

ACCORDO GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

Milano, 28 gennaio 2022

Tra

il Banco BPM in qualità di capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. FABI, FISAC CGIL, FIRST CISL, UILCA, UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Premesse:

- le Parti richiamano gli accordi del 23 dicembre 2016, 9 marzo 2020 e del 29 dicembre 2020 con i quali sono stati disciplinati criteri e modalità e tempistiche di applicazione di un piano di sospensione volontaria dall'attività lavorativa il cui termine ultimo per la fruizione è stato fissato al 31 dicembre 2021;
- ad oggi risulta ancora disponibile una quota residua del predetto monte complessivo di 200.000 giornate che le Parti ritengono di voler mettere nuovamente a disposizione dei colleghi anche per l'anno 2022, confermando l'interesse nei confronti di detto strumento che consente anche di gestire la flessibilità per le lavoratrici e i lavoratori che ne abbiano necessità per esigenze personali e familiari;

Si conviene quanto segue:

le Parti definiscono di posticipare alla data del 31 dicembre 2022 il termine ultimo per la fruizione delle residue n. 30.000 giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa ancora disponibili.

A tal fine, le Parti richiamano e confermano tutto quanto previsto in merito al trattamento economico previsto per dette giornate e alle relative modalità di fruizione, compreso l'impegno aziendale a concederne l'utilizzo a favore di lavoratori e lavoratrici che ne facciano richiesta per inderogabili esigenze connesse alla cura della prole.

Banco BPM spa

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB