

19/5/2021

Numero 07 / 2021



In apertura di incontro la Banca ci ha aggiornato sulla **situazione pandemica**, in ulteriore miglioramento, che a ieri sera registrava 108 colleghi positivi, 3 dei quali ricoverati, 28 in quarantena ed 1 filiale chiusa.

Piano di uscite volontarie (quota 100 e fondo esuberi): sono state programmate tre sessioni di conciliazione a Milano Bezzi (26 maggio, 4 e 8 giugno) ed una rispettivamente a Roma Parco de' Medici (31 maggio) e Verona Via Meucci (11 giugno). I colleghi coinvolti sono 822 per il fondo esuberi e 16 per la quota 100. Per il personale fragile la conciliazione avverrà tramite Teams: al momento la data individuata è il 15 giugno.

Altro argomento "caldo" è la **chiusura delle 300 filiali**, programmata per il prossimo week end. Domani i colleghi interessati riceveranno un'email in cui viene indicato di prendere visione in Clarity della nuova filiale di assegnazione. I colleghi che lavorano nelle filiali di San Pietro di Milazzo, Grosseto e Acqui Terme filiale A, interessate dalla prossima chiusura, al momento continueranno a lavorare in loco, in attesa che nelle filiali di destinazione vengano predisposte le nuove postazioni di lavoro. La loro sistemazione definitiva è comunque prevista entro fine giugno. Abbiamo chiesto i dati definitivi riguardo alle ricadute sul personale coinvolto, sia in termini di mobilità che di percorso e formazione professionale, vigileremo con attenzione per evitare demansionamenti.

Abbiamo, poi, segnalato alla Banca che alcuni colleghi, che nel periodo di pandemia hanno lavorato da remoto (in particolare persone fragili e smart workers con link), hanno subito inspiegabilmente il **taglio del VAP 2020** e questo nonostante a dicembre scorso la Banca avesse escluso tassativamente ogni documento economico.

La Banca si è riservata di fare le verifiche del caso sul personale fragile interessato, riconoscendo comunque che gli smart workers non devono subire penalizzazioni in tal senso.

L'azienda ha comunicato che fino al 30 giugno, o fino a quando non ci saranno ulteriori interventi legislativi, per le **persone fragili** che hanno già fatto la vaccinazione nulla cambierà. Un eventuale rientro, con le relative modalità, potrà essere valutato solo su richiesta del collega.

Pressioni commerciali: abbiamo nuovamente sottolineato come, nonostante gli interventi delle Segreterie Nazionali delle OOSS e le segnalazioni della commissione politiche commerciali, continuano a verificarsi indebiti comportamenti da parte delle varie strutture commerciali ed abbiamo richiesto alla banca un intervento deciso in tal senso, che ponga veramente fine a comportamenti di singoli già segnalati più volte.

Un altro tema molto sentito dai colleghi, periodicamente fonte di lamentele e che abbiamo rappresentato, è il perdurare dell'atteggiamento restrittivo della Banca nella concessione dei **finanziamenti ai dipendenti**. Le motivazioni di rifiuto alcune volte sono inspiegabili e derivano da interpretazioni del tutto arbitrarie e contrarie agli accordi firmati con le OOSS. Il risultato è che un numero crescente di colleghi si rivolge ad altri istituti di credito per le proprie necessità finanziarie, vedendo spesso soddisfatte le richieste avanzate. In ogni caso tutte queste problematiche saranno oggetto di apposito incontro in sede di commissione finanziamenti, programmato per il giorno 18 giugno.

Anche se non di competenza sindacale, abbiamo chiesto alla banca se quest'anno è previsto un **sistema premiante** per i colleghi e quale sarà l'importo dell'**incentivante 2020** che verrà liquidato dopo l'applicazione del previsto meccanismo di perequazione.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM