



## PIANO WELFARE BANCO BPM 2020

L'erogazione in conto welfare permette un risparmio in termini sia fiscali sia contributivi, ma ci sono differenze in base alla scelta effettuata.

### ❖ SALUTE E BENESSERE:

- **Assistenza sanitaria:** questa scelta permette, sotto la soglia di legge consentita di euro 3.615,20, il risparmio fiscale tra la nostra aliquota fiscale massima (marginale) ed il 19% di detrazione fiscale consentita per le spese sanitarie. L'importo sarà al netto degli oneri aziendali ("costo banca" pari al 10% dell'importo). Ricordiamo inoltre che:
  - **per i redditi inferiori a € 80.000** le somme versate in assistenza sanitaria rivenienti dal premio aziendale (budget C1) non dovranno essere considerate ai fini del predetto limite annuo.
  - **per i redditi superiori a € 80.000**, invece, le somme versate in assistenza sanitaria rivenienti dal premio aziendale (budget C1-bis) concorrono al computo del predetto limite annuo.

Le erogazioni Welfare (budget C2 e L) devono entrambe essere considerate ai fini del raggiungimento del predetto limite.

Servizi e prestazioni sanitarie: è prevista in questa sezione la possibilità di richiedere voucher per check up di prevenzione medica, visite specialistiche, analisi.

A.S.A. (assistenza sanitaria aggiuntiva), scelta opzionabile solo dai colleghi ex Gruppo Banco Popolare: permette di recuperare la franchigia non rimborsata da parte dell'assistenza sanitaria aziendale (Caspop/FAS/FIAM), cosiddetta ASA MISTA, oppure di recuperare quelle spese sanitarie non comprese nella copertura sanitaria aziendale, ma aventi le caratteristiche per essere detratte dalla dichiarazione dei redditi, cosiddetta ASA PURA.

- **Palestre e attività sportive.**

### ❖ PREVIDENZA COMPLEMENTARE:

il limite di esenzione annuo è di euro 5.164,57 sommando i contributi versati dall'azienda e quelli del lavoratore. L'importo riconosciuto sarà al netto degli oneri aziendali ("costo banca" pari al 10% dell'importo). Ricordiamo inoltre che:

- **per i redditi inferiori a € 80.000** le somme rivenienti dal premio aziendale (budget C1) e destinate a previdenza non entrano nel computo del limite suddetto e, se comunicate al proprio Fondo Pensioni, non saranno soggette a tassazione nemmeno all'atto dell'erogazione delle prestazioni.

- **per i redditi superiori a € 80.000**, invece, le somme rivenienti dal premio aziendale (budget C1-bis) e destinate a previdenza concorrono al computo del limite suddetto.

Le erogazioni Welfare (budget C2 e L) devono entrambe essere considerate ai fini del raggiungimento del predetto limite. Inoltre, il budget L (accordo ex-Banco 06/12/2016) non subisce la detrazione “costo banca” (10%).

È possibile verificare la propria posizione contributiva rispetto ai predetti limiti di deducibilità aul cedolino paga alle voci:

- > “**Prog.Fondi Ass/Casse**” per l’Assistenza Sanitaria;
- > “**Prog FPC**” per la Previdenza Complementare.

❖ **FAMIGLIA:** rimborso spese sostenute per asilo nido, scuola, università e master, libri scolastici e universitari, servizi integrativi connessi alla scuola (mensa, doposcuola), corsi di lingua, centri estivi e invernali, ludoteche, assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, abbonamenti trasporto pubblico. Per questa scelta non è prevista l’applicazione del costo banca, quindi la somma destinata è piena.

❖ **TEMPO PER TE:** viaggi, cinema, teatro, mostre, musei, parchi a tema, dettagli all’interno dell’apposita sezione del sito (somma destinata piena).

❖ **BUONI ACQUISTO E CONVENZIONI:** buoni acquisto (card) per esercizi convenzionati (Amazon, Decathlon, Feltrinelli, Coop, Esselunga, Coin, Mediaworld, ecc.....), buoni benzina, abbonamenti a giornali e periodici (somma destinata piena). I buoni acquisto hanno ognuno una propria data di scadenza oltre la quale non potranno essere usufruiti. Per l'utilizzo di questa opzione il limite di legge è di euro 258,23 annui, comprendendo anche eventuali "fringe benefits". E' quindi opportuno controllare nella propria busta paga (alla voce “Prog.Fringe”), se siano presenti importi di questa natura, perché il superamento di detta soglia, anche per un solo euro, comporta la perdita del beneficio fiscale per l'intera cifra.

❖ **NATALE BIMBI:** si tratta di un budget che verrà caricato nel mese di novembre, destinato ai colleghi per i figli fino a 12 anni diviso per fasce d’età (0-11 anni 70 euro, 12 anni 150 euro). Questo importo è distinto e non cumulabile con le altre erogazioni welfare, pertanto, se non fruito entro i termini previsti, verrà perso. Questo budget può essere utilizzato mediante:

- **buoni acquisto** spendibili negli esercizi commerciali convenzionati, nel qual caso la somma spesa rientra fra i fringe benefit e perciò deve essere detratto dall'importo disponibile (di €258,23);
- **pacchetti di servizi** ed in questo caso non costituisce fringe benefit e la somma è piena.

12 maggio 2020

**COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM**