

17 Febbraio 2021

Numero 05/2021



In apertura dell'incontro odierno la Banca ha fornito una serie di precisazioni alle richieste di chiarimenti avanzate dalle OOSS nel corso dei precedenti incontri.

Come annunciato dall'Azienda in sede di presentazione del bilancio 2020, i 105 colleghi di **Profamily** rimasti al di fuori della cessione ad Agos Ducato avvenuta nel 2019 rientreranno entro il prossimo mese di giugno in Banco Bpm nelle rispettive strutture di appartenenza (Rete e Sedi Centrali). Sono previsti corsi di formazione per inserirli nelle nuove mansioni a cui verranno assegnati.

Fino a fine anno resterà immutato il welfare di cui beneficiano (Fondo Pensione Anima Arti & Mestieri e polizza assicurativa Nobis).

Analoghe previsioni ci sono state anticipate dalla Banca per i colleghi di **Bipielle Real Estate**, anch'essi destinati al rientro in Banco Bpm entro il mese di giugno, siamo in attesa di ricevere l'informativa di riferimento.

Alla richiesta di chiarimenti sul nuovo **piano industriale**, in seguito alle dichiarazioni riportate dalla stampa circa la presentazione di 'proiezioni triennali' annunciate dal nostro Amm.re Delegato, l'azienda ha risposto che per il momento non vi è nulla di definito e che ci aggiorneranno prontamente e noi lo speriamo vivamente perché le esperienze passate hanno dimostrato il contrario.

Per quanto riguarda la **geolocalizzazione non disinseribile in alcuni smartphone aziendali**: la Banca, ha interessato i fornitori ed entro due settimane verranno fatti gli interventi tecnici necessari per risolvere la problematica.

Sono uscite in intranet le istruzioni operative per la **monetizzazione della giornata festiva cadente di domenica (25 aprile) da inserire il giustificativo PAG\_FDOM nella procedura DMTIME sulla giornata del 30 aprile per avere il pagamento nella busta paga di maggio**.

In caso di mancata fruizione della giornata sostitutiva entro la fine del corrente anno la Banca provvederà automaticamente a monetizzarla nella busta paga di gennaio 2022.

Ai colleghi che ancora non hanno consegnato l'**Ecocert** la Banca a breve invierà un sollecito, anche se, ricordiamo, la data limite per provvedere resta fissata al 31/3.

Per i colleghi che hanno optato per **Quota 100** e che devono cessare il rapporto di lavoro al 30 aprile, la banca ha assicurato che adotterà misure atte a garantire la tempistica per la domanda di pensione e per il conferimento del TFR pregresso nel fondo.

Per quanto riguarda gli **accantonamenti su crediti** fatti dalla Banca lo scorso mese di dicembre, ci è stato precisato che derivano da politiche di bilancio aziendali e che comunque sono in corso valutazioni sugli impatti dei sistemi incentivanti dei dipendenti.

**Abbiamo richiesto nuovamente di confrontarci sull'argomento PERMESSI GENITORIALI in forza degli affidamenti che ci eravamo fatti a fine anno che prevedevano incontri che avrebbero dovuto tenersi fin dal mese di gennaio, l'aggravarsi della emergenza sanitaria rende ancora più cogente questo argomento.**

L'elenco delle **300 filiali che chiuderanno il prossimo mese di maggio** è stato marginalmente modificato: le filiali di Roma Montagnola, Roma XXI Aprile, Roma Ag. 59 e Borgo Lavezzaro sono state escluse dalla chiusura ed al loro posto sono entrate San Lazzaro di Savena Ag. 1 (2823), Crema Ag. 4 (2505), Cavaion Veronese (214) più una quarta ancora da decidere.

Con l'occasione abbiamo evidenziato alla Banca di aver ricevuto segnalazioni da colleghi di possibili trattative di vendita degli stabili di **Via Ludovisi a Roma** e di **Via Quintino Sella a Verona**. L'Azienda ci ha risposto che sono in corso verifiche su questi immobili e che al momento non è stata ancora presa alcuna decisione.

In ultimo, abbiamo segnalato alla Banca di comportamenti che si verificano a macchia di leopardo che vanno dalla negazione ai colleghi di poter fruire di **giornate di solidarietà** nei mesi estivi (da giugno a settembre), a **fantomatici obblighi di inserire un certo numero di giorni di ferie entro giugno**. Oltre a denunciare questi comportamenti assolutamente illegittimi e prevaricatore dei diritti dei dipendenti, non possiamo non stigmatizzarli augurandoci un pronto intervento dell'Azienda!

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM