



PREMIO AZIENDALE (VAP) 2022 – ATTIVAZIONE OPZIONE “CASH”

A partire dal 12 maggio p.v. e fino al 31 maggio è disponibile la procedura per esercitare l’opzione “cash” del premio aziendale (VAP) 2022 e nel caso si effettuasse tale scelta verrà erogato nella busta paga di giugno.

L’opzione si esercita entrando nel Portale Piano Welfare all’indirizzo internet www.pianowelfarebancobpm.it dove si potrà verificare le modalità per effettuare la scelta di destinazione del tuo Premio Aziendale:

- mantenerlo nella modalità “welfare” ed utilizzarlo dal 1° giugno p.v. per l’acquisto di beni e servizi presenti nel Piano Welfare, oppure
- richiedere la monetizzazione in busta paga scegliendo la modalità “cash”.

Ricordiamo che:

Il premio aziendale 2022, riferito ai risultati 2021, è pari a 650 euro. Il premio sarà erogato esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, in servizio alla data del 31 dicembre 2021 con contratto a tempo indeterminato (incluso apprendistato professionalizzante) presso società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito alle seguenti condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° giugno 2022;
- per il personale assunto in corso d’anno l’importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio prestati nel 2021 (le frazioni contano come mese intero);
- per il personale part time l’importo viene riproporzionato all’orario di lavoro osservato nel corso dell’anno;
- è escluso il personale che nel corso del 2021 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del Tfr e della previdenza complementare.

Ricordiamo che questo importo è a "**COSTO BANCA**", quindi se venisse destinato a **Previdenza o Assistenza** tale importo verrà decurtato del 10% relativo al contributo previdenziale di solidarietà.

L’erogazione dell’importo potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso:

- > **la modalità “welfare”** garantisce la possibilità di fruire di tutte le agevolazioni fiscali

disponibili. I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire da giugno. Qualora i servizi welfare fruiti entro il periodo di tempo stabilito (presumibilmente la fine dell'anno) non esauriscano il valore del premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà del 10% previsto dalla legge, sarà riconosciuta secondo le modalità già in uso nei piani welfare dei due ex Gruppi (per ex BPM a Fondo Pensione, per ex Banco Popolare in ASA o, se non si è iscritti ad alcuna forma di assistenza sanitaria, nel Fondo Pensioni).

- > **la modalità "cash"** è destinata ai soli lavoratori con imponibile fiscale annuo da lavoro dipendente per l'anno 2021 non superiore ad eur 80.000 e in ogni caso con applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia (imposta sostitutiva Irpef pari al 10% -"costo banca"- e oneri previdenziali previsti).

Nei prossimi giorni invieremo una comunicazione di dettaglio sulle possibilità di scelta disponibili nell'opzione "Welfare".

12 maggio 2022

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM