

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 24 aprile 2020

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

### **Premesso che**

- In data 24 aprile 2020 è stato sottoscritto l'accordo sull'accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'Accordo ABI del 16 aprile 2020;
- in pari data le Parti hanno sottoscritto un verbale di Accordo che definisce regole di fruizione di ferie, festività soppresse e Banca Ore per l'anno 2020 con il duplice obiettivo di favorire il presidio delle attività e, al contempo, consentire alle persone il completo godimento delle dotazioni individuali di ferie e permessi entro la fine del 2020;
- visto il permanere dello stato emergenziale dovuto alla diffusione del virus Covid-19, in attesa dell'adozione da parte delle Autorità preposte di ulteriori provvedimenti a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, le Parti intendono ancora valorizzare la particolare attenzione sino ad oggi dedicata nei confronti di alcune categorie di persone particolarmente fragili o interessate dalle misure restrittive legate alla chiusura delle scuole;

### **tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

#### **Art. 1 Premesse**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Art. 2 Permessi straordinari**

Ferma restando la fruizione nel corso del 2020 di tutte le dotazioni – incluse le ferie – dell'anno medesimo, è prevista la possibilità di fruire, nel periodo intercorrente fra il 27 aprile e l'8 giugno 2020, compreso sino a n. 3 giornate esclusivamente su richiesta dei

genitori con figli di età da 0 a 12 anni (in alternanza o il padre o la madre) aventi i requisiti di cui all'art. 23 del Decreto Legge "Cura Italia" n. 18 del 17 marzo 2020; a questo proposito, con cadenza settimanale saranno previsti incontri di aggiornamento e in data 15 maggio 2020 sarà effettuato un incontro di verifica sui livelli di fruizione del permesso.

La conferma delle giornate di permesso sopra indicate è condizionata al verificarsi di quanto previsto nel Verbale di Accordo in tema di Banca Ore, ex festività e ferie sottoscritto in data 24 aprile 2020.

A maggior chiarimento di quanto indicato nell'alinea che precede, nel caso in cui a seguito della fruizione delle giornate di permesso straordinario di cui al presente accordo non si pervenisse allo smaltimento entro il 30 giugno 2020 di n. 6 giornate di ferie di competenza del 2020 e, ove presenti, delle dotazioni di ferie arretrate nella misura stabilita dal Verbale di Accordo sottoscritto in pari data, l'Azienda provvederà nel corso del mese di luglio 2020 alla sostituzione delle giornate di permesso straordinario con altrettante giornate di ferie.

Coloro che intendano fruire dei permessi disciplinati dalla presente intesa, dovranno sottoscrivere apposita autocertificazione attestante quanto segue:

- presenza di figli di età da 0 a 12 anni nel proprio nucleo familiare;
- necessità di ricorso al predetto permesso per inderogabili esigenze connesse alla cura della prole dovute all'assenza di altre figure che vi possano provvedere.

### **Dichiarazione delle Parti**

*Le Parti, si danno atto che i provvedimenti che, riguardano i congedi parentali straordinari e i permessi introdotti tramite disposizioni normative (quali ad esempio il Decreto "Cura Italia") costituiscono lo strumento normativo di riferimento per tutti i lavoratori che abbiano necessità di assentarsi dal servizio per accudire i propri figli.*

*In tale ottica favoriscono il ricorso allo stesso, nelle molteplici forme regolamentate e secondo le modalità indicate dalle disposizioni in materia tempo per tempo vigenti-*

**Banco BPM  
anche in qualità di Capogruppo**

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

**FABI    FIRST CISL    FISAC CGIL    UILCA    UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**