

## ACCORDO PREMIO WELFARE

Milano, 17 febbraio 2023

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

### Premesso che:

- le Parti hanno intrapreso già nel corso degli ultimi mesi dell'anno 2022 un percorso di confronto finalizzato a ricercare soluzioni condivise in merito a diverse tematiche, tra cui l'erogazione del Premio Aziendale di cui all'art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019;
- pur non essendo riuscite ad addivenire ad una intesa condivisa sul tema prima dell'approvazione del bilancio di esercizio relativo all'anno 2022, le Parti condividono comunque la volontà di valorizzare l'impegno e la dedizione delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Banco BPM che hanno contribuito, nell'anno 2022, a sostenere nel miglior modo possibile gli interessi dei nostri clienti e del Gruppo;
- al riguardo le Parti individuano nel premio welfare la soluzione per riconoscere e valorizzare l'impegno del personale del Gruppo.

### Si conviene quanto segue:

#### Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### Articolo 2 Premio welfare

A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a € 1.500 (costo banca) da fruire secondo le regole di seguito riportate.

#### Articolo 3 Modalità e criteri di corresponsione

I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal 1° giugno e fino al 30 novembre 2023.

1

8

Il premio riguarda il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi alla data del 31 dicembre 2022, che alla medesima data sia in servizio con contratto a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato professionalizzante) presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo, nel rispetto dei seguenti criteri e condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° giugno 2023;
- per il personale assunto nel corso del 2022 l'importo individuale come sopra determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2022, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale part time nel corso del 2022 il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno.

E' altresì previsto quanto segue:

- dal Premio Welfare 2022 è escluso il personale che nel corso dell'esercizio di riferimento sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare;
- ove i servizi welfare fruiti, alla data del 30 novembre 2023 non esauriscano il valore del Premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà, sarà destinata ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o, in caso contrario, al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato.

Le Parti si danno infine atto che troveranno applicazione le disposizioni di cui ai commi 8, 9, 10 e 11 dell'art. 51 del vigente CCNL.

**Banco BPM**  
anche in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

**FABI**

**FIRST Cisl**

**FISAC Cgil**

**UILCA**

**UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**

*Luigi Orlando*      *Antonio*      *Federico*      *Pablo*      *Luca*      *Giuseppe*      *Antonio*