



## GLI INQUADRAMENTI NEL GRUPPO BANCO BPM

(Aggiornamento a seguito degli accordi firmati il 28/01/2022 e scadenti il 31/12/2022)

---

In data 28 gennaio 2022 è stato firmato l'accordo di modifica/integrazione del **Contratto Collettivo di Secondo Livello** che ha **scadenza al 31/12/2022**.

Il nuovo accordo va ad integrare il sistema degli inquadramenti delle figure professionali previste dal modello organizzativo di Rete Commerciale (filiera Retail e Corporate) con le nuove figure professionali scaturite dall'istituzione dei Centri Imprese.

Ricordiamo che il modello prevede una segmentazione della clientela secondo le seguenti soglie:

- **Gestore Privati:** gestione clienti con patrimonio < di 100.000 euro (inclusi POE e condomini in assenza in Filiale di un Gestore Business).
- **Gestore Personal:** gestione clienti con patrimonio > di 100.000 euro
- **Gestore Business:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo < di 5 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato/attivo di gruppo < di 5 milioni di euro, POE e Condomini);
- **Gestore Imprese:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro)
- **Gestore Corporate:** gestione clienti aziende con fatturato aggregato tra 75 milioni di euro e 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo) aggregato  $\geq$  di 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo).

## SCHEMA INQUADRAMENTALE

	1° step		2° step		3° step		4° step	
Gestore Privati	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	====	====	====	====
Gestore Personal	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	====	====
Gestore Business	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	====	====
Gestore Imprese	12 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	12 mesi	QD1
Gestore Corporate	====	QD1	====	====	====	====	====	====
<p>In caso di mutamento della tipologia di portafoglio gestito nell'ambito della fattispecie:</p> <p>1) Privati e Personal - 2) Business, Imprese e Corporate, il periodo trascorso nella gestione di un portafoglio sarà ritenuto utile ai fini della maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo portafoglio assegnato.</p> <p>Solo in sede di prima attivazione dei Centri Imprese e qualora la previsione di cui sopra non fosse applicabile, sarà comunque ritenuto utile il periodo trascorso per la progressione inquadramentale maturato nel ruolo precedente ai fini del riconoscimento dell'inquadramento previsto per il nuovo ruolo assegnato.</p>								
Addetto Imprese	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	====	====	====	====
Addetto Corporate	18 mesi	3A2L	24 mesi	3A3L	====	====	====	====
Figure specialistiche	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	Nota: 3° step solo per specialisti Bancassicurazione, Agricoltura ed Estero	
<p>Tutte le progressioni inquadramentali sopra delineate vengono riconosciute alle seguenti condizioni:</p> <p>A) che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;</p> <p>B) che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria.</p>								
Deliberanti crediti in Direzione Territoriale	====	QD1	====	====	====	====	====	====
Referente Controlli (Hub e Indipendenti)	====	3A4L	Nota: Al Referente Controlli che abbia tale inquadramento è riconosciuta una indennità di ruolo pari ad € 80 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso la filiale Hub ovvero € 60 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso Filiali Indipendenti					
Referente Commerciale	====	QD1	Nota: Nelle filiali da 10 addetti e oltre viene inquadrato QD2					

	1° step		2° step		3° step		4° step	
Responsabile Coordinamento Privati e Coord Business	=====	QD1	=====	=====	=====	=====	=====	=====
Referente aziende, Referente Privati e Referente Sviluppo di Direzione Territoriale	=====	QD4	=====	=====	=====	=====	=====	=====
<b>PREPOSTI DI FILIALE SPOKE</b>				<b>DIRETTORI DI FILIALI HUB E INDIPENDENTI (anche coordinate)</b>				
				<b>DIRETTORI DI CENTRO IMPRESE</b> (nel calcolo addetti viene computato anche il personale assegnato ai distaccamenti dipendenti dal Centro Imprese)				
n° addetti complessivo	Inquadramento		n° addetti complessivo	Inquadramento				
fino a 4	3A 3L		fino a 6	QD1				
da 5 in su	3A 4L		7	QD2				
			8-9	QD3				
			da 10 in su	QD4				
Al Preposto di Filiale che abbia l'inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 75 lorde.				Al Direttore di Filiale/Centro Imprese che abbia l'inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 120 lorde.				

## AUTOMATISMO DEL 7° ANNO

(Art. 114 CCNL 19/12/2019)

Ai colleghi assunti dopo il 1994 ai quali, **dopo 7 anni dall'assunzione**, non sia stato riconosciuto alcun passaggio a livelli retributivi superiori, spetta un assegno c.d. "*di equivalente importo*" che va a coprire il differenziale retributivo con il livello immediatamente superiore. Ad oggi si tratta di un importo di eur 129,91 per coloro che sono stati assunti con il 1° Livello della 3° Area Professionale (differenza con il 2° Livello) e di eur 148,32 per coloro che sono stati assunti con il 2° Livello della 3° Area Professionale (differenza con il 3° Livello).

Se sei stato assunto da più di 7 anni, con l'inquadramento 3A1L oppure 3A2L e

non hai avuto alcun avanzamento nel tuo inquadramento, verifica che nella tua busta paga sia presente la voce “Diff.Repr.Art.117” dell’importo corrispondente; in caso non fosse presente contatta subito il tuo sindacalista First Cisl di riferimento per le opportune verifiche.

9 maggio 2022

**COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM**