

PREMIO AZIENDALE & EROGAZIONI WELFARE 2023

(Accordi aziendali firmati il 17/02/2023 ed erogazioni welfare derivanti da accordi precedenti)

PREMIO AZIENDALE (accordo 17/02/2023)

Il premio aziendale 2023, riferito ai risultati 2022, è pari a 1500 euro. Il premio sarà erogato esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, in servizio alla data del 31 dicembre 2022, con contratto a tempo indeterminato (incluso apprendistato professionalizzante e superato il periodo di prova) presso società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito alle seguenti condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° giugno 2023;
- per il personale assunto nel corso del 2022 l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio prestati nel 2022 (le frazioni contano come mese intero);
- per il personale part time nel corso del 2022 l'importo viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno;
- è escluso il personale che nel corso del 2022 sia risultato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del Tfr e della previdenza complementare.
- In caso di assenza dal servizio il premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanto sono i mesi interi di assenza (nel caso di assenza retribuita la riduzione non si applica se l'assenza non supera i tre mesi e, in caso sia superiore ai tre mesi non si applica per i primi tre mesi salvo che l'assenza duri un anno intero). La riduzione non si applica comunque per i periodi di ferie. In caso di assenza per congedo di maternità derivante da gravidanza o puerperio la riduzione non si applica per i primi 5 mesi.
- Il premio non viene erogato in caso di giudizio professionale di sintesi negativo

Ricordiamo che questo importo è a "**COSTO BANCA**", quindi se venisse destinato a **Previdenza o Assistenza** tale importo verrebbe decurtato del 10% relativo al contributo previdenziale di solidarietà.

Quest'anno l'erogazione dell'importo avverrà esclusivamente in modalità "welfare"; i servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal prossimo mese di giugno ed entro il 30 novembre 2023. Qualora i servizi welfare fruiti entro tale data limite non

esauriscano il valore del premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà del 10% previsto dalla legge, sarà riconosciuta, ove possibile, prioritariamente all'Assistenza Sanitaria o, in caso contrario, al fondo Pensione a cui si è iscritti.

*Ricordiamo a tutti gli iscritti di tenere ben presente, prima di scegliere tra le varie opzioni di utilizzo del premio welfare, che la soglia di esenzione dei **fringe benefits per l'anno 2023**, salvo futuri interventi del Governo, è tornata ad **Euro 258,23** e che eventuali superi di tale massimale comporteranno la tassazione dell'intero importo con applicazione dell'aliquota marginale.*

A questo premio si aggiungono

EROGAZIONE IN CONTO WELFARE (“marzo 2023”) per i soli dipendenti ex Banco Popolare in servizio al 31/12/2016

Tale erogazione, esclusivamente in conto welfare, deriva dall'accordo di pre-fusione del 23/12/2016. Gli importi di cui alla tabella sotto riportata, sono differenziati a seconda della società di provenienza e fanno riferimento ad un orario di lavoro a tempo pieno. **L'importo verrà caricato in conto Welfare il prossimo mese di marzo.** L'eventuale quota del premio non fruita entro il periodo di tempo stabilito, sarà riconosciuta in ASA o, se non si è iscritti ad alcuna forma di assistenza sanitaria, nel Fondo Pensioni.

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti e Aletti Fiduciaria	Igb, Release
QD4	930,08 €	824,90 €	807,71 €
QD3	784,43 €	695,61 €	681,09 €
QD2	689,81 €	612,67 €	600,07 €
QD1	649,43 €	576,97 €	565,13 €
3A4L	593,73 €	525,94 €	514,86 €
3A3L	550,00 €	487,82 €	477,66 €
3A2L	518,27 €	459,84 €	450,29 €
3A1L	489,86 €	434,70 €	425,68 €

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti e Aletti Fiduciaria	Igb, Release
2A3L	454,00 €	403,51 €	395,26 €
2A2L	432,35 €	384,66 €	376,87 €
2A1L	422,70 €	375,95 €	368,31 €

EROGAZIONE A FONDO PENSIONE GIUGNO-DICEMBRE 2023

per i soli dipendenti ex BPM in servizio al 31/12/2016

Si tratta di un'erogazione ricorrente in due tranches (giugno - dicembre) a favore delle posizioni previdenziali individuali aperte presso il Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme, non computabile e non assorbibile nella percentuale di contribuzione aziendale al fondo medesimo.

L'erogazione verrà effettuata a favore del personale in servizio alla data di erogazione; la cifra individuale, non rivalutabile e non revocabile, è stabilita avendo a riferimento una media pro-capite pari a **eur 1.000**, da riparametrare secondo i seguenti criteri:

- quota fissa uguale per tutti: 80%;
- quota variabile in funzione dell'anzianità di servizio all'interno dell'ex gruppo BPM: 20%.

EROGAZIONE EX ACCORDO 04/7/2014

per i soli dipendenti ex Cred. Bergamasco in servizio al 30/06/2014

Riservato al personale in servizio alla data del 30/6/2014 presso l'ex Credito Bergamasco, sostituisce il 'contributo figli a carico' ed è pari a 310 Euro per ogni figlio a carico appartenente alla fascia d'età che va dalla nascita alla classe 5a elementare. Ne hanno diritto i colleghi aventi figli nati entro il 30/06/2014.

NATALE BIMBI

Si tratta di un budget welfare che verrà caricato nel mese di novembre ed è destinato ai colleghi aventi figli fino a 12 anni ed è diviso per fasce di età (0-11 anni 70 Euro, 12 anni 150 Euro). Questo importo è distinto e non cumulabile con le altre erogazioni welfare, pertanto, se non fruito entro i termini previsti, verrà perso. Il budget può essere utilizzato mediante:

- **buoni acquisto** – rientranti nella categoria dei "fringe benefits" per i quali, in base alla normativa vigente, è previsto un massimale di 258,23 Euro annui. Qualora questo valore

- venga superato (è possibile verificare la propria situazione in busta paga alla voce “Progr.Fringe”), l'intero importo verrà sottoposto a tassazione ordinaria;
- **pacchetti di servizi** – questa modalità NON rientra nella categoria dei fringe benefits. I colleghi che avessero quindi saturato il proprio massimale riguardo ai fringe benefits avrebbero convenienza fiscale ad optare per questa scelta.

PROVIDENZE PER PORTATORI HANDICAP

Erogazione ex Gruppo Banco Popolare

Coloro che hanno fiscalmente a carico il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai 2/3, devono fare richiesta all'azienda per ottenere la provvidenza per portatori di handicap. Occorre presentare domanda allegando la certificazione medica attestante, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni. L'importo annuale lordo, erogato nella busta paga di giugno, è pari a 2.598,00 Euro e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

Erogazione ex Gruppo Bpm

All'interno della Cassa Mutua Assistenza del personale della ex Banca Popolare di Milano sono previsti contributi per le persone diversamente abili, per il dettaglio vi rimandiamo al Regolamento della CMA.

27 Febbraio 2023

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM