

## VERBALE DI RIUNIONE

In Milano, il giorno 9 marzo 2022

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

### Premesso che:

- in data 28 gennaio 2022 le Parti hanno sottoscritto l'"*Ipotesi di accordo condizioni e criteri della remunerazione variabile c.d. "Premio Aziendale con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL confermato dall'accordo di rinnovo del 19 dicembre 2019)"*" e il Verbale di Accordo su un'erogazione da distribuire in modalità welfare che qui richiamano integralmente;
- le Parti richiamano la normativa vigente relativamente all'applicazione di regime fiscale agevolato per le erogazioni premiali riconosciute al sussistere di specifiche condizioni e presupposti;
- le Parti hanno rimandato a un momento successivo a quello della sottoscrizione degli accordi richiamati nel primo alinea la verifica della sussistenza delle condizioni di cui ai richiamati accordi rispetto al periodo di riferimento.

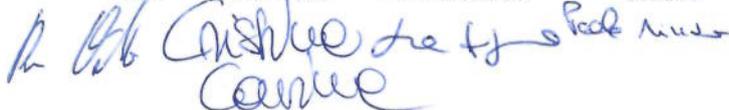
### Tutto ciò premesso:

le Parti si danno atto che si sono concretizzati i presupposti per il riconoscimento dei premi nelle misure definite dagli accordi richiamati in premessa, ad esito della verifica relativa all'esercizio 2021 in merito alla solidità economica del Gruppo misurata in termini di adeguatezza patrimoniale, liquidità e redditività nonché alla crescita rispetto all'esercizio precedente dell'UOC consolidato, così come definito nell'ambito della politica di remunerazione 2021.

  
Banco BPM  
anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

  
Carne

