

# ACCORDO SMART LEARNING

Milano, 24 ottobre 2019

Tra

il Banco BPM in qualità di capogruppo

e

la delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

## **Premesso che:**

- le Parti, confermano l'attenzione alla qualificazione e valorizzazione delle risorse umane da perseguire attraverso il correlato sviluppo delle eccellenze operative, il pieno ed efficace utilizzo delle professionalità esistenti e l'attivazione di piani di sviluppo e formazione dedicati;
- in ottemperanza agli impegni assunti nell'ambito del capitolo 3 "Formazione" dell'accordo del 10 gennaio 2019, le Parti intendono disciplinare la materia dello Smart Learning con l'obiettivo di valorizzare, a favore dell'intera platea dei dipendenti, esperienze di formazione sempre più flessibile, aggiornata e personalizzabile secondo le esigenze delle persone e del business, da svolgere al di fuori dei locali aziendali, nell'ambito del tempo di lavoro anche tramite la rete internet e dotazioni tecnologiche personali.

## **Si conviene quanto segue:**

Ferma restando la possibilità di fruire della formazione a distanza presso l'unità organizzativa di appartenenza, in via sperimentale viene attribuita a ciascun dipendente del Gruppo Banco BPM la facoltà di scegliere di svolgere corsi on line, al di fuori dei locali aziendali, tramite l'accesso alla apposita piattaforma.

La formazione in modalità smart learning si svolgerà durante l'orario di lavoro individuale e darà diritto ad un permesso orario corrispondente alla durata convenzionale del corso cumulabile con altre tipologie di permesso.

In caso di rientro presso i locali aziendali, il lavoratore in smart learning percepirà il buono pasto nel rispetto di quanto previsto dal CCNL in merito all'intervallo meridiano.

Il dipendente interessato potrà selezionare uno o più corsi tra quelli messi di volta in volta a disposizione sul portale aziendale, impegnandosi a completarne la fruizione di norma entro i 30 giorni successivi a quello in cui si è effettuata la scelta,.

La correlata assenza dai locali aziendali per ragioni formative andrà segnalata dal dipendente al Responsabile della struttura con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi per consentire la formazione al di fuori dell'azienda.

L'azienda si riserva di verificare l'avvenuta fruizione del corso.

Con successiva comunicazione il personale sarà informato tramite il portale aziendale:

- dei corsi on line per i quali sarà prevista la possibilità di fruizione al di fuori dei locali aziendali (destinatari, contenuto e durata convenzionale);
- dei tempi e delle modalità operative per effettuare l'opzione (anche cumulando più corsi);
- delle modalità operative per il collegamento alla piattaforma formativa tramite dotazioni tecnologiche proprie (requisiti);
- del codice da utilizzare nella procedura DM Time per giustificare l'assenza dai locali aziendali per formazione fruita in modalità smart learning (per un quantitativo massimo di ore pari alla durata convenzionale dei corsi optati).

### ***Disposizione transitoria***

La fase di sperimentazione avrà durata fino al 31 dicembre 2020 nel corso della quale la formazione in modalità smart learning sarà prevista nel limite massimo di 30 ore annuali.

Entro la fine del mese di giugno 2020 la Commissione Formazione procederà a una verifica complessiva dell'andamento della fase sperimentale di cui all'alinea che precede, per valutare eventuali modifiche e/o integrazioni allo strumento nell'ottica di confermarne e ampliarne l'utilizzo.

## **Banco BPM**

anche in qualità di Capogruppo

### **Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

**FABI**

**FIRST Cisl**

**FISAC Cgil**

**UILCA**

**UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB**