

10% DONNE - 90% UOMINI (...ricoprono ruoli dirigenziali) = PARI OPPORTUNITÀ?!

Il "Rapporto Biennale Pari Opportunità" al 31/12/2019 mostra la presenza femminile all'interno del terzo Gruppo bancario italiano.

Dai dati si evince quanto sia ancora lungo il cammino verso un trattamento paritario fra i due generi.

In sintesi:

- ➔ Nel complesso l'occupazione femminile di tutto il gruppo si attesta circa al 45% contro quella maschile che è di circa il 55%.
 - ➔ **Nell'ambito dei ruoli dirigenziali, il 10% circa è occupato da donne, contro un 90% circa di uomini (294 uomini contro 33 donne).**
 - ➔ Tra i quadri direttivi, le donne risultano essere circa il 31%, contro il 69% circa di uomini.
 - ➔ Tra le aree professionali, il 55% circa è composto da donne, contro un 45% circa di uomini.

Nel 2019 Secondo i dati ISTAT:

In Italia la percentuale manageriale femminile è stata del 28%, mentre In Europa ha registrato una percentuale del 33%.

(<https://www.istat.it/donne-uomini/bloc-2c.html?lang=it>)

MA COSA ASPETTA IL TERZO GRUPPO BANCARIO A DARE MAGGIORE SPAZIO ALLE TANTE PROFESSIONALITÀ "ROSA" CHE HANNO LE CAPACITÀ PER OCCUPARE IMPORTANTI RUOLI MANAGERIALI?

Noi, da bravi ottimisti, confidiamo in un futuro un po' più "roseo" per tutte/i riportando una frase di una grandissima donna premio Nobel per la medicina:

Le donne hanno sempre dovuto lottare doppiamente. Hanno sempre dovuto portare due pesi, quello privato e quello sociale. Le donne sono la colonna vertebrale delle società.

(Rita Levi Montalcini)

26 novembre 2020

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM