

17 settembre 2020

Numero 06 / 2020



Oggi sono ripresi i lavori della Delegazione dopo la pausa estiva. In apertura di incontro la Banca ci ha fornito i dati relativi all'utilizzo dei **permessi genitoriali** relativi agli accordi firmati nei mesi scorsi: un totale di 14.196 giornate complessive, suddivise tra 3.652 in sede e 10.544 in rete.

Da parte nostra, abbiamo evidenziato le problematiche relative alla ripresa delle scuole, con i conseguenti rischi legati a fattori contingenti di sorveglianza sanitaria, o quarantena, dei figli e l'azienda si è detta disponibile a concedere **un'ulteriore giornata di permesso retribuito** per chi ha figli fino a 14 anni (oppure figli con grave disabilità senza limiti di età) e abita in zone in cui non è ancora iniziato l'anno scolastico (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Sardegna oltre ad altre zone come ad esempio il comune della Spezia), oppure abbiano esaurito la dotazione di ferie annuale; in questi casi la richiesta può essere accolta anche qualora il collega avesse utilizzato per intero i 6 giorni previsti dai precedenti accordi.

Abbiamo inoltre sottolineato la necessità, al di là di quanto previsto dal decreto, di sostenere anche dopo quella data, tutti i colleghi che dovessero trovarsi con i figli a casa per quarantena o sorveglianza domiciliare derivante da situazioni sanitarie scolastiche, ma su questo non abbiamo ancora ricevuto una risposta chiara ed esauritiva.

Infine, abbiamo evidenziato la difficoltà dei genitori che devono portare o andare a prendere i figli da scuola, in quanto in molti plessi non è stata attivata la possibilità di fruire del pre/post scuola, chiedendo all'azienda di attivare una forma di elasticità che permetta anche ai colleghi di rete di avere una flessibilità oraria.

A seguito di diverse segnalazioni pervenute, abbiamo chiesto spiegazioni sul fatto che in molte filiali non si ricevano più i clienti per **appuntamento** e ci è stato confermato che questa è l'**unica modalità ancora prevista** e che le indicazioni aziendali non sono cambiate. Ribadiamo quindi la necessità che, stante la persistenza della fase emergenziale e in assenza di diverse indicazioni aziendali ufficiali, ogni filiale continui a **ricevere solo per appuntamento**. I rappresentanti sindacali First Cisl sono a disposizione per segnalazioni riguardo alle difformità rispetto a questa previsione.

Ci è stato altresì confermato che **è ancora possibile consumare il pasto in filiale**, nonostante in rete siano state date indicazioni diverse.

In merito al corso per **cosulenti finanziari**, abbiamo rinnovato all'azienda la richiesta di permessi ad hoc e dotazione di devices aziendali per effettuare lo studio necessario a sostenere l'esame e che i costi relativi all'app che viene consigliata per prepararsi al test vengano pagati dall'azienda.

È cominciata un'attività volta a **trasferire alcuni colleghi assegnati ad uffici di sede della capogruppo** per avvicinarli a casa, comunque continuando a svolgere il medesimo lavoro. Le piazze di provenienza individuate sono quelle di Alessandria, Bergamo, Lodi, Milano,

Novara e Torino; le piazze di destinazione sono invece quelle di Alessandria, Bergamo, Cremona, Legnano, Lodi, Milano, Novara. Al momento è stata verificata la disponibilità logistica e gestionale per circa 140 posizioni e sono in avvio i colloqui con i colleghi coinvolti.

Riguardo ai **Fringe Benefits**, entro fine mese sarà adeguata la procedura welfare per consentire di utilizzare il massimale secondo quanto previsto delle modifiche introdotte delle nuove normative (eur 516,46 anziché eur 258,23); uscirà, a questo proposito, una news sul portale. È bene ricordare che queste modifiche sono previste, come espressamente scritto nel Decreto Legge, solo per il 2020.

L'azienda ci ha confermato quanto già apparso su alcune testate giornalistiche riguardo alle **trattative in corso per la vendita di una tranche di NPE**; ci è stato comunicato che questa operazione non avrà nessun impatto sull'organizzazione degli uffici preposti oggi alla lavorazione di quel tipo di pratiche. Riguardo invece alle voci di **future aggregazioni** è stato confermato che si stanno vagliando varie possibilità, ma ad oggi non c'è ancora nulla di concreto.

Per quanto riguarda la **riapertura delle mense** di Milano (Bezzi e Meda) sono in corso verifiche finalizzate alla riapertura che dovrebbe avvenire nei primi giorni di ottobre; verifiche in corso anche per quello che riguarda il **bar di Parco dei Medici**.

Alla nostra ennesima sollecitazione riguardo ai rimborsi relativi ai **diamanti acquistati dai colleghi**, tuttora totalmente inavase, l'azienda ci ha solo confermato di aver avviato il processo di analisi delle stesse (risultano essere circa un centinaio), ma non ha quantificato la tempistica di risoluzione di questa situazione che si trascina, per noi, da troppo tempo.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM