

22 Settembre 2021

Numero 11/ 2021



In data odierna è ripreso il confronto con l'azienda dopo la pausa estiva.

In apertura di incontro il Dr. Speziotto ci ha informato che nel CdA del prossimo 4 novembre verranno approvati i conti del terzo trimestre 2021, ma soprattutto verrà delineato il **nuovo piano industriale 'stand alone'**, come confermato in una recente intervista ai media del ns. A.D.. Commentando le recenti nomine dei manager del ns. istituto è stata rimarcata la trasversalità delle esperienze maturate dai diretti interessati e la crescita della presenza femminile in ruoli di responsabilità all'interno di Banco BPM. A breve verranno ufficializzate alcune modifiche alla struttura commerciale del nostro istituto, che prevedono **l'incorporazione di 3 Aree Affari** ed un contestuale potenziamento del mondo imprese mediante la creazione di **nuovi Centri Imprese**. Maggiori dettagli ci verranno comunque forniti nel corso dei prossimi incontri.

Passando ai temi più 'caldi' e di attualità abbiamo sollecitato la Banca sulle problematiche nascenti dalla prossima introduzione dell'obbligatorietà del **Green Pass** sui luoghi di lavoro, come noto a partire dal prossimo 15 ottobre. Memori di situazioni verificatesi nel recente passato, abbiamo chiesto che l'Azienda fornisca per tempo istruzioni scritte e ben chiare sull'individuazione delle figure coinvolte nelle verifiche, su tutti gli adempimenti connessi e sui comportamenti da tenere nei casi di colleghi non vaccinati. Sul punto la Banca ha risposto che sono in attesa che in sede Abi venga affrontato il problema per poi declinarlo al nostro interno. Vigileremo comunque che si arrivi al 15 ottobre 'preparati' e in un clima di tranquillità per tutti i nostri colleghi.

Abbiamo chiesto di avviare il confronto sui seguenti argomenti:

**VAP 2021:** urgente arrivare rapidamente alla determinazione del premio, onde evitare il mancato riconoscimento della tassazione agevolata. In merito abbiamo evidenziato alla Banca che, alla luce dei brillanti risultati conseguiti nel primo semestre 2021, ci aspettiamo un **'tangibile'** riconoscimento dell'impegno profuso da tutti i colleghi, pur in una situazione difficile e complessa come quella emergenziale. La banca ha preso l'impegno ad affrontare la materia non appena avrà avuto chiarimenti su alcuni aspetti fiscali.

**SMART WORKING:** come noto, alle previsioni del Contratto Integrativo si è aggiunto l'accordo temporaneo legato all'emergenza sanitaria, la cui scadenza è attualmente prevista per il prossimo 31 dicembre. E' nostra intenzione arrivare ad un'intesa che disciplini in modo stabile la materia. La Banca ha affermato di essere in attesa di verificare l'evoluzione normativa sull'argomento per poi affrontare l'argomento.

**ASSUNZIONI:** alla nostra richiesta di avere il dettaglio dei colleghi assunti all'interno dell'accordo sul fondo esuberi, la Banca ha precisato che dal 1° gennaio 2021 allo scorso 15 settembre vi sono state 181 assunzioni a livello di Gruppo, di cui 173 in Banco BPM. A breve ci verranno forniti i dati precisi riguardo ad inquadramento, età media, Direzione Territoriale di destinazione, ruolo di assegnazione, eccetera. Con l'occasione abbiamo segnalato che dal conteggio delle assunzioni vanno escluse quelle avvenute ante avvio del fondo esuberi. In risposta ci è stato precisato che nei prossimi 3 mesi è prevista un'intensificazione delle assunzioni, per rispettare gli accordi presi. Inoltre, analogamente a quanto avvenuto di recente nella D.T. Emilia, anche nelle restanti Direzioni Territoriali verranno organizzati incontri di benvenuto tra i neoassunti ed i vertici del nostro istituto. Sarà importante anche avere contezza su come verranno effettuate le assunzioni in rapporto ai

ricollocamenti derivanti dalle chiusure delle 300 filiali e di come la banca ha gestito riportafogliazioni ecc...

**PAUSA PRANZO BREVE:** l'introduzione di questa possibilità, legata al solo periodo emergenziale, ha avuto riscontri favorevoli da parte di molti colleghi, che ne stanno usufruendo. Poiché questa possibilità è comunque prevista anche nel vigente Contratto Integrativo abbiamo proposto alla Banca di formalizzare in un verbale di incontro le modalità di applicazione per far sì che non vi siano interpretazioni difformi sui vari territori.

Ulteriori informazioni ci sono state fornite in merito a:

**FONDO ESUBERI:** la Banca ci ha comunicato che l'8 ottobre a Roma e l'11 ottobre a Milano vi saranno due conciliazioni riservate ai colleghi che accederanno al fondo esuberi il prossimo 31/12 ed il 30 giugno 2022. Per quanto riguarda le comunicazioni di accoglimento delle domande per i colleghi che accederanno al fondo esuberi la Banca ha precisato che tutti gli interessati fino all'uscita del 30/06/2022 sono stati informati. Entro breve riceveranno la comunicazione scritta gli interessati alla finestra del dicembre 2022, eccezion fatta per quelli che hanno ancora in corso di definizione la pratica di riscatto della laurea o la ricongiunzione dei contributi.

**GIORNATE DI SOLIDARIETA':** al 31 agosto scorso sono state fruite dai colleghi 160 mila giornate su un totale disponibile di 200 mila giornate. Le restanti 40 mila giornate restano utilizzabili entro il prossimo 31 dicembre.

**NOMINA CONSIGLIERI CRAL:** la Banca ha individuato i propri rappresentanti, a breve verranno comunicati alle strutture interessate;

**APPALTI PULIZIE:** nell'intranet aziendale è disponibile il nuovo elenco delle aziende aggiudicatrici dal 1° ottobre prossimo dell'appalto delle pulizie e della sanificazione dei nostri locali. A breve verranno resi noti anche i capitolati degli appalti firmati, che saranno - si spera finalmente! - in grado di garantire un adeguato livello del servizio. Al personale delle società che fino al 30 settembre svolgono il servizio e non proseguiranno tale attività a partire dal mese di ottobre, verrà garantito o il ricollocamento in altra attività produttiva dell'attuale datore di lavoro o l'assunzione da parte della nuova società aggiudicataria.

**PARCO DÈ MEDICI:** dopo la nostra lamentela che, contrariamente a quanto dettoci in precedenza, a breve verranno trasferiti in tale unità anche addetti commerciali (l'intera Area Roma 2) la Banca ha precisato che tale cambiamento si è reso necessario per l'assenza di altri locali idonei ad accoglierli. Sulle navette di collegamento sono comunque state fatte verifiche che hanno confermato il rispetto delle varie disposizioni di legge in merito a distanziamento e sanificazione dei mezzi. Inoltre, in merito alla mancata riattivazione del servizio bar all'interno dei locali - problema comune con la sede di **Via Meucci a Verona** - a breve verranno dati al fornitore del servizio i dati delle presenze di colleghi registrate nel mese di settembre che dovrebbero permettere il riavvio del servizio.

**ARMONIZZAZIONE WELFARE BANCA AKROS E PROFAMILY:** sono in corso di approfondimento da parte della banca alcuni aspetti, anche fiscali, sulla materia. Dopodiché si cercherà di armonizzare anche l'assistenza sanitaria dei colleghi di Banca Akros e l'intero welfare (assistenza sanitaria e previdenza) dei colleghi dell'ex Profamily

**SISTEMA PREMIANTE 2020:** la Banca, su nostra precisa richiesta, ha confermato che nel corrente mese di settembre vi saranno alcuni 'interventi di valorizzazione di risorse di Sede Centrale', sotto forma di una tantum o avanzamenti di grado. In merito, pur riconoscendo la discrezionalità della Banca sulla materia, abbiamo lamentato la scarsa trasparenza aziendale che fino a poco tempo addietro aveva affermato l'assenza di erogazioni della specie riferite al 2020.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM