

# PREMIO WELFARE 2023 BANCO BPM

## (accordo 17 febbraio 2023)

---

**Il Piano Welfare 2023 per l'utilizzo del premio di 1500 euro riconosciuto grazie all'accordo del 17 febbraio 2023 sarà a disposizione dal 1° giugno sino al 30 novembre 2023 tramite il sito [www.pianowelfarebancobpm.it](http://www.pianowelfarebancobpm.it) .**

Riguarda il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi al 31/12/2022, titolare a quella data di un contratto di lavoro a tempo indeterminato (compreso l'apprendistato professionalizzante) e che sia in servizio al 1/6/2023, senza aver riportato nel 2022 un provvedimento disciplinare più grave del rimprovero scritto. Per gli assunti nel corso del 2022 il premio verrà riparametrato al numero di mesi di servizio prestato e per i parti time riproporzionato all'orario di lavoro effettivamente svolto. Eventuali importi welfare non utilizzati alla scadenza del 30/11/2023 verranno destinati ad ASA (per gli ex Banco Popolare) o al Fondo di Previdenza integrativa (per gli ex BPM).

Il premio welfare di quest'anno non prevede la possibilità di chiedere la monetizzazione dell'importo. L'erogazione in conto welfare permette di beneficiare di un risparmio sia in termini fiscali che contributivi, tuttavia ci sono delle differenze in base alla scelta effettuata:

### ❖ AREA SALUTE E BENESSERE:

- **Assistenza sanitaria aggiuntiva (A.S.A.):** scelta opzionabile solo dai colleghi ex Gruppo Banco Popolare: permette di recuperare la franchigia non rimborsata da parte dell'assistenza sanitaria aziendale (Caspop/FAS/FIAM), cosiddetta ASA MISTA, oppure di recuperare quelle spese sanitarie non comprese nella copertura sanitaria aziendale, ma aventi le caratteristiche per essere detratte dalla dichiarazione dei redditi, cosiddetta ASA PURA.

Questa scelta permette, entro la soglia di legge consentita di Euro 3.615,20 annui, il risparmio fiscale tra la nostra aliquota fiscale massima (marginale) ed il 19% di detrazione fiscale a cui si ha diritto per le spese sanitarie.

Le erogazioni derivanti dal premio welfare 2023, budget C2 (comune a tutti i dipendenti Banco BPM) saranno riconosciute al netto degli oneri aziendali ("costo banca", pari al 10% dell'importo), mentre se provenienti dal budget "L" (accordo ex-Banco 06/12/2016 ed ex-Creberg 04/07/2014) non subiranno decurtazioni per effetto degli oneri aziendali. In entrambi i casi le somme destinate ad Assistenza Sanitaria devono essere considerate ai fini del raggiungimento del predetto limite di eur 3.615,20 annui.

- **Servizi e prestazioni sanitarie:** è prevista in questa sezione la possibilità di richiedere voucher per check-up di prevenzione medica, visite specialistiche, analisi.
- **Palestre e attività sportive.**

❖ **AREA RISPARMIO E PREVIDENZA.** In questa sezione sono presenti due macroaree:

- **Buoni acquisto e convenzioni:** buoni acquisto (card) per esercizi convenzionati (Amazon, Decathlon, Feltrinelli, Coop, Esselunga, Coin, Mediaworld, ecc.....), buoni benzina, abbonamenti a giornali e periodici (somma destinata piena). I buoni acquisto hanno ognuno una propria data di scadenza oltre la quale non potranno essere usufruiti. Per l'utilizzo di questa opzione il limite massimo spendibile per l'anno 2023 è attualmente pari ad Euro 258,23, compresi eventuali "fringe benefits" derivanti p.e. da interessi su finanziamenti/scoperti di c/c concessi dalla banca a tassi in convenzione. È quindi opportuno controllare preventivamente nella propria busta paga (alla voce "Prog.Fringe") se siano presenti importi di questa natura, perché il superamento di detta soglia, anche per un solo euro, comporta la perdita del beneficio fiscale sull'intero importo, che verrà quindi tassato interamente all'aliquota marginale. Sono presenti in quest'area anche convenzioni e promozioni speciali accessibili tramite la piattaforma Corporate Benefit, sulla quale però non è utilizzabile il budget welfare.
- **Previdenza complementare:** il limite di esenzione annuo è di Euro 5.164,57 sommando i contributi versati dall'azienda a quelli del lavoratore. Le erogazioni derivanti dal premio welfare 2023, budget C2 (comune a tutti i dipendenti Banco BPM) saranno riconosciute al netto degli oneri aziendali ("costo banca", pari al 10% dell'importo), mentre se provenienti dal budget "L" (accordo ex-Banco 06/12/2016 ed ex-Creberg 04/07/2014) non subiranno decurtazioni per effetto degli oneri aziendali.

Tutte le erogazioni a previdenza complementare (budget C2 e L) devono essere considerate ai fini del raggiungimento del predetto limite di esenzione di eur 5.164,57.

È possibile verificare la propria posizione contributiva rispetto ai predetti limiti di deducibilità sul cedolino paga alle voci:

> **"Prog.Fondi Ass/Casse"** per l'Assistenza Sanitaria; > **"Prog FPC"** per la Previdenza Complementare.

❖ **AREA FAMIGLIA E ISTRUZIONE:** rimborso spese sostenute per asilo nido, scuola, università e master, libri scolastici e universitari, servizi integrativi connessi alla scuola (mensa, doposcuola), corsi di lingua, centri estivi e invernali, ludoteche, spese per la didattica a distanza, assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, abbonamenti trasporto pubblico. Per questa scelta non è prevista l'applicazione del costo banca, quindi la somma destinata è piena.

- È prevista in quest'area anche l'erogazione di servizi per:
  - Cura degli anziani: servizi di assistenza domiciliare, soggiorni climatici e noleggino ausili, supporto e consulenza personalizzata per il dipendente;

- Cura dei figli: servizi di assistenza qualificata alla famiglia con particolare attenzione ai più piccoli, baby sitting;
- Formazione: corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue), corsi extraprofessionali, percorsi di orientamento allo studio ed al lavoro, corsi ricreativi e didattici per bambini e ragazzi.

Le modalità di richiesta dei singoli servizi sono specificate accedendo all'area del sito dedicata.

- ❖ **AREA TEMPO LIBERO**: voucher per viaggi, abbonamenti a piattaforme per cinema e parchi a tema, teatro, mostre, musei, audiolibri. I dettagli sono all'interno dell'apposita sezione del sito (somma destinata piena).  
In questa sezione è previsto anche l'accesso a portali dedicati con una vasta offerta di attività ed esperienze per il tempo libero.
- ❖ **NATALE BIMBI**: si tratta di un budget che verrà caricato nel mese di novembre, destinato ai colleghi per i figli fino a 12 anni diviso per fasce d'età (0-11 anni 70 euro, 12 anni 150 euro). Questo importo è distinto e non cumulabile con le altre erogazioni welfare, pertanto, se non fruito entro i termini previsti, verrà perso. Questo budget può essere utilizzato mediante:
  - **buoni acquisto** spendibili negli esercizi commerciali convenzionati, nel qual caso la somma spesa rientra fra i "fringe benefits" e perciò deve essere detratta dall'importo disponibile (Euro 258,23);
  - **pacchetti di servizi**: in questo caso non costituisce fringe benefit, pertanto la somma è piena.

19 Aprile 2023

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM