

3 Febbraio 2021

Numero 03/2021



L'incontro, come consuetudine, si è aperto con la rassegna dei dati sulla pandemia in corso: Il 2 febbraio risultavano positivi 131 colleghi, di cui 6 ricoverati in ospedale, ed erano 59 le persone in quarantena. Il personale di Sede/Direzione che operava da remoto (smart working e link) era in percentuale oscillante tra il 50 ed il 60%.

Uno degli argomenti più 'caldi' del momento riguarda il **fondo esuberi**: le domande attualmente pervenute dagli aderenti a quota 100 sono oltre 200, mentre per gli interessati all'esodo sono oltre 2000. Per rispondere alle tante domande sul calcolo dell'assegno per gli esodati, la Banca provvederà ad inviare ai colleghi una comunicazione ad hoc con i criteri di calcolo adottati, assieme a degli esempi di assegni netti, partendo da varie fasce di RAL (da 35 mila a 95 mila euro). Ricordiamo ai colleghi interessati che una volta ricevuti dall'INPS i conteggi definitivi dell'assegno del fondo (modulo T08), la banca provvederà all'eventuale integrazione per arrivare all'85% dell'ultima retribuzione mensile. L'assegno verrà erogato per 13 mensilità e sarà soggetto a tassazione separata. Inoltre, vista la situazione di emergenza sanitaria, la banca e le OOSS stanno studiando una modalità alternativa alla 'presenza fisica' per la definizione della procedura di risoluzione del rapporto di lavoro presso l'apposita Commissione Paritetica.

Per quanto riguarda i **permessi genitoriali** abbiamo nuovamente sollecitato la Banca ad intervenire senza ulteriori indugi. Le necessità dei colleghi sono attuali e non possono essere ancora rimandate! Con riguardo ai permessi fruiti nel 2020, la banca è intervenuta su 113 colleghi che non avevano smaltito a fine anno la dotazione di ferie o banca ore, sostituendo i permessi genitoriali con quest'ultima dotazione.

Per la proroga dei **ticket pasto scaduti nel 2020** a breve la banca darà a tutti i colleghi distinte istruzioni per Sodexho e Pellegrini. In ogni caso lo slittamento al 2021 sarà limitato ad alcuni mesi.

Ad alcuni colleghi è pervenuta da Pellegrini un'email in cui vengono invitati a sostituire la card in quanto in scadenza. E' stato raccomandato di seguire le istruzioni comunicate.

Riguardo al problema del **rientro dalla quarantena dopo 21 giorni**, la Banca ci ha precisato che nel caso in cui prima del rientro venga richiesto al collega un tampone con risultato negativo, nei giorni occorrenti per farlo, se non coperti da certificato di malattia, il dipendente sarà autorizzato dall'azienda a lavorare da casa in smart working. Si sono verificati solo 3 casi in cui questa soluzione non è risultata percorribile e la banca ha concesso un permesso retribuito.

Prosegue la **distribuzione dei pc portatili e dei cellulari aziendali** per il personale delle Sedi e Direzioni. Ad oggi il 60% dei colleghi interessati li ha ricevuti in dotazione.

A breve verranno diramate le istruzioni operative per richiedere la **monetizzazione della festività cadente di domenica** (25 aprile).

Per quanto riguarda l'annosa vicenda dei **diamanti acquistati dai colleghi**, visto l'incomprensibile e immotivato atteggiamento dilatorio della Banca, ci siamo riservati di mettere in campo qualsiasi azione a tutela degli interessi dei dipendenti.

Profamily: abbiamo chiesto aggiornamenti sull'incorporazione all'interno del Bancobpm e sulla futura ricollocazione dei colleghi, ma in questo momento non ci sono novità. Appena ci sarà la delibera da parte del cda, verrà aperta apposita procedura all'interno della quale si affronteranno tutte le relative problematiche.

Prossimo incontro di Delegazione mercoledì 10 febbraio.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM