



Cari colleghi/e, in questi giorni avremmo dovuto assistere idealmente alla conclusione delle trattative riguardanti accordo VAP, accordo di percorso welfare volto principalmente ad armonizzare le disparità nell'ambito assistenziale e previdenziale, giornate di solidarietà, formazione finanziata, prestazioni accessorie Fondo Banco Popolare, agibilità ed aspettavamo una proposta economica da parte aziendale oltre che sul percorso welfare anche sul vap.

Purtroppo sembra che il premio di produttività sia rimasto intrappolato in un limbo di indifferenza da parte del nostro Direttore delle risorse, Roberto Speziotto che, invece di impegnarsi nella ricerca di soluzioni equilibrate persiste nell'immobilismo mantenendo l'importo invariato a 1.500 euro, e ignorando così il ruolo cruciale che i lavoratori hanno avuto negli ottimi risultati raggiunti dalla banca.

Il paradosso è che se da un lato questa azienda non fa passi sul premio dall'altro organizza riunioni con i capi filiali alla presenza di tutta l'alta dirigenza preannunciando budget altissimi chiedendo di convincere i propri collaboratori a vendere ancora di più per permettere alla banca di continuare il percorso stand alone.

Pressioni commerciali a cascata queste sì, ma di "investire" per riconoscere il valore del lavoro dei colleghi evidentemente no !!

Caro Roberto Speziotto e cara azienda, che coraggio avete a considerare le "vostre persone" solo come pedine per le "vostre poltrone"?

Per quattro mesi avete detto cose al mattino poi smentite al pomeriggio, facendoci perdere tempo...per ben quattro mesi! E oggi siamo ancora qui.

Noi, OOSS, abbiamo dimostrato disponibilità mantenendo aperto il tavolo e offrendo date per incontri. Basta con le vostre incoerenze. È ora di assumervi la responsabilità che finora è mancata in questa lunga ed estenuante trattativa.

Non ci fermeremo finché non otterremo ciò che spetta ai lavoratori!

Milano, 02 febbraio 2024

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**