



## **Incontri del 16 17 e 18 Novembre 2022**

Le giornate di incontri sono servite a porre le basi per l'avvio di un confronto con l'Azienda rispetto a diversi importanti argomenti quali premio aziendale, accordi in scadenza a fine anno, modifiche all'organizzazione del lavoro e impatti rivenienti dal Decreto Legislativo "Aiuti quater" con particolare attenzione al tema fringe benefit.

### **Decreto "Aiuti quater" e Fringe Benefit**

La novità del Decreto che avrà più impatto nel nostro settore è senza dubbio l'innalzamento della soglia di esenzione fiscale dei Fringe Benefit a 3.000 euro. È stato richiesto all'Azienda di attivarsi per tempo in modo da poter intervenire tempestivamente sia sui conguagli fiscali (relativi agli addebiti in busta paga di ottobre legati ai mutui agevolati dipendenti) sia per adeguare la piattaforma welfare al nuovo tetto non appena il Decreto stesso sarà pubblicato in Gazzetta Ufficiale possibilmente anche procrastinando la scadenza per la destinazione del welfare ora fissata al 30 novembre.

### **Premio Aziendale e contributo Una Tantum**

Sono stati richiesti riconoscimenti economici relativi al premio aziendale e ad un importo "una tantum" a fronte del costo della vita particolarmente accentuatosi negli ultimi mesi.

Riteniamo il lavoro quotidiano dei colleghi, che hanno contribuito fattivamente al raggiungimento da parte dell'Azienda di risultati mai prima d'ora così performanti, debba essere riconosciuto attraverso un congruo Premio Aziendale.

Altrettanto importante riteniamo possa essere concordare un tangibile riconoscimento economico quale contributo a fronte dell'aumento del costo della vita.

### **Smart Working**

Sul tema riteniamo necessario un confronto che porti alla condivisione di regole chiare ed uniformi che consentano un corretto e positivo utilizzo di questa modalità di lavoro.

### **Smart Learning**

È stato richiesto un ampliamento sia del catalogo sia delle ore a disposizione dei colleghi onde aumentare la fruibilità in modalità agile nell'ottica di consentire una miglior fruizione dei corsi stessi in quanto troppo spesso la formazione a distanza sul posto di lavoro risulta molto difficoltosa.

## **Accordi in scadenza 2022**

Abbiamo richiesto all'Azienda la proroga di importanti accordi in scadenza quali: Contratto Integrativo Aziendale, Accordo Quadro, Prestazioni accessorie Fondo Pensione Banco Popolare, coperture assicurative ex BPM ed Akros nonché la proroga relativa alla parte indennitaria ad oggi riconosciuta ai colleghi ex SGS.

Gli incontri riprenderanno la prossima settimana.

Milano, 18/11/2022

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**