

13 maggio 2021

Numero 06 / 2021



La ripresa del confronto ha avuto inizio con il commento di Roberto Speziotto sui **risultati del primo trimestre 2021**: i risultati sono stati definiti molto soddisfacenti con crescita di volumi, proventi e utile. La solidità patrimoniale dell'azienda è ulteriormente migliorata ed è stata annunciata una ulteriore cessione di NPE che, è stato precisato, riguarderà solo ed esclusivamente i crediti.

La **situazione pandemica** è finalmente in miglioramento: alla mattina del 13 maggio risultavano positivi 158 colleghi di cui 4 ricoverati, 46 i casi di quarantena e 2 le filiali chiuse per sanificazione.

È stato creato il codice permesso **VAC_COVID** che andrà utilizzato per le **assenze dovute al tempo necessario per potersi vaccinare**; il giustificativo coprirà anche il tempo di viaggio, in analogia a quanto già previsto per le assenze dovute a visite mediche e, come per queste ultime, sarà utilizzabile solo in caso di presenza almeno parziale in servizio. Qualora non fosse possibile ottenere giustificativo scritto riguardante i tempi di permanenza nella struttura vaccinale, sarà sufficiente, per giustificare l'assenza, il foglio di prenotazione.

Entro la fine della settimana verrà inviata mail di conferma di adesione al fondo a tutte le persone (circa 800) che entreranno a fine giugno nel **Fondo di Solidarietà**. A seguire verranno comunicate anche data e luogo della conciliazione, le cui sedi saranno Milano Bezzi, Roma Parco dei Medici e Verona Via Meucci. In un momento successivo verrà fornita comunicazione anche a coloro che, avendo fatta domanda, sono rimasti esclusi dalle graduatorie.

Riguardo alle situazioni di **fragilità**, abbiamo richiesto alcune delucidazioni relative all'eventuale rientro post vaccinazione: qualora il medico di base ritenga che le condizioni di salute giustifichino l'assenza dal servizio, è tenuto a rilasciare idonea certificazione, parificabile alla malattia, ma che sterilizza anche, ai sensi di legge, gli effetti sul periodo di comporta. Nei casi in cui questa certificazione non venga rilasciata, dovrà essere il medico competente a prescrivere se ed a quali condizioni il collega possa riprendere il lavoro e, qualora queste condizioni non possano essere rispettate e l'azienda non sia disponibile a concedere lo smart working, gestione risorse dovrà interessarsi per farsi carico della situazione.

Alcuni dati ci sono stati forniti riguardo all'incorporazione di **Profamily** in Banco BPM. I colleghi coinvolti sono ad oggi 100 a causa dell'uscita dal gruppo per dimissioni di 5 persone. Per i 31 colleghi di rete si stanno definendo le ultime assegnazioni mentre per i 69 colleghi di sede, 19 saranno assegnati alla struttura di credito al consumo e tutti gli altri a uffici di sede centrale tenendo conto del tipo di professionalità. Chi disponesse di auto aziendale, qualora la nuova assegnazione non ne giustifichi l'utilizzo, dovrà restituirla, ma è stata data disponibilità a non essere eccessivamente tassativi riguardo alla tempistica: ad esempio se si trattasse dell'unica auto a disposizione del collega potrà essere concesso qualche giorno in più.

Le comunicazioni aziendali relative al 21 maggio, ultimo giorno di apertura delle **filiali in chiusura**: prevedono la quadratura entro le ore 14. Non essendo state comunicate variazioni nell'orario di apertura di cassa, che rimarrebbe alle 13.20, abbiamo posto il tema della fruizione della pausa pranzo e della gestione di quei modelli di Cash In che non consentono operazioni contabili durante il tempo di attesa per lo svuotamento. Al momento ci è stato risposto che la scelta è dettata dalla

volontà di non coinvolgere risorse di rete nei giorni di sabato e domenica per le necessarie operazioni di chiusura, ma dovrà essere fatto un ulteriore approfondimento.

In alcuni casi, ove sia necessaria la modifica delle postazioni di lavoro, potrà essere richiesto un anticipo della presenza dei colleghi coinvolti nella data del 24 maggio. In occasione del processo di chiusura delle 300 filiali verranno anche chiusi definitivamente gli iban rimasti aperti a seguito delle chiusure degli scorsi anni.

Nel corso del prossimo incontro ci dovrà essere anche fornita informativa sulle tempistiche delle **assunzioni** previste dagli accordi firmati.

A seguito delle numerose notizie di dimissioni da parte di nostri colleghi abbiamo inoltre richiesto con preoccupazione all'azienda di fornirci un dato preciso per valutarne l'entità.

Dal 31 maggio in circa 250 filiali sarà introdotta la sperimentazione della consegna e ritiro della corrispondenza per 3 giorni a settimana (anziché tutti i giorni) con attivazione di un servizio a chiamata in caso di necessità.

Non sono ancora disponibili i dati definitivi riguardo al **sistema incentivante 2020**, si stanno ultimando i calcoli relativi a tutte le schede.

L'immobile di **Via Quintino Sella a Verona** sarà venduto ed è stato comunicato che la maggior parte dei circa 85 colleghi coinvolti saranno destinati a Via Meucci mentre una decina circa a Nogara, palazzo Forte ma si tratta di indicazioni provvisorie a causa delle verifiche di necessari interventi sulle strutture riceventi.

Attendiamo infine una risposta riguardo a quanto previsto dalla circolare Inps del 19 marzo 2021 riguardante coloro che usufruiscono dei giorni di permesso ai sensi della **Legge 104/02** e che hanno orario di lavoro **part time** o misto superiore al 50%: in tali casi i relativi giorni di permesso non devono essere calcolati in proporzione all'orario di lavoro. Deve esserci confermato che le procedure aziendali sono state adeguate di conseguenza.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM