



PREMIO AZIENDALE & EROGAZIONI WELFARE 2022

(Accordi aziendali firmati il 28/01/2022 ed erogazioni welfare derivanti da accordi precedenti)

PREMIO AZIENDALE (accordo 28/01/2022)

Il premio aziendale 2022, riferito ai risultati 2021, è pari a 650 euro. Il premio sarà erogato esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, in servizio alla data del 31 dicembre 2021 con contratto a tempo indeterminato (incluso apprendistato professionalizzante) presso società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito alle seguenti condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° giugno 2022;
- per il personale assunto in corso d'anno l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio prestati nel 2021 (le frazioni contano come mese intero);
- per il personale part time l'importo viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno;
- è escluso il personale che nel corso del 2021 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del Tfr e della previdenza complementare.

Ricordiamo che questo importo è a "**COSTO BANCA**", quindi se venisse destinato a **Previdenza o Assistenza** tale importo verrà decurtato del 10% relativo al contributo previdenziale di solidarietà.

L'erogazione dell'importo potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso:

- > **la modalità "welfare"** garantisce la possibilità di fruire di tutte le agevolazioni fiscali disponibili. I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire da giugno. Qualora i servizi welfare fruiti entro il periodo di tempo stabilito (presumibilmente la fine dell'anno) non esauriscano il valore del premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà del 10% previsto dalla legge, sarà riconosciuta secondo le modalità già in uso nei piani welfare dei due ex Gruppi (per ex BPM a Fondo Pensione, per ex Banco Popolare in ASA o, se non si è iscritti ad alcuna forma di assistenza sanitaria, nel Fondo Pensioni).

- > **la modalità “cash”** è destinata ai soli lavoratori con imponibile fiscale annuo da lavoro dipendente per l’anno 2021 non superiore ad eur 80.000 e in ogni caso con applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia (imposta sostitutiva Irpef pari al 10% -"costo banca"- e oneri previdenziali previsti). La scelta della modalità cash verrà attivata presumibilmente nel mese di maggio per essere erogata con la busta paga del mese di giugno.

EROGAZIONE IN MODALITA' C.D. WELFARE (accordo 28/01/2022)

Il Premio Welfare, per un importo di 600 euro, segue le stesse regole previste e sopra indicate relative alla modalità Welfare del premio aziendale (la scelta cash non è prevista).

EROGAZIONE WELFARE (“marzo 2021”) per i soli dipendenti ex Banco Popolare in servizio al 31/12/2016

Tale erogazione deriva da accordi pre-fusione, gli importi sono differenziati a seconda della società di provenienza e fanno riferimento ad un orario di lavoro a tempo pieno. **L’importo verrà caricato in conto Welfare presumibilmente entro il mese di marzo**. L’eventuale quota del premio non fruita entro il periodo di tempo stabilito, sarà riconosciuto in ASA o, se non si è iscritti ad alcuna forma di assistenza sanitaria, nel Fondo Pensioni.

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti e Aletti Fiduciaria	Igb, Release
QD4	930,08 €	824,90 €	807,71 €
QD3	784,43 €	695,61 €	681,09 €
QD2	689,81 €	612,67 €	600,07 €
QD1	649,43 €	576,97 €	565,13 €
3A4L	593,73 €	525,94 €	514,86 €
3A3L	550,00 €	487,82 €	477,66 €
3A2L	518,27 €	459,84 €	450,29 €
3A1L	489,86 €	434,70 €	425,68 €

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti e Aletti Fiduciaria	Igb, Release
2A3L	454,00 €	403,51 €	395,26 €
2A2L	432,35 €	384,66 €	376,87 €
2A1L	422,70 €	375,95 €	368,31 €

EROGAZIONE A FONDO PENSIONE GIUGNO-DICEMBRE 2022

per i soli dipendenti ex BPM in servizio al 31/12/2016

Si tratta di un'erogazione ricorrente in due tranches (giugno - dicembre) a favore delle posizioni previdenziali individuali aperte presso il Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme, non computabile e non assorbibile nella percentuale di contribuzione aziendale al fondo medesimo.

L'erogazione verrà effettuata a favore del personale in servizio alla data di erogazione; la cifra individuale, non rivalutabile e non revocabile, è stabilita avendo a riferimento una media pro-capite pari a **eur 1.000** da riparametrare secondo i seguenti criteri:

- > quota fissa uguale per tutti: 80%;
- > quota variabile in funzione dell'anzianità di servizio all'interno del gruppo BPM: 20%.

NATALE BIMBI

A fine anno, generalmente nel corso del mese di novembre, a favore dei colleghi con figli tra 0 e 12 anni, verrà infine caricato In Welfare un budget di:

- > 150 euro per figlio di età 12 anni
- > 70 euro per figlio di età 0-11 anni

da utilizzarsi tramite due possibilità di scelta:

- > **buoni acquisto** – rientranti nella categoria dei “fringe benefits” per i quali, in base alla normativa vigente, è previsto un massimale di Eur 258,23 annui. Qualora questo valore venga superato (è possibile verificare la propria situazione in busta paga alla voce “Progr.Fringe”), l'intero importo verrà sottoposto a tassazione ordinaria.

- > **pacchetti di servizi** – questa modalità NON rientra nella categoria dei fringe benefits. I colleghi che avessero quindi saturato i propri massimali riguardo ai fringe benefits possono optare per questa scelta.

PROVVIDENZE PER PORTATORI HANDICAP

Erogazione ex Gruppo Banco Popolare

Coloro che hanno fiscalmente a carico il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai 2/3, devono fare richiesta all'azienda per la provvidenza per portatori di handicap.

Occorre presentare domanda allegando la certificazione medica attestante, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

L'importo annuale lordo, erogato nella busta paga di giugno, è pari a 2.598,00 € e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

Erogazione ex Gruppo Bpm

All'interno della Cassa Mutua Assistenza del personale della Banca Popolare di Milano sono previsti contributi per le persone diversamente abili, per il dettaglio vi rimandiamo al Regolamento della CMA.

Torneremo in argomento per comunicarvi in dettaglio le date in cui saranno disponibili gli importi delle somme destinate a welfare ed i periodi di fruizione.

16 marzo 2022

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM