

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 28 gennaio 2022

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. FABI, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- in data odierna le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno definito la disciplina relativa al premio aziendale 2021 nell'ambito di un contesto di riferimento specifico, rispetto al quale hanno espresso alcune considerazioni nelle premesse del relativo accordo che qui integralmente si richiamano;
- nel confermare tali considerazioni, le Parti intendono in questa sede ulteriormente valorizzare i servizi welfare già messi a disposizione di tutte le risorse del Gruppo attraverso il predetto accordo, quale modalità innovativa per rispondere ai bisogni e alle esigenze connesse alla sfera personale e familiare del personale del Gruppo.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante della presente intesa.

Articolo 2 Erogazione in modalità c.d. "Welfare"

A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e nelle Aree Professionali è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a € 600 (costo banca) da fruire secondo i piani e le regole già previste nell'"*Accordo condizioni e criteri della remunerazione variabile c.d. "premio aziendale" con riferimento ai risultati economici e/o specifici obiettivi*" (ex art. 48 CCNL, confermato dall'*accordo di rinnovo del CCNL del 19 dicembre 2019*)" sottoscritto in data odierna con specifico riguardo alla c.d. modalità "welfare".

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA