

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 17 febbraio 2023

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- le Parti richiamano l'informativa del 30 novembre 2022 avente ad oggetto un piano di razionalizzazione della rete di filiali di Banco BPM, i cui contenuti si intendono integralmente confermati;
- le Parti condividono la necessità di ricercare le migliori soluzioni per gestire in modo sostenibile le ricadute derivanti dal richiamato intervento organizzativo, tenuto anche conto delle nuove modalità di offerta di servizio alla clientela;
- le Parti hanno individuato, tra le soluzioni percorribili, anche la possibilità di fare ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà del settore del credito, ricorrendo ad una integrazione di quello attivato con accordo del 29 dicembre 2020 (integrato con verbale di accordo del 3 maggio 2021).

Si conviene:**Articolo 1 Premesse**

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

Articolo 2 Ampliamento del numero di adesioni al Piano di uscite volontarie e delle finestre di accesso al Fondo di Solidarietà

Le Parti convengono di consentire l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà ad ulteriori n. 250 lavoratori, portando il numero complessivo delle uscite da n. 1607 a n. 1.857.

Al riguardo, risultano interessati i lavoratori che:

- avevano già formulato richiesta di accesso al Fondo di Solidarietà ai sensi dell'accordo del 29 dicembre 2020;
- non abbiano potuto accedervi in quanto la loro richiesta di adesione risultava superiore rispetto al numero dei posti disponibili (n. 1607);

- si trovino collocati nella graduatoria a suo tempo redatta, in ordine progressivo successivo all'ultimo dei nominativi la cui richiesta è stata accolta;
- maturino il requisito per l'accesso al trattamento pensionistico entro il 31 dicembre 2026.

Verrà in ogni caso richiesta agli interessati la conferma della volontà di adesione al Fondo di Solidarietà a suo tempo espressa.

Vengono previste due nuove date per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con accesso al Fondo di Solidarietà:

- 30 giugno 2023,
- 31 dicembre 2023.

Le uscite saranno collocate per circa il 40 % nella finestra del 30 giugno 2023 e per circa il 60 % in quella del 31 dicembre 2023.

Articolo 3 Ricambio generazionale

In ragione del superamento del numero delle previste 1607 uscite, sarà effettuato un ulteriore numero di assunzioni, sempre in rapporto di 1:2, pari a n. 125 che verranno effettuate nel corso degli anni 2023 e 2024 (n. 50 entro il 01.07.2023 e n. 75 entro il 01.02.2024) e saranno destinate presso le diverse strutture del Gruppo Banco BPM, tenendo conto delle specifiche esigenze tecniche, organizzative e produttive, privilegiando il ricorso all'apprendistato.

La distribuzione delle nuove assunzioni avverrà prevalentemente presso rete commerciale e customer center.

Articolo 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non diversamente disciplinato nella presente intesa si intendono naturalmente confermate tutte le disposizioni di cui all'Accordo del 29 dicembre 2020, anche con riferimento alla previsione di una percentuale compresa fra il 5% e il 7 % di n. 250 lavoratori (da individuarsi nell'ambito dei criteri di cui all'art. 2 che precede) in possesso dei necessari requisiti, che verranno inseriti nella finestra individuata dall'azienda fra quelle disponibili.

Le parti si incontreranno entro la data del 31.03.2024 per verificare e monitorare quanto previsto dal presente accordo, con particolare riferimento all'attuazione del piano di ricambio generazionale.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

[Handwritten signatures in blue ink over the union names]