

FRINGE BENEFIT 2023 NEWS

Premessa

Con la conversione del decreto Lavoro del primo maggio di quest'anno nella Legge 85/2023, è stato stabilito per il solo anno 2023 l'innalzamento ad Euro 3.000 del limite di non imponibilità dei fringe benefit per le/i dipendenti con figli/e a carico.

Chi sono i beneficiari

Beneficiano di tale misura le lavoratrice e i lavoratori dipendenti e assimilati, sia pubblici che privati, con figlie o figli a carico. Ricordiamo a tal proposito che per essere qualificati come fiscalmente a carico le figlie o i figli devono avere un reddito complessivo annuo non superiore ad Euro 2.840,51 al lordo degli oneri, limite elevato ad Euro 4.000 lordi per quelle/i fino a 24 anni di età. Alle lavoratrici e ai lavoratori senza figlie o figli a carico continuerà, invece, ad applicarsi la soglia di esenzione 'tradizionale' di Euro 258,23.

Le regole per l'agevolazione

La circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 23/e del 1/8/2023 ha fornito alcuni chiarimenti:

- 1) l'agevolazione è riconosciuta **in misura intera ad ogni genitore**, anche in presenza di un unico figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi e spetta anche nel caso in cui il lavoratore non possa beneficiare della detrazione in quanto precettore dell'assegno unico ed universale;
- 2) qualora i genitori si siano accordati per attribuire l'intera detrazione del figlio a quello dei due che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato, il limite di 3.000 euro è applicabile ad entrambi (3000 a testa quindi), in quanto il figlio resta a carico sia dell'uno che dell'altro genitore;
- 3) dato che il beneficio spetta per il solo 2023, la verifica del reddito per qualificare i figli come 'fiscalmente a carico' sarà fatta al 31 dicembre di quest'anno; ne deriva che se in corso d'anno il reddito della/del figlia/o a carico superasse la soglia di legge, si tornerebbe ad applicare, retroattivamente, il massimale fringe ordinario, con tutto ciò che ne conseguirebbe a livello di tassazione.
- 4) per accedere al beneficio la lavoratrice o il lavoratore devono dichiarare al proprio datore di lavoro di averne diritto, indicando il codice fiscale dei figli fiscalmente a carico. Naturalmente al venire meno dei presupposti per l'agevolazione il dipendente è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'azienda.

Ricordiamo a beneficio di tutti che poiché la modifica alla legge riguarda solo il limite da essa previsto, il superamento della soglia di non imponibilità, sia per i lavoratori con figli a carico (3000 euro) che per quelli senza figli a carico (258,23 euro), comporterà l'assoggettamento a imposte e contributi sull'intero valore dei benefit riconosciuti, e non soltanto sulla quota parte eccedente il limite.

Disposizioni operative Banco BPM per l'ampliamento del massimale

Dallo scorso 10 Agosto è possibile compilare on line il modulo per richiedere l'applicazione del limite di Euro 3000 del fringe benefit, accessibile al seguente percorso:

portale aziendale > Risorse Umane > Clarity > Self Service > Richieste > Aumento soglia Fringe Benefit

Una volta compilato, il modulo dovrà essere stampato, firmato e caricato nell'applicativo con l'apposita funzione. Preventivamente dovrà essere verificato il corretto censimento dei figli accedendo da *Clarity* alla 'Suite Amministrativa', sezione 'DM People' ed a seguire 'Stato di Famiglia'. Qualora il dato fosse incompleto o errato si dovranno apportare le correzioni necessarie, tenendo presente che le modifiche avranno valore dal giorno successivo.

Una volta caricato il modulo firmato, la pratica risulterà in stato "da approvare" e si verrà avvisati della successiva approvazione tramite mail e notifica sul portale del piano welfare.

Eventuali successive variazioni nel carico fiscale dei figli (p.e. superamento del limite di reddito previsto, nuove nascite, ecc.) dovranno essere annotate sia nella sezione 'Self Service' di *Clarity* che in 'DM People' cliccando su 'Detrazioni' ed a seguire 'Crea Nuova richiesta'.

Punti di attenzione sul Piano Welfare Banco BPM

Le scelte del piano welfare che impattano sul massimale relativo ai fringe benefits sono quelle relative ai "buoni acquisto", nella sezione "risparmio e previdenza".

È sempre bene verificare sulla propria busta paga, nella pagina "riepilogo annuale informazioni fiscali", alla casella "Prog. Fringe", la propria situazione, che è influenzata anche da mutui e prestiti agevolati per dipendenti, benefit auto e alloggi e da altre iniziative quali i buoni acquisto di Natale Bimbi e Jingle Bank.

Pagamento utenze domestiche

La legge 85/2023 ha previsto, solo per quest'anno ed esclusivamente a favore di lavoratrici e lavoratori dipendenti con figlie o figli fiscalmente a carico, la possibilità di includere tra i benefit ricompresi nella soglia di esenzione di Euro 3.000 le somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

L'implementazione di tale misura all'interno del piano welfare avverrà con comunicazione aziendale di prossima emanazione.

Bonus Carburante

Si tratta di una misura **diversa ed autonoma** rispetto al massimale fringe "ordinario": le aziende hanno facoltà, per l'anno 2023, di mettere a disposizione delle/dei dipendenti, buoni carburante (per ogni tipo di alimentazione, comprese le ricariche per auto elettrica) fino ad un **limite di 200** euro, che **va quindi a costituire un limite separato ed ulteriore** rispetto a quello previsto per i fringe benefits.

Attenzione! a differenza dei fringe benefits, la legge 85/2023 assoggetta i buoni carburante, per il 2023 a contribuzione previdenziale e quindi la scelta di utilizzarli potrebbe non essere conveniente: l'utilizzo nel piano welfare Banco Bpm di buoni all'interno di questo massimale

comporta infatti il pagamento dei contributi a carico della/del dipendente se le somme provengono dal budget "L" (accordo ex Banco 06/12/2016 ed ex Creberg 04/07/2014), e il pagamento di tutti i contributi (azienda e dipendente) qualora provengano invece dal budget C2 (quello relativo al premio aziendale, che è a costo banca).

È per questo che all'interno della piattaforma welfare è stata prevista la possibilità di richiedere tali buoni anche all'interno del massimale "fringe" ordinario.

Riportiamo, a titolo esemplificativo, alcune possibilità offerte dal piano welfare, che evidenzia quando la scelta riguarda il massimale del "bonus carburante 2023":

<p>BUONO BONUS CARBURANTE 2023</p>  <p>BUONO CARBURANTE BONUS CARBURANTE... Q8 BONUS CARBURANTE 2023</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani Q8</p>	<p>BUONO BONUS CARBURANTE 2023</p>  <p>BUONO CARBURANTE BONUS CARBURANTE... IP BONUS CARBURANTE 2023</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani IP</p>	<p>BUONO BONUS CARBURANTE 2023</p>  <p>BUONO CARBURANTE BONUS CARBURANTE... CARTA RICARICA SWISH BON...</p> <p>Buoni carburante da spendere per la ricarica di veicoli elettrici su colonnine aperte al pubblico</p>	 <p>BUONI ACQUISTO CARBURANTE E ALIMENTARI Q8</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani</p>
<p>BUONO BONUS CARBURANTE 2023</p>  <p>BUONO CARBURANTE BONUS CARBURANTE... TAMOIL BONUS CARBURANTE...</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani</p>	 <p>BUONI ACQUISTO CARBURANTE E ALIMENTARI Tamoil</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani</p>	 <p>BUONI ACQUISTO CARBURANTE E ALIMENTARI Ip</p> <p>Buoni carburante da spendere nella rete di distributori italiani</p>	

Riepilogando:

- Se utilizzo i buoni carburante all'interno del "bonus carburante 2023" pago i contributi nella quantità determinata dal relativo "budget" all'interno del piano welfare ma fino a 200 euro non vado ad intaccare il massimale fringe benefits.
- Se utilizzo i buoni carburante senza la dicitura "bonus carburante 2023" non pago i contributi ma vado ad intaccare il mio massimale fringe benefits.

È evidente che non vi sono scelte giuste o sbagliate, ognuno ha una diversa situazione personale: i sindacalisti First Cisl sono a disposizione per aiutarvi nella scelta.

16/08/2023

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM