempo pieno al minor numero di giornate mediamente prestate nel mese o nell'anno, rispetto alla normale distribuzione dell'orario.

23 febbraio 2024

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM

¹l'ammontare totale sarebbe di 4 giornate ma un giorno, come per i full time, viene decurtato per finanziare il Fondo per l'Occupazione