

30/6/2021

Numero 10/2021



In apertura dell'incontro odierno le OOSS hanno rammentato alla banca i vari argomenti per i quali siamo ancora in attesa di risposta.

Riparametrazione permesso legge 53 per i colleghi part time: la questione è ancora in sospeso, speriamo che quanto prima la Banca riveda l'applicazione restrittiva data sui permessi per assistenza, che non condividiamo.

Ci sono state date le prime indicazioni sulla circolare, di prossima uscita, riguardante le **Norme di comportamento del personale:** si tratterà della raccolta ed armonizzazione di quanto già esistente nei due ex Gruppi e sarà ispirata al Codice etico, al Codice della privacy e al Codice di autodisciplina degli intermediari finanziari, oltre ovviamente a recepire le previsioni in materia del CCNL. In questo modo verrà rappresentato un quadro complessivo delle norme di comportamento che dovranno essere seguite sia dai dipendenti del Gruppo che dai collaboratori esterni. Il regolamento si sviluppa su tre direttrici che saranno 'stile di comportamento', 'operazioni bancarie e finanziarie' e infine 'segnalazioni'. Nei prossimi incontri ci verranno dati ulteriori dettagli e approfondiremo la materia.

Come noto il Decreto Riaperture ha prorogato dal 31 luglio al 31 dicembre di quest'anno lo **smart working** emergenziale nel settore privato, compreso quindi anche il settore bancario. Resta invece aperta la questione del lavoro da remoto per i **colleghi fragili:** ad oggi non è stata emanata alcuna legge di proroga dell'agevolazione che scade il 30 giugno. Qualora non dovesse esservi alcun provvedimento a livello nazionale la Banca ha dato la disponibilità a valutare con le OOSS soluzioni alternative. In attesa di capire se vi saranno provvedimenti legislativi ad hoc, i colleghi in possesso di certificato medico continueranno a lavorare da remoto. Su questo argomento riteniamo che sia importante continuare a tutelare la salute dei colleghi interessati, considerato che l'emergenza sanitaria non è ancora terminata.

In tema di **assunzioni** la Banca ha confermato che il primo luglio entreranno a far parte del Gruppo 50 nuovi colleghi e che entro la fine del prossimo mese si arriverà a 130 nuovi ingressi complessivi. Abbiamo chiesto che ci vengano forniti prontamente i dati sulla dislocazione territoriale dei neoassunti, il loro percorso professionale ed il piano formativo e che gli venga fornita la lettera di incarico. Alla luce delle critiche mosse dalle OOSS sull'esiguità delle assunzioni in rapporto alle uscite (per quota 100 e fondo di solidarietà), la banca si è impegnata a fare il punto della situazione alla fine di luglio. Riteniamo che l'azienda debba risolvere il problema della carenza di organici nelle filiali durante il periodo estivo.

Assessment crediti: in base alle segnalazioni giunteci, abbiamo sottolineato alla banca l'esistenza di due problematiche. La prima riguarda il ritardo con cui viene comunicato agli interessati di effettuare l'assessment, spesso a ridosso della data limite di fruizione. La seconda invece concerne rallentamenti della procedura in fase di compilazione delle risposte e che in tanti casi provocano la disconnessione dal programma e la conseguente necessità di ricominciare dall'inizio. In merito la Banca ha comunicato che i gestori (imprese e business) riceveranno la comunicazione per tempo e comunque entro il 6 luglio p.v. Per quanto riguarda invece la lentezza della procedura le verifiche effettuate hanno rilevato che il problema riguarda il primo lotto di 40 domande; stanno pertanto procedendo a variare la procedura informatica, allungando il tempo a disposizione per completare questo primo step.

Sul tema **incentive** abbiamo evidenziato che alcuni colleghi che hanno usufruito nel 2020 di permessi Covid remunerati al 50% per fronteggiare improvvise necessità familiari (per esempio figli in DAD) hanno subito il taglio in dodicesimi del premio. Abbiamo criticato questa scelta aziendale come ingiusta e discriminatoria verso coloro che hanno dovuto provvedere alla cura della propria famiglia, anche se il regolamento al comma b prevede che "il dodicesimo di mensilità non matura per le assenze per cui il dipendente non viene retribuito".

Colleghi inseriti in percorsi di sviluppo professionale: ad alcuni improvvisamente è stato tolto il portafoglio clientela, con il conseguente rischio di blocco degli automatismi di carriera. La banca ha affermato che sono situazioni temporanee che non influiranno sugli automatismi. Vigileremo comunque che questo non accada.

Infine, ci è giunta segnalazione di **comportamenti non corretti verso alcuni colleghi in corso di trasferimento:** pare vengano messi di fronte alla scelta di rinunciare al preavviso oppure, in attesa di maturazione del preavviso, rimanere nella vecchia filiale senza poter effettuare il passaggio di consegne. Abbiamo chiesto alla Banca di verificare e di far cessare immediatamente tali comportamenti scorretti.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM