



Lettera aperta ai lavoratori

Spettabile

Banco BPM

Direzione Relazioni Industriali

Milano

Nella giornata di ieri ci avete sorprendentemente comunicato la Vs. indisponibilità ad incontrarci come delegazione trattante per questa settimana. Questa decisione, unitamente all'indisponibilità di alcune OO.SS. per la settimana successiva, da tempo comunicata, determina di fatto un blocco degli incontri sindacali di almeno tre settimane. Questa scelta, irresponsabile ed assolutamente unilaterale, ci impedisce di affrontare importanti temi che impattano direttamente sulle condizioni di lavoro, sui rischi professionali e sul benessere dei lavoratori:

- 1) Assunzioni – non avete ancora ottemperato all'impegno contrattuale di assumere 400 giovani nella vigenza del piano industriale, mancano perfino dati chiari e verificabili di quanto parzialmente fatto fino ad ora e impegni seri per verifiche costanti sugli organici.
- 2) Consulent advisor – nel quadro di pesante carenza di personale commerciale vengono drenate ulteriori decine di persone dalla rete commerciale per istituire una nuova figura commerciale in Aletti; necessità di confronto su questa nuova figura professionale.
- 3) Esternalizzazione dei crediti UTP - un paventato e potenzialmente devastante piano, del quale abbiamo appreso dalla stampa e sul quale non avete fornito alcuna comunicazione ufficiale.
- 4) Polizze a favore dei dipendenti - caso invalidità e morte da malattia e polizze infortuni in scadenza a fine anno.
- 5) CPI su finanziamenti di liquidità - ancora tutti da verificare da parte vostra i rischi professionali a carico dei lavoratori e nessuna comunicazione a tutela degli stessi.
- 6) Casse sanitarie – diffusi e generalizzati disservizi dovuti alla disorganizzazione e alla carenza di organico dedicato.
- 7) Giornate di solidarietà – manca la resa dati dell'utilizzo onde valutare la proroga al 2020 per il complessivo smaltimento.
- 8) Banca ore – proroga al 2020 per lo smaltimento accumulato nel 2019.
- 9) Lavoro supplementare part time – l'inadeguatezza della procedura informatica non consente la distinzione con la banca ore (lavoro straordinario) serve un vostro impegno scritto in attesa dell'intervento tecnico che eviti il rischio di cancellazione a fine anno.

10) Nuova portafogliazione gestori personal – mancanza di informativa, necessità di confronto su nuovo profilo professionale.

Il quadro sinteticamente delineato e comunque non esaustivo - infatti l'elenco potrebbe allungarsi con tanti altri argomenti irrisolti - evidenzia invece, a nostro avviso, l'urgenza di un confronto costante, pianificato e costruttivo per individuare soluzioni concrete ed efficaci a tutti i temi sul tavolo.

Riteniamo che le tante problematiche aperte, meriterebbero da parte Vostra, maggiore impegno ed attenzione onde rendere davvero le relazioni industriali degne del terzo gruppo bancario. L'interesse del Gruppo al funzionamento dell'azienda e al benessere dei lavoratori, non si può certo esaurire con interviste alla stampa e tante belle parole.

Milano 26-11-2019

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO BPM

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UILCA UNISIN