

## VERBALE DI RIUNIONE

In Milano, il giorno 24 aprile 2020

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

### Premesso che:

- in data 24 Ottobre 2019 le Parti hanno sottoscritto l'“*Accordo condizioni e criteri della remunerazione variabile c.d. “Premio Aziendale” con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL)*” e il Verbale di Accordo su un'erogazione da distribuire in modalità welfare che qui richiamano integralmente;
- le Parti richiamano la normativa vigente relativamente all'applicazione di regime fiscale agevolato per le erogazioni premiali riconosciute al sussistere di specifiche condizioni e presupposti;
- Le Parti hanno rimandato a un momento successivo a quello della sottoscrizione degli accordi richiamati nel primo alinea la verifica dell'indicatore di produttività, redditività, efficienza e qualità utilizzato e identificato nell'Utile Operativo Corrente (UOC) rispetto al periodo di riferimento;

### tutto ciò premesso:

le Parti si danno atto che, ad esito della verifica dell'andamento incrementale dell'indicatore UOC (utile dell'operatività corrente al lordo delle imposte al netto delle componenti non ricorrenti) di pertinenza del 2019 rispetto a quello di pertinenza dell'anno 2018, si sono concretizzati i presupposti per il riconoscimento dei premi nelle misure definite dagli accordi richiamati in premessa.

**Banco BPM**

anche in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

**FABI**

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**

**UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**