

## Banche, firmato il contratto con Abi Colombani: contratto di svolta e innovativo

**L'accordo.** Aumento di 435 euro a livello medio. A dicembre prima tranche da 250 euro e 1.250 euro di arretrati. Ripristino pieno della base imponibile Tfr.

Con il Fondo per l'occupazione incentivata la staffetta generazionale.

Formazione: più ore retribuite dalle aziende. Colombani: accordo innovativo, per la prima volta un contratto nazionale apre alla partecipazione

Roma, 23 novembre 2023 - First Cisl e gli altri sindacati del credito hanno firmato con Abi l'accordo di rinnovo del contratto nazionale dei bancari. È previsto un aumento a livello medio (3 area, 4 livello) di 435 euro. Per le lavoratrici e i lavoratori del settore, circa 270mila, si tratta di un incremento del 15% della retribuzione a regime.

### • Retribuzione

La prima tranche dell'aumento sarà versata già nella busta paga di dicembre 2023. L'importo definito è di 250 euro. Seguiranno una seconda di 100 euro a settembre 2024, una terza di 50 euro a giugno 2025 e una quarta di 35 euro a marzo 2026. Sempre a dicembre saranno corrisposti gli arretrati dal 1 luglio 2023 per un importo di 1.250 euro (3 area, 4 livello). Anche la tredicesima mensilità aumenterà di 250 euro. Previsto anche il ripristino pieno della base di calcolo del Tfr, ridotta nel 2012, con decorrenza da luglio 2023.

### INCREMENTO LORDO CONTRATTUALE

INQUADRAMENTO	STIPENDIO ATTUALE	INCREMENTO COMPLESSIVO 2023-2026	AUMENTO DA DICEMBRE 2023	STIPENDIO DA DICEMBRE 2023	AUMENTO DA SETTEMBRE 2024	AUMENTO DA GIUGNO 2025	AUMENTO DA MARZO 2026	STIPENDIO A MARZO 2026	IMPORTO ARRETRATI
QD4	4.575,56 €	584,50 €	335,92 €	4.911,48 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	5.160,06 €	1.679,60 €
QD3	3.889,01 €	507,87 €	291,88 €	4.180,89 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	4.396,88 €	1.459,40 €
QD2	3.483,38 €	482,10 €	277,07 €	3.760,45 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	3.965,48 €	1.385,35 €
QD1	3.283,73 €	459,48 €	264,07 €	3.547,80 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	3.743,21 €	1.320,35 €
<b>3 AREA 4 LIV.</b>	<b>2.906,90 €</b>	<b>435,00 €</b>	<b>250,00 €</b>	<b>3.156,90 €</b>	<b>100,00 €</b>	<b>50,00 €</b>	<b>35,00 €</b>	<b>3.341,90 €</b>	<b>1.250,00 €</b>
3 AREA 3 LIV.	2.684,20 €	375,29 €	215,68 €	2.899,88 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	3.059,49 €	1.078,40 €
3 AREA 2 LIV.	2.535,88 €	354,53 €	203,75 €	2.739,63 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	2.890,41 €	1.018,75 €
3 AREA 1 LIV.	2.405,97 €	336,37 €	193,32 €	2.599,29 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	2.742,34 €	966,60 €
1 e 2 AREA	2.175,31 €	304,14 €	174,79 €	2.350,10 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	2.479,45 €	873,95 €

- **Orario di lavoro**

Dal 1° luglio 2024 è prevista una diminuzione dell'orario di lavoro di 30 minuti settimanali a parità di retribuzione.

- **Fondo per l'occupazione**

Viene ridisegnata la missione del Foc, il Fondo per l'occupazione finanziato con il contributo dei lavoratori (una giornata lavorativa all'anno) e istituito nel 2012 per promuovere la nuova occupazione. Le risorse del Foc verranno impiegate anche per compensare la decurtazione retributiva e contributiva per i lavoratori prossimi alla pensione che chiederanno di ridurre il proprio orario di lavoro, favorendo le assunzioni di giovani (staffetta generazionale).

- **Formazione**

Aumenta il numero di ore retribuite dalle aziende da svolgere durante l'orario di lavoro. Le ore di formazione obbligatoria restano 24, ma viene ampliato il numero delle ore di formazione aggiuntiva retribuite dalle aziende (da 8 a 13 ore).

- **Diritti sociali**

La maternità, compresa quella a rischio, sarà integrata al 100% della retribuzione per l'intera durata del congedo. Aumenta del 50% il compenso di malattia in caso di disabilità grave.

- **Partecipazione**

Le parti si sono impegnate a favorire l'introduzione di forme di partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese, demandando l'applicazione alla contrattazione di secondo livello.

- **Cabina di regia**

L'attività del "Comitato nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria" viene ampliata e può consentire il raggiungimento di specifiche intese che integreranno in modo dinamico il contratto nazionale, su materie che determinino cambiamenti nel settore.

- **Colombani: contratto di svolta e innovativo**

"È un accordo di rinnovo del contratto nazionale di svolta e innovativo. Di svolta perché – sottolinea il segretario generale First Cisl Riccardo Colombani - si avvia un nuovo paradigma retributivo con la redistribuzione della produttività, che rappresenta una quota significativa del totale dell'aumento, e si riduce l'orario di lavoro a parità di retribuzione. Innovativo perché è il primo contratto nazionale, dall'entrata in vigore della Costituzione ad oggi, che demanda alla contrattazione collettiva nelle aziende e nei gruppi bancari l'attuazione di forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla gestione delle imprese. Abbiamo infine potenziato – conclude Colombani - il ruolo della Cabina di regia per assicurare un confronto dinamico al fine di governare i grandi cambiamenti in atto che coinvolgono l'industria bancaria e finanziaria".

Firmato il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Creditizio e Finanziario che prevede un aumento della retribuzione a regime di **euro 435 mensili** a livello medio (**terza area - quarto livello**) con un incremento del 15%. L'incremento tiene conto delle previsioni di inflazione e della redistribuzione della maggiore produttività per il lavoro svolto con impegno e sacrificio dalle lavoratrici e dai lavoratori del Settore.

La prima parte dell'aumento, pari a euro 250, verrà versata nella busta paga di dicembre 2023. Seguiranno una seconda parte a settembre 2024 di euro 100, una terza a giugno 2025 di euro 50 e una quarta a marzo 2026 di euro 35.

A dicembre 2023, per la terza area – quarto livello, la tredicesima mensilità aumenterà di euro 250 e verranno riconosciuti anche gli arretrati relativi all'anno in corso, per euro 1.250; la busta paga sarà pertanto maggiorata di euro 1.750 (importo lordo).

Ripristinata inoltre la base di calcolo piena del TFR con decorrenza 1 luglio 2023.

La scadenza del Ccnl è fissata per il 31 marzo 2026.

L'importo minimo del buono pasto giornaliero, previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, viene incrementato da euro 1,81 a euro 4.

## Contratto di svolta e innovativo

*“È un accordo di rinnovo del contratto nazionale di svolta e innovativo. Di svolta perché si avvia un nuovo paradigma retributivo con la redistribuzione della produttività, che rappresenta una quota significativa del totale dell'aumento, e si riduce l'orario di lavoro a parità di retribuzione. Innovativo perché è il primo contratto nazionale, dall'entrata in vigore della Costituzione a oggi, che demanda alla contrattazione collettiva nelle aziende e nei gruppi bancari l'attuazione di forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla gestione delle imprese. Abbiamo infine potenziato il ruolo della Cabina di regia per assicurare un confronto dinamico al fine di governare i grandi cambiamenti in atto che coinvolgono l'industria bancaria e finanziaria.”*

*Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl*

## RETRIBUZIONE

già a dicembre il primo aumento

- **incremento a regime: euro 435 mensile** per 3A4L
- **arretrati anno 2023: euro 1.250** per 3A4L riconosciuti a dicembre
- **TFR: ripristino** completo della base di calcolo **dal primo luglio 2023**
- **Buono pasto Ccnl:** incremento dell'importo minimo, da euro 1,81 **a euro 4**



## INCREMENTO LORDO CONTRATTUALE

INQUADRAMENTO	STIPENDIO ATTUALE	INCREMENTO COMPLESSIVO 2023-2026	AUMENTO DA DICEMBRE 2023	STIPENDIO DA DICEMBRE 2023	AUMENTO DA SETTEMBRE 2024	AUMENTO DA GIUGNO 2025	AUMENTO DA MARZO 2026	STIPENDIO A MARZO 2026	IMPORTO ARRETRATI
QD4	4.575,56 €	584,50 €	335,92 €	4.911,48 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	5.160,06 €	1.679,60 €
QD3	3.889,01 €	507,87 €	291,88 €	4.180,89 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	4.396,88 €	1.459,40 €
QD2	3.483,38 €	482,10 €	277,07 €	3.760,45 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	3.965,48 €	1.385,35 €
QD1	3.283,73 €	459,48 €	264,07 €	3.547,80 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	3.743,21 €	1.320,35 €
<b>3 AREA 4 LIV.</b>	<b>2.906,90 €</b>	<b>435,00 €</b>	<b>250,00 €</b>	<b>3.156,90 €</b>	<b>100,00 €</b>	<b>50,00 €</b>	<b>35,00 €</b>	<b>3.341,90 €</b>	<b>1.250,00 €</b>
3 AREA 3 LIV.	2.684,20 €	375,29 €	215,68 €	2.899,88 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	3.059,49 €	1.078,40 €
3 AREA 2 LIV.	2.535,88 €	354,53 €	203,75 €	2.739,63 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	2.890,41 €	1.018,75 €
3 AREA 1 LIV.	2.405,97 €	336,37 €	193,32 €	2.599,29 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	2.742,34 €	966,60 €
1 e 2 AREA	2.175,31 €	304,14 €	174,79 €	2.350,10 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	2.479,45 €	873,95 €

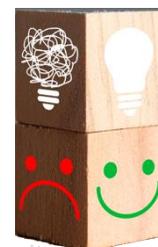
## FORMAZIONE

- **incremento** di numero **5 ore** di formazione retribuite da fruire durante l'orario di lavoro
- strumento essenziale per garantire la **crescita personale e lo sviluppo professionale**



## CLIMA – BENESSERE

- avvio dell'**indagine di clima** promossa congiuntamente dalle Parti – tramite soggetti terzi di comprovata esperienza e qualificazione – i cui risultati saranno oggetto di analisi per rilevare pressioni commerciali e stress lavoro correlato. L'obiettivo è indirizzare l'organizzazione del lavoro al miglioramento del clima aziendale e del benessere lavorativo
- inserimento in apposito articolo del Ccnl dell'Accordo nazionale su politiche commerciali e organizzazione del lavoro (sottoscritto l'8 febbraio 2017), che si intende vincolante per tutte le aziende che applicano il Ccnl



## DIRITTI SOCIALI

- **congedo di maternità**: integrazione al 100% per tutto il periodo di congedo in caso di maternità a rischio e copertura del periodo tra la data presunta del parto e la data del parto effettiva, se successiva
- **comporto di malattia**: aumento del 50% in caso di disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992 (gravità)
- **molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro**: inserimento nell'articolo del Ccnl della dichiarazione congiunta in materia
- **valorizzazione** delle tematiche di **inclusione e di pari opportunità** con esplicito richiamo al lavoro che dovrà essere svolto dalle specifiche Commissioni nazionali



## ORARIO DI LAVORO

- **riduzione** dell'orario di lavoro settimanale di **30 minuti** a parità di retribuzione, dal 1 luglio 2024



## CABINA DI REGIA

(Comitato nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria)

- l'attività viene estesa al **monitoraggio e all'analisi degli impatti sul lavoro derivanti dalle transizioni strutturali e dai cambiamenti delle modalità di fare banca**, compresa la Banca digitale, per definire soluzioni condivise che integreranno il Ccnl



## PARTECIPAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

È demandata **al secondo livello di contrattazione l'individuazione delle forme di partecipazione di lavoratrici e lavoratori alla vita delle imprese in tutte le possibili forme e declinazioni.**

Possibili forme di partecipazione:

- gestionale (cogestione nei consigli di sorveglianza e di amministrazione)
- finanziaria (distribuzione degli utili alle lavoratrici e ai lavoratori)
- organizzativa (coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori in progetti di innovazione ed efficientamento dei processi produttivi)
- consultiva (diritto di consultazione preventiva e obbligatoria delle rappresentanze sindacali)



## FUNGIBILITÀ E TRASFERIMENTI

- fungibilità QD dal I al IV livello
- trasferimenti: invariate età e fascia km; anzianità di servizio elevata di un anno



## FOC – Fondo per l'occupazione

- aumento degli importi destinati al sostegno delle assunzioni di donne, di persone con disabilità, di giovani, di disoccupate/i di lungo periodo e di lavoratrici/lavoratori delle Regioni del Mezzogiorno, con specifica ulteriore maggiorazione per assegnazioni nella stessa provincia di residenza.
- sinergia con il Fondo di solidarietà per il sostegno della staffetta generazionale, favorendo la tenuta occupazionale. Sono previste ulteriori incentivazioni per assunzioni a tempo indeterminato nonché il finanziamento di tutta la contribuzione previdenziale correlata e del 25% della retribuzione non percepita per la riduzione di orario