



## PREMIO AZIENDALE (VAP) 2022 – ATTIVAZIONE OPZIONE “CASH”

---

**A partire dal 12 maggio p.v. e fino al 31 maggio è disponibile la procedura per esercitare l'opzione “cash” del premio aziendale (VAP) 2022 e nel caso si effettuasse tale scelta verrà erogato nella busta paga di giugno.**

L'opzione si esercita entrando nel Portale Piano Welfare all'indirizzo internet [www.pianowelfarebancobpm.it](http://www.pianowelfarebancobpm.it) dove si potrà verificare le modalità per effettuare la scelta di destinazione del tuo Premio Aziendale:

- mantenerlo nella modalità “welfare” ed utilizzarlo dal 1° giugno p.v. per l'acquisto di beni e servizi presenti nel Piano Welfare, oppure
- richiedere la monetizzazione in busta paga scegliendo la modalità “cash”.

Ricordiamo che:

**Il premio aziendale 2022, riferito ai risultati 2021, è pari a 650 euro.** Il premio sarà erogato esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, in servizio alla data del 31 dicembre 2021 con contratto a tempo indeterminato (incluso apprendistato professionalizzante) presso società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito alle seguenti condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° giugno 2022;
- per il personale assunto in corso d'anno l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio prestati nel 2021 (le frazioni contano come mese intero);
- per il personale part time l'importo viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno;
- è escluso il personale che nel corso del 2021 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del Tfr e della previdenza complementare.

Ricordiamo che questo importo è a **"COSTO BANCA"**, quindi se venisse destinato a **Previdenza o Assistenza** tale importo verrà decurtato del 10% relativo al contributo previdenziale di solidarietà.

**L'erogazione dell'importo potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso:**

- > **la modalità “welfare”** garantisce la possibilità di fruire di tutte le agevolazioni fiscali

disponibili. I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire da giugno. Qualora i servizi welfare fruiti entro il periodo di tempo stabilito (presumibilmente la fine dell'anno) non esauriscano il valore del premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà del 10% previsto dalla legge, sarà riconosciuta secondo le modalità già in uso nei piani welfare dei due ex Gruppi (per ex BPM a Fondo Pensione, per ex Banco Popolare in ASA o, se non si è iscritti ad alcuna forma di assistenza sanitaria, nel Fondo Pensioni).

- > **la modalità "cash"** è destinata ai soli lavoratori con imponibile fiscale annuo da lavoro dipendente per l'anno 2021 non superiore ad eur 80.000 e in ogni caso con applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia (imposta sostitutiva Irpef pari al 10% -"costo banca"- e oneri previdenziali previsti).

Nei prossimi giorni invieremo una comunicazione di dettaglio sulle possibilità di scelta disponibili nell'opzione "Welfare".

12 maggio 2022

**COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM**