

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 21 dicembre 2022

Tra

il Banco BPM in qualità di capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. FABI, FISAC CGIL, FIRST CISL, UILCA, UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Premesso che:

- a partire dallo scorso mese di settembre le Parti hanno avviato un serrato percorso di confronto relativamente a una articolata serie di argomenti, nel condiviso auspicio di addivenire ad una soluzione complessiva, con particolare riferimento al riconoscimento di una erogazione straordinaria alle famiglie dei lavoratori del Gruppo, per far fronte alla congiuntura economica in atto;
- le Parti si danno atto che, vista la complessità e varietà delle materie in discussione, non è stato possibile ad oggi trovare una definizione complessiva;
- i tempi rapidi necessari per poter beneficiare, con riferimento alla erogazione straordinaria, delle previsioni della normativa fiscale introdotta dal Decreto Legge 18 novembre 2022 n. 176 (cd. "Decreto aiuti quater"), che ha previsto l'innalzamento a € 3.000 del fringe benefit per il solo anno 2022, richiedono l'adozione di una specifica soluzione tempestiva;

si conviene quanto segue:

le Parti si impegnano a ricercare una intesa complessiva e unitaria in merito agli argomenti di seguito elencati entro la data del 31 gennaio 2023, con conseguente proroga delle previsioni in essere fino alla predetta data:

- cd. "Premio Aziendale" ex art. 51 CCNL, relativo all'esercizio 2022, nonché premio welfare;
- Fondo di Solidarietà, ricambio generazionale e verifica assunzioni ex accordi del 29.12.2020 e del 03.05.2021;
- contratto di secondo livello;
- politiche commerciali e organizzazione del lavoro;
- accordo quadro;
- sospensione volontaria dall'attività lavorativa;
- trattamenti indennitari ex SGS;
- protocollo in tema di relazioni industriali del Gruppo e agibilità sindacali;

- prestazioni accessorie del Fondo ex BP;
- smart working e smart learning;
- FBA.

Erogazione straordinaria

Le Parti convengono di riconoscere, in stretta correlazione con quanto esplicitato nell'ambito delle premesse, per il solo anno 2022, una erogazione straordinaria da corrispondere in servizi welfare per un importo pari a € 500 (costo banca).

Tale erogazione sarà destinata a tutto il personale con contratto a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato professionalizzante) in servizio presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo, alle seguenti condizioni:

- che sia in servizio alla data di sottoscrizione della presente intesa;
- che sia inquadrato nella categoria delle Aree Professionali e Quadri Direttivi.

Si precisa inoltre che:

- il budget relativo alla erogazione straordinaria di cui al presente accordo sarà disponibile per l'acquisto di servizi welfare a partire dal 23 dicembre 2022 e fino al 31 dicembre 2022, accedendo al portale welfare aziendale;
- i valori riconosciuti a titolo di erogazione straordinaria non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare;
- ove i servizi welfare fruiti alla data del 31 dicembre 2022 non esauriscano il valore dell'erogazione straordinaria, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà, sarà destinata ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA