

# PERMESSI EX FESTIVITA' ANNO 2023

## GIORNATE SEMIFESTIVE

Per l'anno **2023**, i permessi retribuiti per **ex-festività** a cui si ha diritto (art. 56 Ccnl Quadri direttivi e Aree professionali – art. 14 Ccnl Dirigenti) ammontano a **3 giorni** (2 giorni per il comune di Roma)

Nello specifico corrispondono ai giorni ex festivi di:

- ~ **Giovedì 18/05/2023** Ascensione (40° gg dopo Pasqua)
- ~ **Giovedì 08/06/2023** Corpus Domini (60° gg dopo Pasqua)
- ~ **Giovedì 29/06/2023** SS. Pietro e Paolo (esclusa piazza di Roma dove è giornata festiva)

Le ex-festività del 19 marzo (S. Giuseppe) e del 4 novembre (Festa dell'Unità Nazionale) nel 2023 cadono rispettivamente di domenica e di sabato e pertanto non danno diritto a ulteriori permessi retribuiti.

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione che:

- ~ le ex festività ricorrono in una giornata in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito;
- ~ per quei giorni la lavoratrice/il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (se si fa anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività sopresse si perde il diritto alla giornata)

**ATTENZIONE**, dunque, a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, di giornate di aspettativa o congedo parentale non retribuito, o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa, perché altrimenti si perde il diritto a fruire del relativo permesso.

Ricordiamo che la categoria dei Quadri Direttivi ed i Dirigenti contribuisce con n. 1 giornata di "ex-festività" ad alimentare il FOC-Fondo per l'Occupazione (la categoria delle Aree professionali, invece, con il versamento di 7,30 ore di banca ore), quindi per Quadri Direttivi e Dirigenti i permessi per ex-festività ammontano a **2 giorni** (1 giorno sulla piazza di Roma).

### Modalità di fruizione.

1. Nel caso in cui le giornate di permesso vengano fruito in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: **la lavoratrice/il lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie.**

2. Nel caso in cui, invece, le giornate di permesso vengono fruito a giornate singole o al massimo in due giornate consecutive: **è sufficiente che la lavoratrice/il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.**

*I giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il periodo dal 16 gennaio al 14 dicembre, sono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo, fermo restando l'impegno delle Parti affinché vengano fruiti interamente nell'anno di competenza.*

## Festività coincidenti con la domenica

Ricordiamo che alle lavoratrici e ai lavoratori al ricorrere del:

- ~ **25 aprile**
- ~ **1° maggio**
- ~ **2 giugno**

coincidenti con la domenica, le Aziende riconoscono altrettante giornate di permesso retribuito.

**Per l'anno 2023 nessuna di queste cade di domenica, pertanto, non si ha diritto ad ulteriori giornate di permesso.**

## Giornate semifestive

Sono considerate giornate semifestive, secondo quanto previsto dall'art. 57 del Ccnl vigente fino al 28/02/23:

- ~ la ricorrenza del Santo Patrono (con riferimento alla sede di lavoro), se cade in una giornata lavorativa;
- ~ il sabato precedente la Pasqua (per coloro che prevedono il sabato nel normale orario di lavoro);
- ~ il 14 agosto (vigilia di ferragosto);
- ~ il 24 dicembre (vigilia di Natale);
- ~ il 31 dicembre.

Nel corso del 2023, il 24 dicembre, vigilia di Natale, ricorre di domenica così come il 31 dicembre, mentre il 14 agosto di giovedì.

Nelle giornate considerate semifestive la prestazione lavorativa non può superare le cinque ore, l'orario di apertura dello sportello sarà pertanto ridotto.

In queste giornate per le lavoratrici e lavoratori a tempo parziale (part time), fermo l'orario di entrata, quello di uscita sarà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quella del tempo pieno, come da tabella:

<b>ORARIO DI LAVORO OSSERVATO</b>		<b>CORRISPONDENTE IN GIORNATA SEMIFESTIVA</b>	
<b>Ore</b>	<b>Minuti</b>	<b>Ore</b>	<b>Minuti</b>
7	30	5	
7		4	40
6	30	4	20
6		4	
5	30	3	40
5	15	3	30
5		3	20
4	30	3	
4		2	40
3	30	2	20
3		2	

3 gennaio 2023

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM