

11 giugno 2020

Numero 04 / 2020



Dopo il continuo pressing a cui da tempo abbiamo sottoposto la Banca, l'incontro di oggi è stato aperto da Speziotto con l'attesa notizia della **riapertura, per il giorno 25 giugno, di un ulteriore lotto di filiali, 204 in tutto**, comprese le 63 già preannunciate la scorsa volta. Dopo tale data vi saranno pertanto 1.456 filiali aperte e 270 ancora chiuse. I colleghi che lavorano in queste ultime verranno temporaneamente assegnati ad altre filiali, in attesa di completare il piano di riaperture di tutti sportelli. Ovviamente, per questi colleghi non vi sarà nessuna penalizzazione nella maturazione dei percorsi professionali. Non ci siamo accontentati di questo primo positivo risultato ed **abbiamo chiesto a gran voce di completare entro breve la riapertura di tutti gli sportelli.**

Le 1.457 filiali aperte torneranno alla normale operatività di 5 giorni alla settimana, anche se i **servizi di cassa saranno disponibili solo di mattina, e continuerà la logica degli appuntamenti.** Solo per le filiali site in località turistiche, la banca sta valutando di estendere l'operatività di cassa anche ai pomeriggi.

In concomitanza con la riapertura delle 204 filiali, a partire dal 25 giugno **terminerà la turnazione per i colleghi della Rete e delle Aree.**

Per le Sedi Centrali e le Direzioni Territoriali sarà attuato un rientro graduale che verrà deciso considerando vari fattori, fra i quali la mobilità e l'arretrato di lavoro sull'operatività.

Considerata la prossima **scadenza di tax day**, la Banca ha deciso che nei giorni 15 e 16 giugno tutte le filiali attualmente aperte, comprese quelle che svolgono servizio di cassa il lunedì ed il giovedì, svolgeranno servizio di cassa mattutino. Conseguentemente, i cassieri in queste giornate rientreranno dalle turnazioni e saranno, compatibilmente con la disponibilità di postazioni, adibiti a servizi di cassa la mattina ed al back office nel pomeriggio.

Da parte nostra abbiamo segnalato alla Banca che alcuni gestori RRUU molto "zelanti" stanno richiamando al lavoro per il 15 e 16 tutti i dipendenti e non solo i cassieri: la Banca ha chiesto di segnalare i casi specifici impegnandosi ad intervenire celermente.

Per quanto riguarda i **permessi genitoriali in riferimento al Decreto Rilancio emanato dal Governo**, abbiamo richiesto all'azienda di fare un accordo che declini in modo chiaro la parte più nebulosa del decreto, ovvero quella che fa riferimento alle "caratteristiche della prestazione lavorativa", per riuscire a renderlo più esigibile da parte dei colleghi che ne hanno necessità. Abbiamo anche sottolineato che occorre definire il tutto velocemente per non rendere inefficace questa misura a sostegno della genitorialità.

Per la **banca ore** ricordiamo a tutti gli iscritti che si sta avvicinando la scadenza del 30/6 per fruirne.

La banca ha accolto la nostra richiesta di applicare un criterio di proporzionalità in riferimento **all'obbligo di fruire di 6 gg di ferie entro il 30/6 anche per i colleghi in part time verticale**, in considerazione del fatto che dispongono di 13 gg di ferie annuali.

Per le **colonie estive** la Banca ci ha avvisato che 5 strutture, tra tutte quelle convenzionate, si sono dichiarate disponibili ad accogliere i figli dei colleghi. Date le note limitazioni legate all'emergenza sanitaria, la capacità ricettiva complessiva sarà però pari a ca il 50% dell'anno scorso. La Banca ha riconosciuto l'urgenza di definire questo punto riservandosi di darci indicazioni entro breve.

Per il conferimento del TFR pregresso al fondo Pensioni la Banca la prossima settimana uscirà con le istruzioni sull'intranet.

Abbiamo nuovamente rimarcato alla Banca la necessità di **firmare un accordo che salvaguardi i colleghi** per l'operatività di questo periodo di emergenza sanitaria, in cui hanno operato spesso con spirito di abnegazione in condizioni limite!

Rimane in sospeso la questione del **modulo della privacy che i colleghi in smart working devono firmare** e sul quale abbiamo espresso le nostre perplessità perché sembrerebbe contenere un'assunzione responsabilità per eventi che i colleghi non sono in grado di controllare.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM